

Kochi

Keikyo

7

2023

July

Vol.498



タイム技研高知株式会社

01 トップインタビュー

人は技術と共に、
技術は人と共に

タイム技研高知株式会社 代表取締役 工場長 武田 速三氏

03 令和5年度 高知県経営者協会 理事会・定時総会

09 青年経営者部会

11 労務管理者協議会

13 第5回・第6回女性委員会(Acquaクラブ)を開催

14 最近の労働判例から

15 私事通信

17 暑中見舞い2023 誌上名刺交換

27 経協だより

28 高知県経営者協会セミナーのご案内



トップインタビュー vol.167
タイム技研高知株式会社

人は技術と共に、
技術は人と共に



取締役工場長
武田 速三氏

■今回は、障がい者の積極的な雇用に取り組む中小事業主を評価する「もにす認定」を受けた、タイム技研高知株式会社の武田工場長にお話を伺いました。

Time タイム技研高知株式会社

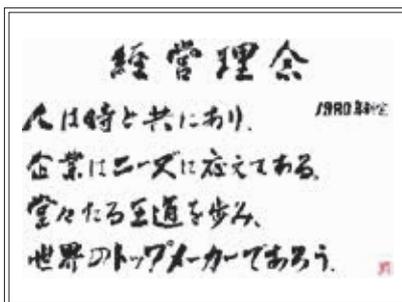
■ 御社をご紹介します。

当地域から多くの偉人が世に出ており、優秀な人材が育つ環境にあるにもかかわらず、働き場所を求め人材が県外等に流出している雇用実態を改善したいという高知県や、宿毛市の熱意を受け、当社の現名誉会長である丹羽公男が現地に進出を決意しました。平成3年1月に当社は設立し、翌年11月に従業員15名にて操業を開始しました。

従業員も155名まで増え現在では、ガス・水用のバルブ・電子基板の開発設計製造を行っているタイム技研株式会社（親会社）の製造部門のうち、水の流れを制御するバルブを製造しています。



■ 武田工場長が目指す会社についてお聞かせください。



「企業は人を幸せにする道具である」この言葉は、河原好美社長の信念であり私も同じ思いです。会社のための社員ではなく、社員が自らの幸せを実現するための会社になりたいと考えています。

■ 「もにす認定」おめでとうございます。障がい者も含めた御社の雇用面の取り組みについて、お聞かせください。

当社の従業員数は男性40名・女性115名で、その中になんらかの障害を持った方が3名在籍しています。今回労働局より県内2例目として「もにす認定」の交付を受けるにあたっては、大変ありがたく正直ビックリしました。

今回の認定については、障害の特性に配慮した職場の環境づくり（作業指導の見える化や特性に配慮した声掛け方法）、雇用管理及び組織の体制づくり等が評価されたのではないかと考えています。



■ 従業員の人材育成についてお聞かせください。

「もにす認定」の件でもお話し

ましたが、従業員の配置は、就業可能な時間帯など従業員一人ひとりの特性にあった部門に配置するように努めています。各技能資格の取得を希望する従業員には会社が積極的に資金面の支援をしています。

また、管理職を養成する意味で「職能資格者」という制度を設けており、リーダーシップを発揮しながら活躍できる会社でありたいと考えています。



従業員への思いについてお聞かせください。

当社を働く場として選んでいただいたからには、健康で明るく、そして長く働いていただきたいと考えています。

そこで入社から3カ月は、業務に関する質問や個人的な悩みなどを部署の管理者へ業務日誌として提出してもらい管理者からアドバイスをする取り組みを実施しています。

職場に早くなじんでもらい、コミュニケーションを通じてスキル



アップができる会社でありたいと思っています。

ぜひPRしておきたいことがありますら、お聞かせください。

当社は、高台に面し自然に囲まれ、工場内（作業場・休憩室）の照明も明るく、空調面も整備されています。職場環境に関して従業員の方からは「満足」の声をいただいています。

また、従業員同士のコミュニケーションは良好で、仕事の多能工化にも取り組んでいますので急な休暇取得にも対応できる会社です。

最後に武田工場長個人のご趣味をお教えてください。

同年代の皆さんであれば「20～30年前は、そんな時代だったなあ～」と共感していただけたと思いますが、お客様との親交に必要と上席より促され、若い頃はゴルフに熱をあげていました。日々の猛練習の成果もあり迷惑をかけない程度でラウンドできるようになった時点で、地元のすばらしい自然環境に魅せられ磯釣りに興味を持つようになりました。多くの磯に渡礁し多くの魚たちと出会い戯れてきましたが、現在では多種にわたる釣り道具の美しさに魅了され、釣り道具の収集が趣味になりつつあります。ただ、現在でもエギング（疑似餌によるイカ釣り）は子供と一緒に楽しんでいます。

本日はお忙しいところありがとうございました。

■タイム技研高知株式会社

- 代表取締役社長 河原 好美(かわはら よしみ)
- 工場長 武田 速三(たけだ はやみ)
昭和40年8月16日 生まれ
昭和59年3月 宿毛高校卒業
平成9年1月 タイム技研高知株式会社入社
令和23年5月 取締役工場長に就任

[本 社]

- 所 在 〒788-0783 宿毛市平田町戸内字扇 3386-57
TEL : 0880-66-1777 / FAX : 0880-66-1780

- 事業紹介/水用制御バルブの製造
- 従業員数/155名
- 資本金/9,200万円
- 設 立/平成3年1月

[親会社/タイム技研株式会社]

- 所 在 〒480-0125 愛知県丹羽郡大口町外坪 5-98
TEL : 0587-95-6661 / FAX : 0587-95-5884

- 事業紹介/電気機械器具製造業
- 従業員数/530名(グループ)

令和5年度 高知県経営者協会

理事会・総会を開催



森下会長



野村専務



総会

令和5年6月2日、城西館にて令和5年度理事会ならびに定時総会を開催した。理事会は13時10分より開催（出席者39名）され、総会付議事項について審議し原案どおり承認された。引き続き14時10分より総会が開催（出席者80名）され、森下会長の開会あいさつに続いて、会長が議長に就任し議案審議が行われた。

第1号議案 令和4年度事業報告、第2号議案 令和4年度収支決算、第3号議案 令和5年度事業計画、令和5年度収支予算につ

いて原案どおり決議された。

続いて、第5号議案 会則の変更・常任理事会運営規則の制定について審議された。

会則の変更は、常任理事会に設置されている政策委員会ならび特別委員会を廃止し、常任理事会に統合して協会運営の執行をしていくこと、および体制強化として正副会長会議を設置することを柱とする組織体制の見直しに伴うもので、常任理事会運営規則の制定と合わせて原案どおり決議された。

第6号議案 役員改選につい

ては、任期満了に伴う全役員の選任について、新たな副会長4名の選任、野村専務の任期満了による専務理事の選任など役員全員の再任・新任について、原案どおり選任（役員名簿参照）し、13時50分閉会した。

総会終了後、特別講演（高知県共催）を開催し、ベンダ工業株式会社代表取締役社長 八代一成氏をお招きし「ベンダ工業の健康経営・働き方改革 働きやすさ×働きがい」と題して講演を行っていただいた。（講演要旨参照）

