

令和6年2月22日

令和5年度事業報告・収支決算書

令和6年度事業計画・収支予算書

高知県経営者協会・労務管理者協議会

高知市本町 5-6-39 TEL088-872-5181 FAX088-823-6444

令和5年度事業報告書

(自:令和5年1月1日~至:令和5年12月31日)
高知県経営者協会・労務管理者協議会

1. 運営会合

(1) 総会

日時・場所	議 題	参加人員
2月22日(水) 12:45~14:30 高知会館	令和5年度総会 1. 令和4年度事業報告・収支決算について 2. 令和5年度事業計画・収支予算について 3. 役員改選について 4. その他	15名

(2) 幹事会

日時・場所	議 題	参加人員
1月20日(金) 12:15~13:40 高知会館	第131回 幹事会 1. 令和5年度総会付議事項について 2. その他	8名
7月7日(金) 12:30~14:30 高知会館	第132回 幹事会 1. 令和5年度上期事業報告・下期事業活動について 2. 幹事選任について 3. その他	10名

2. 研究会合および行事

日時・場所	議 題	参加人員
1月20日(金) 14:00~16:00 高知会館	1月例会 <高知県主催 高知県高年齢者雇用促進セミナーに参加> 「高年齢者雇用における人事賃金制度見直し」 講師:(一社)経団連事業サービス 人事賃金センター長 平田 武 氏	15名 (内リモート) 3名
2月22日(水) 15:00~17:00 高知会館	2月例会 <働き方の多様性:オンデマンド配信限定セミナー視聴> 「女性活躍とワーク・ライフ・バランス」 講師:高知大学 教授 中川 香代 氏 「男性の育児休暇取得の経緯」 講師:四国運輸株式会社 常務取締役 松本 俊一 氏	14名
3月10日(金) 15:00~17:00 高知会館	3月例会 <労管主催 例会> 「令和3年1月以降に改正された労働関係法令の再確認」 および「最近の労使関係の問題」 講師:森本社会保険労務士事務所 所長・社会保険労務士 森本 和彦 氏	22名 (内リモート) 5名
4月14日(金) 15:00~17:00 高知共済会館	4月例会 <高知経協・労管主催 労働問題対応セミナーに参加> 「労働問題対応セミナー」 講師:第一協同法律事務所 弁護士 伊藤 昌毅 氏	会30名 (内リモート) 7名

日時・場所	議 題	参加人数
5月12日(金) 15:00~17:00 高知共済会館	5月例会<労管主催 例会> 「承認による相互コミュニケーションの活性化」 講師：こうち中央社労士事務所 代表・社会保険労務士 秋山 直也 氏	11名
6月2日(金) 15:30~17:00 城西館	6月例会<高知県主催 高知県働き方改革トップセミナーに参加> 「働きやすさ×働きがい」 講師：ベンダー工業株式会社 代表取締役 八代 一成 氏	23名 (内リモート) 5名
7月7日(金) 15:00~17:00 高知会館	7月例会<高知経協・労管主催 労働問題対応セミナーに参加> 「労働問題対応セミナー」 講師：太田・石井法律事務所 弁護士 石井 妙子 氏	20名 (内リモート) 5名
8月25日(金) 15:00~17:00 高知共済会館	8月例会<労管主催 例会> 「働きやすい職場づくり」 講師：医療法人精華園 海辺の杜ホスピタル 保健師&シニア産業カウンセラー 榎本 宏子 氏	11名
9月22日(金) 15:00~17:00 高知会館	9月例会<労管主催 判例研究会> ① 大阪府事件 ② 東海交通機械事件 ③ オハラ樹脂工業事件 講師：稲垣法律事務所 弁護士 稲垣 健吾 氏	10名
11月10日 (金) 15:00~17:00 高知会館	11月例会<労管主催 例会> 「高齢者雇用安定法について」 講師：第一芙蓉法律事務所 弁護士 平越 格 氏	9名
12月8日(金) 15:30~17:00 高知会館	12月例会<労管主催 例会> 「人的資本経営への原点回帰」 講師：株式会社ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力 氏	19名

3. その他諸行事

開催日	内 容	参加人員
1月20日(金)	令和5年新年懇親会(酒國 長宗我部)	13名
7月1日(土)	第37回ゴルフコンペ(パシフィックゴルフクラブ)	13名
10月20日(金) ~21日(土)	県外企業視察 (広島県：ジャパンマリンユナイテッド株式会社呉事業所)	10名
11月10日(土)	第38回ゴルフコンペ(パシフィックゴルフクラブ)	11名

