

【労務管理者協議会】

■ 5月例会を開催



当協議会は5月12日、高知共済会館において当協議会メンバーである こうち中央社労士事務所の代表・社会保険労務士 秋山直也氏を講師に招き、「承認による相互コミュニケーションの活性化」をテーマとしたセミナーを開催した。参加者は、会場11名。

日本の「熱意あふれる社員」の割合が6%と調査した139カ国中132位と最下位クラスで、企業内に諸問題を生む「周囲に不満をまき散らかしている無気力な社員」の割合が24%「やる気のない社員」が70%の状態となっている。この原因は、上司の言ったことを「口答えせず確実にやれば成功する」という古臭いマインドセットが仕事への熱意の妨げとなっているとの見解から始まり、今後は「相手が気付かない優れた能力、資質、業績、貢献、成長、可能性などについて、その事実を本人に伝え、自覚させる」つまり「承認する」ことが、熱意あふれる社員を増やし社員を成長させることに繋がるとの解説があった。

解説後は、4人一組となり「承認カードおよび承認力〇△×チェックシート」を用いて参加者の「承認度」を調査し「やや良」程度の方が多くことが判明。その後、グループ内で個々の会社内で経験したことについての意見交換の時間が設けられ反省点が多くでる結果となり、最後に秋山講師より「明日から、大切な人を認めましょう！」の締めの一言で例会を終了した。



■ 6月例会／令和5年度高知県働き方改革トップセミナーに参加

当協議会は6月2日、城西館で開催された高知県働き方改革推進会議主催の令和5年度高知県働き方改革トップセミナーに6月例会として参加した。「働きやすさ×働きがい 目標管理制度と人事制度の連動化に関する取り組み」について ペンダ工業株式会社 代表取締役社 八代一成氏の講演を聴講した。