会員懇親会を開催

特別講演後、会員懇親会を開催し、来賓の方を含めて92名が出席した。会長の開会のあいさつ、慣例の中村高知労働局長の乾杯の音

頭で開宴し、コロナ前の「土佐のお客」を彷彿させる賑わいで自席にいる方はほとんどなく、あちこちで会話が弾んだ。予定の2時間が

あっという間に経過し、中締めは久松副会長（太陽社長）が、協会の発展と参加者のご健勝を祈念して、一本締めでお開きとなった。



森下会長



中村労働局長



久松副会長

総務特別委員会を開催



西山委員長

5月29日に（株）三翠園にて総務特別委員会を開催した。当日は西山委員長をはじめ委員12名が出席。西山委員長の開会挨拶に続き、令和4年度の事業報告・収支決算、令和5年度の事業計画・収支予算について、事務局より説明し了承を得た。なお、総務特別委員会は経営者協会の運営体制の変更により、今後は常任理事会に統合されるため、最後の委員会となった。

令和5年度定時総会開会あいさつ

会長 森下 勝彦

皆様、こんにちは。会長の森下でございます。

令和5年度の高知県経営者協会定時総会の開催にあたりまして、一言ご挨拶を申し上げます。会員の皆様におかれましては、日頃から当協会の事業運営に格別のご理解とご協力を賜りまして、厚く御礼申し上げます。また、本日は何かとお忙しい中をお繰り合わせの上、総会にご出席いただきまして誠にありがとうございます。

さて、3年余りにわたり経済活動や国民の生活に影響を及ぼした新型コロナウイルス感染症は、5月8日からインフルエンザ等と同じ5類に位置づけられ、感染者や濃厚接触者の隔離といった措置はなくなりました。マスク着用も本人の判断に委ねられるということで、徐々にマスクを外される方も増え、コロナ前の生活に戻る日も近いものと思っております。ただ、コロナウイルスが消滅したわけではありませんので、今後も感染の動向に注意が必要かと考えております。次の総会ではコロナ感染の話題に触れなくてよくなることを願っております。

次に、円安や原材料の高騰に起因する物価高騰が、企業や家計に影響を及ぼしている状況下での、今年の賃上げに関してでございます。物価高騰を受け連合（日本労働組合総連合会）は5%の賃上げ要求を表明、政府も呼応するように企業に賃上げを要請し、大手企

業を中心に、労働組合の要求に満額回答するなど高水準の賃上げとの報道がされております。ただ、賃上げを行うためには、原材料費や人件費の適正な価格転嫁が必要であり、大手企業だけでなく中小企業が適正に価格転嫁ができていますのか注目する必要があると考えています。当協会が3月に行ったアンケート結果でも賃上げに前向きな企業が多くみられましたが、コロナ禍で地元志向が見られた学生の就職活動も、今年の手続き企業の大規模な賃上げ報道により都会志向が再燃するのではと懸念される場所でもあります。人口減少が加速する高知県において、企業を支える人材の確保は企業の存続にかかわる問題であり、若者に就職先として県内企業を選択してもらうことが重要であります。そのためには、継続的な賃上げ、働き方改革や女性活躍の推進、そしてリカレント・リスクリング教育を通じて社員の能力開発・スキルアップを図るなど、「人への投資」による社員の「エンゲージメント」を高め、併せて労働生産性を向上させることが重要になってくるのではないかと考えている場所でもあります。

また、政府が掲げる2050年カーボンニュートラルの達成にむけたGXの推進や、デジタル技術の活用によるDXの推進、SDGsへの取り組みが加速しており、最近では話題となっている「チャット

GPT」のように人工知能AIの技術も飛躍的に進歩しております。私たち経営者は、社会の様々な進歩や変化に柔軟かつ迅速に対応し、企業の持続可能な発展のため経営に注力しなければと考えている場所でもあります。会員企業におかれましても様々な経営課題が山積していることと思いますが、志を同じにする経営者の団体として共に発展していただけることを願っております。

さて、前置きが長くなりましたが、本日の総会では経営者協会の昨年度の事業報告と新年度の事業計画、会則の変更、役員任期満了に伴う改選について、後ほど議案を上程いたします。協会の運営をより活発にしていくために、組織の変更や経費削減にも取り組んでまいりますので、ご審議賜りますようよろしくお願い申し上げます。

私ども経営者協会は、今後とも常に会員の皆様の声を真摯にお聞きすることに努め、会員の皆様に真にお役に立てるよう努力してまいります。これからも皆様方のご指導・ご協力をどうぞ宜しくお願いいたします。

最後になりましたが、会員の皆様方のますますのご活躍とご発展を祈念いたしまして、総会の開会にあたり、私の挨拶とさせていただきます。本日は誠にありがとうございます。

高知県経営者協会役員名簿

【任期 2023(令和5)年6月2日から2年間】

※就任時の氏名役職 / [新]…新任

会 長	森 下 勝 彦	株式会社高知銀行	代表取締役会長
-----	---------	----------	---------

副 会 長	久 松 朋 水	株式会社太陽	代表取締役社長
副 会 長	山 元 文 明	株式会社四国銀行	代表取締役頭取
副 会 長	川 崎 敦 子	不二電気工芸株式会社	代表取締役社長
副 会 長	[新] 中 澤 陽 一	和建設株式会社	代表取締役
副 会 長	[新] 弥 勒 美 彦	株式会社ミロク	代表取締役社長
副 会 長	[新] 西 山 正 晃	高知トヨペット株式会社	代表取締役社長
副 会 長	[新] 三 谷 康 久	四国電力株式会社高知支店	執行役員高知支店長

専務理事	[新] 沖 田 良 二	高知県経営者協会	事務局長
------	-------------	----------	------

監 事	中 越 吉 彦	株式会社高知電子計算センター	代表取締役社長
監 事	山 崎 真 人	株式会社日東商事	代表取締役社長

(敬称略・会社名五十音順)

常任理事	丸 岡 昭 仁	入交グループ本社株式会社	常任監査役
常任理事	西 山 彰 一	宇治電化学工業株式会社	代表取締役会長
常任理事	[新] 島 内 宏	株式会社S K K	代表取締役
常任理事	山 本 琴 一	兼松エンジニアリング株式会社	代表取締役社長
常任理事	竹之内 涉	金星製紙株式会社	代表取締役
常任理事	大 原 正 典	株式会社高知広告センター	代表取締役社長
常任理事	中 平 雅 彦	株式会社高知新聞社	代表取締役社長
常任理事	山 崎 久留美	高知信用金庫	理事長
常任理事	利 岡 俊 祐	高知トヨタ自動車株式会社	代表取締役社長
常任理事	中 村 彰 宏	株式会社サニーマート	代表取締役社長
常任理事	中 澤 清 一	株式会社三翠園	代表取締役社長
常任理事	石 本 修 也	四国運輸株式会社	代表取締役社長
常任理事	井 戸 啓 彰	株式会社特殊製鋼所	代表取締役社長
常任理事	樋 口 毅 彦	とさでん交通株式会社	代表取締役社長
常任理事	山 岡 俊 則	ニッポン高度紙工業株式会社	取締役会長
常任理事	吉 澤 文 治 郎	ひまわり乳業株式会社	代表取締役社長
常任理事	宮 地 貴 嗣	宮地電機株式会社	代表取締役社長
常任理事	小笠原 光 豊	陽和産業株式会社	代表取締役社長