令和5年度収支決算書

(自:令和5年1月1日~至:令和5年12月31日)
高知県経営者協会・労務管理者協議会

1. 収入の部

科 目	予算額 (円)	決算額 (円)	摘 要
1. 普通会費	2,100,000	2,081,340	2023年度上期 (1,049,670円) 58社 3,000円×6カ月×57社=1,026,000円 4,000円×6カ月×1社=24,000円<1社2名> ネット送金手数料不足分=▲330円 2023年度下期 (1,031,670円) 57社 3,000円×6カ月×56社=1,008,000円 4,000円×6カ月×1社=24,000円<1社2名> ネット送金手数料不足分=▲330円
2. 特別会費	1,700,000	643,943	国内企業視察=52,843円 ゴルフコンペ及び懇親会等の臨時会費=591,100円
3. 前期繰越金	3,565,805	3,565,805	
4. 預金利息		32	
5. その他収入	30,000	0	
合 計	7,395,805	6,291,120	

2. 支出の部

科 目	予算額 (円)	決算額 (円)	摘 要
1. 運営会合費	150,000	57,300	総会・幹事会の開催等
2. 研究会合費	1,900,000	1,347,012	月例会および判例研究会の開催・経協主催セミナー参加費補助・労管主催セミナーの開催・講師を囲む懇親会等
3. 資料費	200,000	214,990	研究活動に要する資料・図書代等
4. 行事費	2,100,000	711,001	50周年記念行事関連 (341,260円) 周年記念品代=330,000円 その他 (来賓者タクシー代) =11,260円 県外企業視察関連 (244,683円) ゴルフ及び懇親会等の臨時会費 (125,058円)
5. 事務費	70,000	28,438	消耗品費・通信費・連絡交通費等
6. 事務分担費	250,000	250,000	経営者協会への事務委託金
7. 積立金	1,500,000	0	
8. 予備費	1,225,805		
9. 次期繰越金		3,682,379	四国銀行・高知銀行・高知信用金庫の各通帳残高の合計
合 計	7,395,805	6,291,120	

監 査 報 告 書

高知県経営者協会・労務管理者協議会の令和5年度収支決算について監査したところ、その内容は適正なものと認めます。

令和 6年 2月 1日

監 事

伊 東 章 雄



令和6年度事業計画書

(自:令和6年1月1日~至:令和6年12月31日)
高知県経営者協会・労務管理者協議会

I. 運営の基本的な方針

労務管理者協議会の運営の基本的な方針は、下記の各項目の中から適宜会員の意見、または例会時において意見を求め、これを基にして研究例会・特別例会および諸行事を行う。

●労使関係

- ① 労働組合の運動方針と今後の労働運動の傾向
- ② 新時代における労使関係のあり方の研究
- ③ その他

●賃金・労働時間

- ① 賃金体系・賃金制度の傾向
- ② 賃金決定に関する方式・対応
- ③ 退職金に関する問題
- ④ 賃金・労働時間に関する使用者側としての考え方の研究
- ⑤ 消費者物価・卸売物価・生計費の動向
- ⑥ 労働時間・休日・休暇に関わる使用者側としての考え方の研究
- ⑦ 最低賃金をめぐる動き
- ⑧ その他

●雇用・人事管理

- ① 高齢化・高学歴化対策と人事諸制度の動向
- ② 雇用確保・促進に関する法律・諸制度と行政の動向
- ③ パート労働に関する事項
- ④ 育児休業法・介護休業法・男女雇用機会均等法に関する事項
- ⑤ 雇用調整に関する事項
- ⑥ 65歳継続雇用と定年制のあり方の研究
- ⑦ 雇用の維持・創出に関する事項
- ⑧ その他