理 事	竹 内 孝 久	旭食品株式会社	代表取締役社長
理 事	大 原 栄 博	池川木材工業有限公司	代表取締役社長

理事	片山竜治	入交海運株式会社	代表取締役社長
理事	西本樹生	株式会社エッグメール	代表取締役社長
理事	川北隆男	川北印刷株式会社	取締役会長
理事	岸之上憲一	株式会社岸之上工務店	代表取締役社長
理事	久岡隆	高知県農業協同組合中央会	代表理事会長
理事	山崎広起	高知食糧株式会社	代表取締役会長
理事	手嶋邦彦	高知スタンダード石油株式会社	代表取締役
理事	臼井裕喜	高知日産プリンズ販売株式会社	代表取締役社長
理事	山崎由幸	株式会社高知放送	代表取締役社長
理事	中西克行	ザ クラウンパレス新阪急高知	総支配人
理事	新谷竜司	四国ガス株式会社高知支店	理事支店長
理事	藤本正孝	株式会社城西館	代表取締役社長
理事	國藤浩史	須工ときわ株式会社	代表取締役社長
理事	加藤稔	株式会社ソフテック	代表取締役社長
理事	泉雅之	大熊水産株式会社	代表取締役
理事	野村匠	株式会社ダイセイ	代表取締役社長
理事	野村久雄	谷本物流株式会社	代表取締役社長
理事	竹村昭彦	司牡丹酒造株式会社	代表取締役社長
理事	藤田徹也	株式会社テレビ高知	代表取締役社長
理事	[新] 辻晶登	株式会社土佐電子	専務取締役
理事	中澤光二郎	中澤氏家業株式会社	代表取締役社長
理事	山口悦司	南海化学株式会社土佐工場	執行役員
理事	日和崎守	株式会社ヒワサキ	代表取締役
理事	宮川隆彦	株式会社フロムハート	代表取締役社長
理事	岡内聡典	株式会社丸三	代表取締役社長
理事	伊丹二郎	四電ビジネス株式会社高知支店	高知支店長
理事	森岡孝容	株式会社四電工高知支店	常務執行役員高知支店長
理事	佐竹新市	学校法人龍馬学園	理事長
理事	奥村恭明	株式会社ワークウェイ	代表取締役

相談役	岡内紀雄		
相談役	竹内康雄	旭食品株式会社	相談役

顧問	藤原文也	日本銀行高知支店	支店長
----	------	----------	-----

顧問弁護士	矢野公士	矢野公士法律事務所	所長 弁護士
-------	------	-----------	--------

参与	渡辺泰方		
参与	水田信幸		
参与	川村直哉		
参与	長瀧正隆		
参与	[新] 野村卓司		

ベンダ工業の健康経営・働き方改革 ～働きやすさ×働きがい～

ベンダ工業株式会社

代表取締役社長 八代 一成氏



弊

社は、1964年創業で「自動車部品等の設計・製造・販売」の事業を展開しており、国内外で約100社と取引をしています。本社は広島県呉市、社員数は142名、海外には、韓国、中国、タイ、ベトナムに生産拠点となる工場があり、国内外の連結社員数は1026名になります。

それでは、本日の最初のテーマであります、「健康経営の取り組み」について紹介します。健康経営を始めたきっかけは、2代目社長であります父が201年に出張先で急逝し、さらに2013年に義兄を癌で亡くしました。また、社内では複数の社員が癌に罹患し休職や退職をしている、数名しかいない匠といわれた方が、脳梗塞を発症し退職してしまったといった出来事がありました。労働力が減少する中で、社員には長く健康で働きつづけてもらいたい、「社員は家族」、「家族の健康が一番」だという思いから、2017年に社長方針に、「健康経営、働き方改革への取り組み」を掲げ、本格的な取り組みを開始しました。ひろしま企業健康宣言（協会けんぽ広島支部）をし、社内に健康づくり担当者を配置しました。具体的な取り組みの事例の一部を紹介しますと、「定期健康診断の所見者と産業医の健康相談の実施」、「喫煙率の把握と肺年齢測定の実施」、その結果喫煙率は37.8%から28.9%に減少しました。「集団歯科検診・講演会の実施」、また「食生活改善の取り組みとして社員食堂を設置」し、管理栄養士による健康を考えた定食を提供しており、社員からは大変好評を得ております。

次に女性活躍に関して、弊社で活

躍してくれている女性を2人紹介します。一人目は総務部次長として部下育成、働き方改革、BCP、リスクリング等の部門連携が必要な業務を担当してもらっています。彼女はタイで8年間日本語講師を務めて帰国し、海外展開している弊社で海外経験を活かしたいと入社しました。入社5年は総務部で勤務し、その後タイに設立した現地法人で6年間管理者として赴任しています。もう一人は私の2つ下の妹で現在常務取締役として私の右腕として会社経営を支えてもらっています。彼女は地元高校を卒業して入社し、業界の営業はほとんど男性だった時代に自ら営業に従事し、英語や貿易実務など必要なスキルを身に付け、4年間自費で隔週の週末に東京のビジネススクールに通いMBAを取得しました。2011年からは5年3カ月中国青島の総経理（社長）として海外赴任を経験、帰任後はグローバル営業統括の責任者として奮闘しています。弊社の社員構成をみると、タイやベトナムの工場は約半数が女性なのに対して、日本では約14%と低いのが実情です。弊社の働き方改革のスローガンは「働き方の多様性を推進し、付加価値と生産性を高めつつ、ワークライフバランスの整った会社を目指す」としており、女性社員の活躍や治療と仕事の両立など多様な働き方に取り組む必要があります。社内アンケートで、働きやすさは「意見が言いやすい、風通しの良い職場」、働きがいは「自分の成長を感じられる」との結果がでています。この結果を踏まえて、働きやすさへの取り組みとしては、社員によるワークショップでの検討を受けて、製造ラインの

全自動化や執務室等の改善、間接部門での在宅勤務制度を推進しています。その結果、所定外労働時間は約30%減少、休暇取得率は約20%増加と成果も出始めています。働きがいの向上では「もっとONE BENDA」をスローガンに、健康経営を基盤として、次の4本の柱に取り組んでいます。「①社員のキャリア開発」では教育体系整備と社内指導者の育成、「②ベンダ工業の未来創造」では、社員の将来に対する不安を安心に変えるために、自社の将来像（ビジョン）を言語化し共有浸透することが大事だと考え、いくつかのワークショップを開設し社員と語り合いました。「③ワクワク職場づくり」では、「新たな表彰制度の導入」「役員との誕生日ランチ」「CREWプログラムの実施」などにより職場のコミュニケーションが活発に行えるよう取り組んでいます。「④快適作業現場の追求」では、アンケートで健在化した身体愁訴を改善するため作業環境の改善による作業負担の軽減に取り組んでいます。

最後に目標管理制度と人事制度の連動化に関しては、中長期経営計画で、組織を強くするための経営方針（戦略）を策定し、経営方針に基づく目標達成のための戦術（目標管理）を展開することとしています。目標管理での目標や活動計画の達成状況を人事評価制度を連動させる仕組みとして、人事評価は評定会議によって公正に行うことにしています。海外のグループ会社への制度の導入も考えています。今後も、健康経営を基本として、働きやすさ×働きがい向上」に継続的に取り組み、リスクリングやDXなどにも取り組んでまいりたいと考えています。

退任あいさつ

最後の 感謝とお礼



前専務理事 野村卓司

令和3年の6月から2年間専務理事職に従事させていただき、この度退任いたしました。短い間でしたが、いたらぬ点も数多くあったことと思いますが、皆様方からのご協力、ご支援をいただき、何とか職務遂行ができましたこと厚く感謝とお礼を申し上げます。

振り返ってみますと、この間、労働法の改正施行や働き方改革への対応を浸透させるための解説セミナー開催など周知に努め、多くの企業の皆様にご参加いただきました。

また、協会の運営につきましては、本年6月からになります常任理事会の定期的開催にこぎつけたことで、今後、常任理事会を主体とした活動で協会をより活性化できると考えております。

受託事業につきましては、受託事業の応募自体の減少や応募条件の厳格化により年々受託事業は減少傾向にあり、今後の財政面を考慮し、人員面の見直しにも取り組みました。

コロナ禍で始まり最後までコロナ禍であったことで、思いどおりの事業ができないことも多々あった厳しい事業環境となりましたが、職員一丸となって取り組みますとともに会員の皆様方のご協力により、なんとか職務遂行ができましたこと深く感謝いたしております。

コロナ禍の出口にあり。一部にはこれからが大変ではないかという声もありますが、幅広い分野での経済活動の活性化を願いますとともに、会員企業各社様の益々のご発展と皆様方の一層のご活躍、ご健勝を祈念いたしましてお礼の挨拶とさせていただきます。

ありがとうございました。

就任あいさつ

会員の 皆様のお力添えを よろしくお願ひします



新専務理事 沖田良二

6月2日の定時総会におきまして、専務理事に就任いたしました沖田でございます。大変光栄なことで、身が引き締まる思いであります。一方でこれまで事務局長として4年間務めさせていただき、年金もいただける年齢になったので、そろそろ45年間のサラリーマン生活に終止符を打とうかと考えていましたので、お話をいただいた時は少々複雑な思いもありましたが、先行する野村専務の意志を覆すことはできず、お引き受けさせていただくこととなりました。どうぞよろしくお願ひいたします。

私の専務就任にあたっては、総会で野村専務から説明させていただきましたが、今後、受託事業の縮小により収支不足が想定されることから、経費削減のため野村専務が自ら退任を英断され、私が専務と事務局長を兼務することとなりました。協会運営には引き続き経費削減や協会活動の活性化など、多くの課題もありますが、3年後には80周年を迎える伝統ある経営者協会の専務理事をお引き受けする以上は、当協会の崇高な基本理念ならびに活動指針にもとづき、微力ながら会員の皆様や職員のお力添えをいただき、職務に邁進してまいりますので、これまで以上にご支援・ご協力をよろしくお願ひします。

最後になりますが、会員企業の皆様方のますますのご繁栄を祈念いたしまして、就任のご挨拶とさせていただきます。

青年経営者部会 6月例会(部会員発表)を開催

6月20日(火)、ラ・ヴィータにおいて6月例会を開催した。参加者 25 名。今回は、(株)アルファドライブ高知 代表取締役社長 宇都宮竜司氏、社会保険労務士法人あすえる 代表社員 高橋卓弥氏、(株)四国環境管理センター 代表取締役社長 中村博孝氏の 3 名に発表いただいた。

株式会社アルファドライブ高知
代表取締役社長 宇都宮 竜司 氏



私は、愛媛県西予市出身で、大学は関西へ行きました。ボート部に入り、琵琶湖で4年間活動しました。ボートだけで大学生活が終わってしまうのはもったいないと思い、1年間休学し、10カ月間世界を旅しました。前々職はリクルートに入社していました。

この頃から、私の新規事業に関するキャリアが形成されてきましたが、新規事業をやり続けたいと思っていた一方で、地元が廃れていく様子を見ていて少し寂しいなど思っていたので、地域のために貢献できることを何かやっていきたい気持ちが高まりました。高知県で合弁会社としてIT企業を起こした友人に誘われ、高知県で働くことを決めました。その後、アルファドライブに入り、高知県で人や企業の新しい価値を作り出すことを支援する拠点として唯一の地域子会社のアルファドライブ高知を立ち上げ代表取締役に就任しました。仕事の内容は、起業家や新規事業開発の支援の取り組みを高知県庁などと一緒にやっています。

具体的な活動は、高知県庁と創業支援のプログラムを運

用したり、民間企業の技術者の事業開発スキルやマインド獲得のようなことを支援させていただいています。また、自社での新規事業や新商品開発にも取り組んでいます。

地元の方と一緒に新規事業を作っていくことに加えて、首都圏の大手企業で新規事業に取り組みたい方など、2泊3日の合宿型で取り組むプログラムなどもあります。

新規事業には立ち上がりまでに時間がかかるものもありますが、例えばこれまでの支援実績で言えば、高知県の製紙会社がキャンパー向けのキッチンクロスを開発してブランド展開をしたり、釣り具メーカーが社内企業プログラムを通じて新しい事業を始めたりしています。

「ジャーマンデザインアワード」という世界的に権威のある賞があり、特別賞を受賞いたしました。これはビジュアルデザインだけでなく、取り組み意義が社会的な評価されるもので、アルファドライブ高知と高知県の地域課題解決への取り組みが世界的にも評価されています。私が高知の経営者の方とやっていきたいことは、「高知から、新しい価値を生み出すこと、価値を生み出す人を育てること」とです。2030年の長期ビジョンとして、「高知から100の新規事業と300の起業家人材を生み出す」というのを打ち出しています。高知県内に拠点を持って同じ目線同じ理解を持って人と企業の可能性を信じ、一緒に新しい価値や人をつくっていききたいと思っておりますので何か共感いただける部分があるとうれしいです。

社会保険労務士法人あすえる
代表社員 高橋 卓弥 氏



36歳の時にサラリーマンから独立し、開業して15年経ちました。昨年法人化し、社名を「社会保険労務士法人あすえる」としました。どちらかというとコンサルティング色が強い事務所です。業務を行うなかで顧客サービスの充実として考えることがあり今にいたります。特に最近は同一労働同一賃金や職務給(ジョブ型)など、全国の仲間と勉強会をしたり、Zoom会議をしたりしています。

高校卒業後は楽器店に勤めました。楽器が好きで音楽がやりたくて入社している人がほとんどですが、数年経つと現実を突きつけられます。お世話になった上司も辞めてしまったので、私も辞めて、次は高校生の頃アルバイトをしていた飲食店に勤めました。

そこでは今の仕事の基礎になる部分を勉強させていただ

きました。基準となるマニュアルがともしっかりしていて、労務から製造、販売、マーケティングなどについてもいろいろと学ばせていただきました。

その後はクレーン会社に入社し、クレーンオペレーターとして勤務しました。10年目の頃、総務・人事に異動になりましたが、現場経験のおかげで俯瞰して会社を見ることができました。その後資格を取り、開業しましたので社労士事務所での勤務経験がありませんが、今でもこの3社の職業経験が役に立っています。

私に何かあった時のことを考えて、お客様へのサービス、業務が全て止まってしまうように法人化した意味で、お客様の明日に繋がっていく仕事という思いが込められています。事務所のロゴマークは社労士の仕事を木の成長に例えて、メンテナンスしながら実がなって、それを育ていくお手伝いをするという意味です。

ここ4、5年くらい重点的に取り組んでいることは、職務(ジョブ)を基準とする人事制度の構築です。きっかけは、「会社にあった制度になっていない」、「運用ができない」

といったご相談がよくあったこと、高知で本職として人事制度に取り組んでいる方が少ないことでした。

経営者層の方との人事ミーティングでは、職務、職責の明確化をします。皆さんよく言われるのが、「数値化ができない」ということ。でも実は数値化は可能で、「量・質・時間・方法」の4つがキーワードとなります。ほとんどの仕事がこれでクリアできると思います。たとえば営業という仕事は職務としては同じですが、売れる方と売れない方では、仕事（職務）のやり方が違います。