●教育訓練

- ① 教育訓練の動向・方法・事例
- ② 職業訓練行政の動向
- ③ その他

●社会保障

- ① 社会保障制度の内容
- ② 年金制度の種類と内容
- ③ その他

●安全衛生

- ① 安全衛生の現状と今後の動向
- ② 労働安全衛生行政の動向
- ③ その他

●労働判例・命令

- ① 労働契約・労働時間・解雇・争議に関する判例の研究
- ② 不当労働行為の労働委員会の判断
- ③ その他

●その他

- ① 環境問題
- ② NPO活動
- ① その他

II. 令和6年度の重点的な活動方針

●労使関係

① 2024年度に向けて経営・労務の基本姿勢を考える

- ・経団連発行「経営労働政策特別委員会報告」および「春季労使交渉・労使協議の手引き」の配布
■開催予定→2月22日／解説：一般社団法人日本経済団体連合会 上席主幹 阿部博司氏

② 労働組合法と紛争解決について

- ・合同労組への対応
- ・従業員からの個別紛争への対応

●雇用・人事管理・労働時間

労働法政関係

《労働基準法に関する改正 施行：令和6年4月1日》

- ◎無期転換ルール及び労働契約関係の明確化
- ◎裁量労働制の見直し
- ◎労働時間法制の見直しで時間外労働の上限規制を適用

※ 労使関係および労働法制関係に関しては、4月に伊藤弁護士、7月に石井弁護士、10月に平越弁護士を確保しているため、時宜にあったテーマを選択し例会に反映する。

人事管理

《ワーク・ライフ・バランス》

- ◎働き方改革実行計画ではワーク・ライフ・バランスの確保として「労働者が業務によって疾病を増悪させることなく治療と職業生活の両立を図るための取組」がもりこまれている

●労働判例・命令

判例研究会

- 開催予定→3月15日／解説：労管メンバー・稲垣弁護士

●県内外企業視察

- 開催予定→11月／県内企業視察は例年「能力開発研究会」と合同開催している。

●その他

①時宜にあったテーマについての研究

- ・経営者協会定時総会の特別講演に参加

- 開催予定→6月7日／講師：未定

- ・経営者協会定時総会の特別講演に参加

- 開催予定→12月4日／講師：未定

- ・経営者協会会員懇話会の特別講演に参加

- 開催予定（労管会員による講演）

1月：森本社会保険労務士事務所 所長 森本和彦氏

5月：こうち中央社労士事務所 代表・社会保険労務士 秋山直也氏

8月：海辺の杜ホスピタル 保健師&シニア産業カウンセラー 榎本宏子氏

12月：株式会社ラダ―経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力氏

②ゴルフコンペ

- 開催予定→4月：10月（パシフィックゴルフクラブ 他）

Ⅲ. 実 施 方 法

- ① 総会は原則として年1回（2月）開催し、年度方針等をたてる。
- ② 幹事会は原則として年2回（1月・7月）開催し、会の方向付け等を行う。
- ③ 例会は原則として月1回以上開催し、人事労務に関して研究を行う。
※原則会合場所に集合のうえ開催とするも、リモート配信による例会開催の場合あり。
- ④ 労務管理セミナー等については経営者協会の企画に協力し、必要により当協議会が主催する。
- ⑤ 会員相互間の親睦を深めるための懇親会等を適宜行う。

令和6年度収支予算書

(自:令和6年1月1日~至:令和6年12月31日)
高知県経営者協会・労務管理者協議会

1. 収入の部

科 目	予 算 額 (円)	摘 要
1. 普通会費	2,028,000	2024年度上期 (1,014,000円) 56社 3,000円×6カ月×55社=990,000円 4,000円×6カ月×1社=24,000円 2024年度下期 (1,014,000円) 56社 3,000円×6カ月×55社=990,000円 4,000円×6カ月×1社=24,000円
2. 特別会費	600,000	県内外企業視察・ゴルフコンペ・講師を囲む懇親会の臨時会費
3. 前期繰越金	3,682,379	
4. その他収入	30,000	労管主催セミナー会員外参加費等
合 計	6,340,379	

2. 支出の部

科 目	予 算 額 (円)	摘 要
1. 運営会合費	150,000	総会および幹事会の開催・幹事歓送迎会等
2. 研究会合費	1,700,000	月例会およびセミナー開催・講師を囲む懇親会等 会場費等 =700,000円 講師料等 =800,000円 懇親会等 =200,000円
3. 資料費	250,000	研究活動に要する資料・図書代等
4. 行事費	450,000	県内外企業視察補助・ゴルフコンペ景品等・忘年会景品等
5. 事務費	70,000	消耗品費・通信費・連絡交通費等
6. 事務分担費	250,000	経営者協会への事務委託金
7. 予備費	3,470,379	
合 計	6,340,379	