売上があがる仕組み（方法）をどう標準化するかが重要

です。指標の設定も同時に行っていきますので評価基準ができます。結果として目標管理制度もできあがります。時間はかかりますが、会社内の雰囲気が変わり、業績も上がっていきます。各社抱える課題は違いますので、同業他社の事例をそのままもってくるのではなく、必ず自社に合った内容で優先的に取り組むことが大事です。

昨年、師事している方たちと一緒に大阪で一般社団法人を立ち上げ、職務分析、職務評価、職務給の調査研究をしたり、私自身も事例発表を行うなど、全国の仲間と活動しているところです。

四国環境管理センター株式会社

代表取締役社長 中村 博孝 氏



四国環境管理センター株式会社は、高知城歴史博物館の隣レジデンス大手前の6階にあります。

和建设株式会社 中澤社長のご紹介で入会し、このような機会をいただきましたこと感謝申し上げます。

会社は昭和51年4月1日、父の中村哲（会長）が設立。資本金3800万円、従業員数は約100名（正社員60名）、加入団体は全国ビルメンテナンス協会、高知県設備協会、高知商工会議所など多数所属しております。

祖父が佐川町で設立したLPガスの会社、中村繁士商店を現在も営んでおります。

私は父の後を継ぎ、2016年に社長に就任しました。趣味はゴルフ、美術館・神社巡り、読書等です。座右の名は「生きているだけで丸もうけ」「実るほど頭を垂れる稲穂かな」「我以外皆師」「鶏口となるも牛後となるなかれ」です。

当社の事業内容は、ビルメンテナンス、貯水槽清掃および水質検査、建築物設備保守管理、害虫駆除、警備業務等、最近リフォーム事業にも力を入れております。できない仕事はないと考え、日々感謝をして喜んでもらえる仕事をしております。

取引先は主に官公庁、学校、病院、ホテル、スーパーマーケット、民間マンションなどです。

お客様との一期一会、このご縁に感謝して丁寧でしっかりとした仕事をする事、お客様に喜んでもらえる仕事を追求し、またリクエストしていただけるように心をこめて作業をすることを心がけています。笑顔で明るく、優しく、情熱をもって仕事に取り組むこと、困ったときはお互いさま、人手不足ですが、社員みんなで助け合い、みんなで会社を経営する。行動すれば失敗する可能性があるが失敗は成長であると考え、チャレンジする心を常に持ち、新たな局面を開拓していくことを目指しています。

最後にお仕事をいただいているお客様、これからご縁をいただくお客様に喜んでいただけるよう精いっぱい務めさせていただきます。まだまだ未熟ではありますが、これからもご指導、ご鞭撻のほどよろしくお願いたします。



全国正副部会長会議（埼玉主管）に出席

6月23日(金)、東京において全国正副部会長会議が開催され、山中部会長、角運営委員長（全国大会実行委員長）、濱田副部会長（全国大会懇親会委員長）、西村副部会長（全国大会行事委員長）の4名が出席した。

会議では、各経協青年部の活動報告や10月の全国大会 in 埼玉について報告が行われた。

高知からは、来年11月14日(木)・15日(金)開催の高知大

会についてPRが行われた。



新入部会員紹介

株式会社轟組

代表取締役専務
小笠原佳孝氏



陽和産業株式会社

常務取締役
松原 慎氏





Report

01 5月例会を開催



当協議会は5月12日、高知共済会館において当協議会メンバーである こうち中央社労士事務所の代表・社会保険労務士 秋山直也氏を講師に招き、「承認による相互コミュニケーションの活性化」をテーマとしたセミナーを開催した。参加者は、会場11名。

日本の「熱意あふれる社員」の割合が6%と調査した139カ国中132位と最下位クラスで、企業内に諸問題を生む「周囲に不満をまき散らかしている無気力な社員」の割合が24%、「やる気のない社員」が70%の状態となっている。この原因は、上司の言ったことを「口答えせず確実にやれば成功する」という古臭いマインドセットが仕事への熱意の妨げとなっているとの見解から始まり、今後は「相手が気づかない優れた能力、資質、業績、貢献、成長、可能性などについて、その事実を本人に伝え、自覚させる。」つまり「承認する」ことが、熱意あふれる社員を増やし社員を成長させることに繋がるとの解説だった。

解説後は、4人一組となり「承認カードおよび承認力〇△×チェックシート」を用いて参加者の「承認度」を調査し「やや良」程度の方が多くことが判明。その後、グループ内で個々の会社内で経験したことについての意見交換の時間が設けられ反省点が多くでる結果となり、最後に秋山講師より「明日から、大切な人を認めましょう！」の締めの一言で例会を終了した。



Report

02 6月例会／令和5年度高知県働き方改革トップセミナーに参加

当協議会は6月2日、城西館で開催された高知県働き方改革推進会議主催の令和5年度高知県働き方改革トップセミナーに6月例会として参加した。「働きやすさ×働きがい 目標管理制度と人事制度の連動化に関する取組み」について、ベンダ工業株式会社 代表取締役社 八代一成氏の講演を聴講した。





「子どもを通じて知る新しい世界」



ニッポン高度紙工業株式会社
管理部人事課 課長代理
松岡 典子氏

令和5年度から労務管理者協議会に参加させていただくことになりました、ニッポン高度紙工業株式会社の松岡と申します。どうぞよろしくお願い申し上げます。

私が所属しているニッポン高度紙工業株式会社は、1941年に高知県の伝統的工芸品である土佐和紙を加工し、“濡れても破れない紙”を開発したことから始まりました。応用開発を重ね、現在は、アルミ電解コンデンサや各種電池に使用される“セパレータ”と呼ばれる製品を世界のお客様に販売しています。アルミ電解コンデンサとは、エレクトロニクス製品の重要な部品のひとつであり、電気を利用する機器には必ずといっていいほど使用されています。私たちの身の回りのものでは、テレビやパソコン、自動車にいたるまで、さまざまな製品に内蔵されています。

現在、プラスチック代替材料として紙への注目が高まっています。当社は、セパレータ事業で培ったコア技術を用いて、持続可能な社会を実現するために、新事業への取り組みも行っています。

さて、ここからは、私（と家族）のことについてお話しさせていただきます。わが家では、ここ数年、息子が所属する少年サッカーの観戦に夫婦で“はまって”います。自分自身にスポーツの経験がなかったこともあり、「子どもには何かスポーツをしてほしい」との勝手な思いから、息子を少年

サッカーに誘い込んだのが小学2年生のこと。最初は、やらされ感満載だった息子も、できることが増えたり、チームが勝利する回数が増えたりしたことで、面白くなってきたようです。（それでも、“はまっている”素振りは見せないクールな息子…）。この春、小学6年生になり、優勝を目指して大会に参加しています。

試合の前後に、選手同士で次の試合の戦略を話し合う様子を見てみると、互いの行動をはっきりと指摘し、「どうしてほしいのか」を言い合っています。目標を目指して取り組む子どもたちの力はすごいと感動します。そして、保護者のつながりが観戦の楽しさをさらに大きくしてくれます。どの選手が活躍しても、自分の子どものように喜んでくれる方ばかり。試合を一緒に観戦して、盛り上がっています。スポーツはこんなにも心を熱くし、感情を共有できるものなのだというのを、この歳になって初めて知り、二度目の青春を味わうような気持ちになっています。

また、中学2年生になる娘は、推し活に“はまって”います。皆さま、「推し活は経済をまわす」ということをご存じでしょうか？ 私は娘から聞いて知りました。微力ではありますが、私も経済をまわす手伝い（娘の推し活グッズの購入）をしています。これまで、自分が選んできた道にはなかったものを、子どもを通じて知り、視野が広がっていくことを心から楽しんでいます。

本会にて皆さまからもご指導をいただきたいと思っております。よろしくお願いいたします。

第5回・第6回女性委員会 (Acquaクラブ) を開催

4月27日(木)第5回女性委員会 (Acquaクラブ) をラ・ヴィータにおいて開催した。当日は菅野委員長をはじめ委員9名が出席。令和4年度に引き続き「女性活躍を阻害する課題」について、グループに分かれ前回出された課題別に分類する作業を行った。



また、6月28日(水)第6回女性委員会 (Acquaクラブ) をオリエントホテル高知において開催した。出席者13名。当日は高知県子ども福祉政策部 人権・男女共同参画課よりオブザーバーとして3名ご参加いただいた。

菅野委員長より「Acquaクラブロードマップ」について説明、会員向けにアンケートを実施し、現状の把握をすることが大切ではないか、また県内外のデータ分析等今後の進め方や方向性について説明した。女性活躍における本質的な問題は何か？ 女性管理職＝女性活躍推進か？ など今後「高知モデル」作成に向けて活発な意見交換が行われた。



相談
無料

Information

労務相談をご利用ください。

088-872-5181

高知経協では会員サービスとして**労務相談を無料**でお受けしております。

必要な場合は**弁護士、社労士**など専門家のご紹介も致します。

ご相談はお電話、Eメールでも受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。



「高知経協」では就業規則の
新規作成および改正について
無料でお手伝いさせていただきます。
ぜひご相談下さい！

●お問い合わせは、次の担当者までご連絡ください。
担当者 / 専務理事・事務局長 沖田良二
連絡先 / 高知県経営者協会 〒780-0870 高知市本町4-1-16
電話 088-872-5181 FAX 088-823-6444
Eメール keikyou@mb.pikara.ne.jp



就業規則に記載がない勤務シフトの使用を理由に 変形労働時間制度の適用が無効とされた例

日本マクドナルド事件
名古屋地裁（令和4年10月26日判決）

■ 事案

本件は、ハンバーガーショップを運営する被告に雇用されていた原告が、自身が勤務していた店舗に適用されていた変形労働時間制が無効であるなどと主張して、未払い残業代の支払い等を求めて提訴した事案である。

■ 判示事項

判決は、1か月単位の変形労働時間制が有効であるためには、①就業規則その他これに準ずるものにより、変形期間における各日、各週の労働時間を具体的に定めることを要し、②就業規則において定める場合は労働基準法89条により各日の労働時間の長さだけでなく、始業及び終業時刻も定める必要があり、③業務の実態から月ごとに勤務割を作成する必要がある場合には、就業規則において各直勤務の始業終業時刻、各直勤務の組合せの考え方、勤務割表の作成手続及びその周知方法を定めて置き、各日の勤務割は、それに従って、変形期間の開始前までに具体的に特定することで足りると通達されていることを確認したうえで、本件において、被告は就業規則において各勤務シフトにおける各日の始業時刻、終業時刻及び休憩時間について「原則として」と留保を付して4

つの勤務シフトの組合せを規定しているが、現に原告が勤務していた店舗では、就業規則に定められた4つの勤務シフトとは、異なる、店舗独自の勤務シフトを使っていたことを踏まえ、被告が就業規則により各日、各週の労働時間を具体的に特定したものとはいえず、被告の定める変形労働時間制は無効であると判断した。

被告は、全店舗に共通する勤務シフトを就業規則上定めることは事実上不可能であり、各店舗において就業規則上の勤務シフトに準じて設定された勤務シフトを使った勤務割は、就業規則に基づくものであると主張したが、裁判所は、変形労働時間制においては変形期間を平均し週40時間の範囲内であっても使用者が業務の都合によって任意に労働時間を変更することを許容しておらず、これは使用者の事業規模によって左右されるものではないことなども踏まえ、被告の主張は採用できないとした。



【経団連労働判例速報第2506号より】

【実務に役立つ労働法の知識】

1か月単位の変形労働時間制は、労働基準法32条の2第1項において、労使協定又は就業規則その他これに準ずるものにより、「一箇月以内

の一定の期間を平均し一週間当たりの労働時間が繕条第一項の労働時間（注：週法定労働時間の40時間）を超えない定め」をすることが要件とされている。

この点について、最高裁は「この規定が適用されるためには、単位期間内の各週、各日の所定労働時間を就業規則において特定する必要がある」と判示する一方で、「被上告人においては、月別カレンダー、ビル別カレンダーなるものが作成され、これに基づいて具体的勤務割である勤務シフトが作成されていたというのであり、これによって変形労働時間制を適用する要件が具備されていたとみる余地もあり得る。」と判示し、就業規則以外の書面による所定労働時間の特定が許容され得る余地を認めている（大星ビル管理事件・最一小判 平14.2.28）。

そして本判決も引用している通達は「業務の実態から月ごとに勤務割を作成する必要がある場合には、就業規則において各直勤務の始業終業時刻、各直勤務の組合せの考え方、勤務割表の作成手続及びその周知方法を定めておき、それにしたがって各日ごとの勤務割は、変形期間の開始前までに具体的に特定することで足りる」（昭和63.3.14基発150号）としている。



中澤氏家薬業野球部の 紹介

当社では社員間の親睦の一環としていくつかの部活動がありますが、今回は軟式野球部「中澤氏家薬業」についてご紹介させていただきます。



このたび、当社野球部「中澤氏家薬業」は佐賀県で5月20日から5月22日まで行われた第45回西日本軟式野球大会（一部）へ高知県代表として出場し、3日間で4試合を勝ち抜き、優勝いたしました。西日本軟式野球大会は近畿より西の23府県から各県大会の優勝チームが府県代表として出場。26チームでのトーナメント戦を行います。これまでも全国大会へは何度か出場してきましたが、準決勝の壁は高く、ベスト4から先へ進むことがなかなかできませんでしたので、今回は悲願の初優勝となりました。

弊社の正式な野球部発足の記録は残っていませんが、昭和35年に始まった高知県職場対抗早起き野球第1回大会の新聞記事に当時の

「中澤薬業」の名前がありましたので、その頃かもしれません。

その後、野球の経験の有無を問わず社内の野球好きが集まり「中澤薬業A」「中澤薬業B」「中澤薬業二部」の3つのチームができ、年に1回職場対抗早起き野球大会へ参加し、いわゆる「草野球&試合後の打ち上げ」を和気あいあいと楽しんでいたのが、平成に入ってから、高校野球や甲子園出場経験者が何人か続けて入ってくるようになり、これまでの親睦目的の「楽しい」野球から「強い」を目指した野球部へと変わっていききました。そこで平成6年に高知県軟式野球連盟へ「中澤薬業A」を主体とした企業チーム「中澤薬業」（平成7年に現在の「中澤氏家薬業」

に変更）を登録し、早起き野球だけでなく、休日に行われる連盟主催の試合に出場するようになりました。とはいえ、会社員ですので社業が第一。練習は仕事後の個人練習と試合のない週末の集合練習のため、自分の時間の大半を野球に費やしながら頑張っております。これは家族の理解があってこそできることですし、今回のように全国大会へ出場する際は仕事を休むこともあるので、同僚やお得意先さまのご理解がなければできないことです。

現在のチームのメンバーは当社の社員が主ですが、当社がいつもお世話になっている製薬会社の社員さんや野球部社員のご友人も一緒に活動していますので、所属部



代表取締役社長 中澤光二郎

このたび、第45回西日本軟式野球大会で優勝することができ、光栄でありますとともに、メンバーには心よりおめでとうと言いたいです。わが社野球部は、野球の戦力として入社してきた社員では決してなく、趣味の延長ではありますが、野球をこよなく愛する人たちが集う場であります。社会人になり、好きなことを封印し、夢をあきらめるのではなく、仕事に全力で取り組みながら、楽しく全力で大好きなことも続けていく姿はうらやましくもあります。



監督 山本哲史

19歳から41歳までの選手が在籍しております。若い選手はパワーを、ベテランは経験を生かした、バランスのとれたチームです。また、プレーに対しては平等に意見しあえる環境にあり、互いに切磋琢磨できています。より高みを目指し、一戦必勝で頑張ります。



主将 藤田拓也

私たちは少ない練習時間のなか、チーム全員で『負けずチーム』になることを探求してきました。その成果が少しずつ出てきていると感じています。今回の西日本軟式野球大会の経験を生かし、さらなるレベルアップを図るとともに、野球ができることへの感謝の気持ちを忘れず、精進します。

署や営業職・事務職・物流職と部門を越えてつながることで仕事面でも良いほうに作用していると思います。

軟式野球大会はチームの力によってA・B・Cの3クラスに分かれており、今回の優勝で来年度からは強豪チームがひしめくAクラスへ昇格することになりました。野球も仕事もよりパワーアップして、今後の活躍を期待しています。

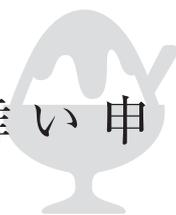
【筆：門田充代】

●《出場 26 チーム》			
【佐賀】 J A 佐 賀 信 連 【開催地】 基 山 R I O T 【開催地】 多 久 ク ラ ブ 大 久 保 塗 装 【開催地】 佐 賀 信 用 金 庫 【福岡】 ジ ー エ ム メ デ ィ カ ル 株 式 会 社 【長崎】 西 部 ガ ス 長 崎 【熊本】 湯 前 球 友 【大分】 戸 高 ベ ー ス ボ ー ル ク ラ ブ	【宮崎】 梅 田 学 園 【鹿児島】 川 内 観 光 交 通 【沖縄】 鉄 人 【山口】 三 井 化 学 (株) 【島根】 平 田 ゴ ー ル ド プ レ ッ ツ 【鳥取】 北 条 ク ラ ブ 【広島】 J F E 福 山 【岡山】 A S A N O 塾 ベ ー ス ボ ー ル ク ラ ブ 【兵庫】 W i n d o w s 9	【大阪】 パ ワ ー ズ 【京都】 R E D W I N G S 【滋賀】 N E X T 【奈良】 P a s s i o n K i n g 【和歌山】 ラ ス テ イ 【愛媛】 ス マ ー ト カ ー ズ B C 【香川】 J I J I 三 観 王 【徳島】 板 野 町 体 協 【高知】 中 澤 氏 家 業 業	
5/20	2 回 戦	中 澤 氏 家 業 業	6 対 2 ジ ー エ ム メ デ ィ カ ル 株 式 会 社 【福岡】
5/21	準 々 決 勝	中 澤 氏 家 業 業	6 対 1 基 山 R I O T 【開催地】
〃	準 決 勝	中 澤 氏 家 業 業	7 対 4 W i n d o w s 9 【兵庫】
5/22	決 勝	中 澤 氏 家 業 業	8 対 1 佐 賀 信 用 金 庫 【開催地】



暑中見舞い 2023

暑中お見舞い申し上げます



会 長 森 下 勝 彦
副 会 長 久 松 朋 水
副 会 長 山 元 文 明
副 会 長 川 崎 敦 子
副 会 長 中 澤 陽 一

副 会 長 弥 勒 美 彦
副 会 長 西 山 正 晃
副 会 長 十 河 睦 友
専務理事 沖 田 良 二

食を豊かに、もっと楽しく

旭食品株式会社

代表取締役社長 竹内孝久

〒783-8555 高知県南国市領石 246





株式会社 

代表取締役社長 山本 真嗣

高知市帯屋町1丁目10番18号

社会保険
労務士法人 **あすえる**

代表社員 高橋 卓 弥

〒780-0985 高知市南久万193番地14
tel. 088-803-8077 fax. 088-803-8078

INOUE
CEMENT CORPORATION

井上石灰工業株式会社

代表取締役社長 井上 孝志

〒783-0060 南国市蛸が丘2-3-5

ALways Security OK

ALSOK

ALSOK 高知株式会社

代表取締役社長 星 宏 明

〒780-0870 高知市本町4-2-40 ニッセイ高知ビル2階

入交グループ本社株式会社

代表取締役社長 入交 太 郎

高知市仁井田4563番地1

株式会社 泉井鐵工所

代表取締役 北村 和之

〒781-7103 高知県室戸市浮津18番地

宇治電化学工業株式会社

代表取締役会長 西山 彰一

高知市棧橋通5丁目7番34号

南国市内 5 つの工場で産業機械を一貫生産！



代表取締役社長 中山 博之
本社 / 〒783-0023 南国市廿枝 1307
TEL (088) 864-1116 FAX (088) 864-1119 ほか 4 工場

Osaki 株式会社オサキ

代表取締役社長 尾崎 典之
〒780-8040 高知市神田647-1
URL <http://www.kkosaki.co.jp>

春野あしんたまご

<http://eggmere.co.jp/>
エッグメール 検索



株式会社エッグメール
代表取締役社長 西本 樹生

高知県高知市春野町
弘岡中1034番地15
〒781-0302
TEL:088-850-3001
FAX:088-850-3050

株式会社かね岩海苔

代表取締役 岩崎 定之
高知市池字遅越 282-53



株式会社エースワン
代表取締役社長 中山 太陽



〒781-0014 高知県高知市薊野南町28-12 Tel.088-803-1227(代)

K&B 兼松エンジニアリング株式会社

KANEMATSU ENGINEERING CO.,LTD.

代表取締役社長 山本 琴一
高知市布師田3981番地7



株式会社 SKK

代表取締役 島内 宏
高知市横浜西町1番3号

Kano 和建设 株式会社

代表取締役 中澤 陽一
高知市北本町4丁目3番25号



オシャンリス株式会社

代表取締役 久保田 雅人

〒781-0806 高知市知寄町1丁目4番30号 YKSちよりビル

Let's Begin!

週休2日スタート!!
岸之上工務店です。

KISHINOUE



オフィスソリューションで広がる未来へ。



代表取締役 岡村 憲男

〒780-0841 高知市帯屋町2丁目2-22
TEL 088-873-2266 FAX 088-873-2268
ワークプレイスデザイン事業部 TEL 088-822-0364
URL <https://www.okamura-bungu.com>

株式会社ケミプリジア高知

代表取締役 小原 啓嗣
高知市十津4丁目24-20

暑中見舞い 2023

黒潮観光開発株式会社

代表取締役 川添 和尊

高知県安芸郡芸西村西分甲5207番池

皆さまの健康づくりを応援します
公益財団法人 高知県総合保健協会



総合健診機関

理事長 岡林 弘毅

高知市棧橋通6丁目7番43号

Tel(088)831-4800(代)

<https://www.hokyo.or.jp>



取締役頭取 海治 勝彦

高知市堺町2番24号



代表取締役社長 大原 正典

〒780-0870 高知市本町3丁目3番39号 高知放送南館7階

TEL 088-856-6280



代表取締役 川崎 真一

〒781-8537 高知市若松町10番12号

システム開発・ネットワーク・情報セキュリティのスペシャリスト



代表取締役社長 彼末 安史

高知市本町4-1-24 高知電気ビル新館3F

医療法人健会 高知検診クリニック

所長 井上 修志

〒781-0806 高知市知寄町2丁目4番36号



医療法人厚愛会

高知城東病院
高知城東病院介護医療院

理事長 中澤 佐紀子

院長 大澤 梨佐

〒781-5103 高知県高知市大津乙719番地

TEL:088-866-2326 FAX:088-866-5365



一般社団法人
高知県建設業協会
Kochi Construction Industry Association

会長 國藤 浩史

高知県高知市本町四丁目2番15号

株式会社 高知新聞社

代表取締役社長 中平 雅彦

高知市本町3丁目2番15号

一般社団法人 高知県製紙工業会

理事長 森澤 正博

高知県吾川郡いの町波川287-4

株式会社 高知新聞総合印刷

代表取締役 堅田 正剛

高知市本町三丁目2番15号



理事長 山崎久留美

〒780-0822 高知市はりまや町2丁目4番4号

高知日産プリンス販売株式会社

代表取締役社長 白井 裕喜

〒780-0935 高知県高知市旭町2丁目21



高知スタンダード石油株式会社

代表取締役 手嶋 邦彦

〒780-8072 高知市曙町一丁目2番25号

高知日野自動車株式会社

代表取締役 濱田 英男

高知市大津甲274-1



理事長 池邊 弥夏

高知市大津乙2705-1 TEL 088-878-3377



株式会社高知丸高

代表取締役社長 高野一郎

〒781-0014 高知市薊野南町12-31

Tel (088) 845-1510 Fax (088) 846-2641

URL <https://www.ko-marutaka.co.jp>



代表取締役社長 三谷 康久

〒780-0870 高知県高知市本町4-1-16



高知ヤクルト販売株式会社

取締役会長 嶋田 祐二

代表取締役社長 嶋田 陽一

高知県南国市明見928番地 TEL 088-863-8960

高知トヨタ自動車株式会社

代表取締役社長 利岡 俊祐

高知市北御座3番39号

塗装技術のパイオニア 高知ロック株式会社



最先端の技術で、環境・安全に配慮し
暮らしと調和のとれた製品の提供をしています。

本社 高知市南金田4-19
TEL 088-883-4169

卸団地営業所 TEL 088-884-5069
西南営業所 TEL 0880-66-1178

高知トヨペット株式会社

代表取締役社長 西山 正晃

高知市北久保2-26

株式会社 光洋機工商会

代表取締役 磯崎 正樹

〒781-5103 高知市大津乙1866

暑中見舞い 2023



総合建設業
株式会社 晃立

代表取締役社長 嶋崎 勝昭

本社／高知市桜馬場8-20 電話 088-824-1121(代) FAX 824-1189

参田 敦 法律事務所

所長 弁護士 参田 敦

〒780-0850 高知市丸ノ内2丁目8-20 丸ノ内サンビル2階
Tel (088) 825-4489 / e-mail san321@orange.ocn.ne.jp

株式会社 四銀地域経済研究所

代表取締役 西本 治史

高知市菜園場町1-21 四国総合ビル3階

石と共に四代、まだまだ創業140余年



(有)三代目 **竹内石材**

代表取締役 竹内盛起

高知県長岡郡大豊町津家 1612



四国運輸株式会社

代表取締役社長 松本 俊一

高知県高知市布師田字金山3936-1

企業間の出向・移籍の支援(無料職業紹介事業)



公益財団法人 **産業雇用安定センター**
高知事務所

〒780-0822 高知市はりまや町1丁目5-1 デンテツ・ターミナルビル5F
TEL (088) 861-3011 / FAX (088) 861-3013
URL <https://www.sangyokoyo.or.jp/>

株式会社 四国環境管理センター

代表取締役 中村 博孝

高知市追手筋2丁目7番8号

SK 四国管財株式会社

代表取締役社長 森下 幸雄

高知市南はりまや町 2 丁目 4 番 15 号

株式会社 JTB 高知支店

支店長 天野 三恵子

〒780-0834 高知県高知市堺町1-21 JTBビル3F
TEL 088-823-2331

四国銀行

取締役頭取 小林 達司

高知市南はりまや町一丁目1番1号

おいしきは大地から



シブヤグループ

澁谷食品株式会社
有限会社ヤゴロフーズ
芋舗 芋屋 金お郎

四国鉱発株式会社

代表取締役社長 入交 章二

南国市白木谷916番地

(財)日本医療機能評価機構認定病院



医療法人 仁栄会

島津病院

理事長 島津 裕和
院長 西村 誠明

人工透析

高知県高知市比島町4丁目6番22号
Tel.088-823-2285 fax088-824-2363

<http://www.shimazuhp.jp/>

四国葬祭株式会社

代表取締役 曾我 知子

高知市与力町3番24号
TEL088-824-4602

季節の心、伝えたい。



城西館

代表取締役社長 藤本 正孝

〒780-0901 高知県高知市上町2丁目5-34 Mail/info@jyoseikan.co.jp
TEL 088-875-0111 FAX 088-824-0557

株式会社 四国ポンプセンター

代表取締役 西村 修一

高知市農人町2-5
TEL088-882-9031



総合建設業

須工ときわ株式会社



代表取締役 國藤 浩史

〒781-8008 高知市潮新町2丁目12番32号
TEL (088) 837-8800 FAX (088) 837-8808

JA 高知中央会

代表理事会長 久岡 隆

〒781-9511 高知県高知市北御座2番27号 JA高知ビル6階

住友生命保険相互会社

高知支社長 宇佐見 俊夫

高知市本町 4 丁目 2 の 52

暑中見舞い 2023

信頼される安心を、社会へ。

SECOM

セコム高知株式会社

代表取締役社長 植村 博史
高知県高知市北本町4丁目2番12号



大東冷蔵株式会社

代表取締役 宮田 尚

〒781-0811 高知市弘化台1番15号
TEL (088) 883-7912 FAX (088) 883-1529

 **損保ジャパン**
SOMPO Innovation for Wellbeing

損害保険ジャパン株式会社

高知支店長 秋田 洋康

〒780-0870 高知市本町 2-1-6

手結山開発観光株式会社 土佐カントリークラブ

代表取締役 崎山 正

高知県香南市夜須町手結山668番地

大熊水産株式会社

代表取締役 泉 雅之

〒781-0811 高知市弘化台12-12
TEL (088) 882-5111 FAX (088) 883-2014

素材に命を吹き込む
 **東洋電化工業株式会社**
TOYO DENKA KOGYO CO.,LTD.

代表取締役社長 入交 建太

高知市萩町二丁目2番25号

 **株式会社ダイセイ**
DAISEI

代表取締役 野村 匠

〒781-0082 高知市南川添9番5号
Tel 088-884-3811 Fax 088-885-3747

土佐酸素株式会社

代表取締役社長 野村 卓弘

高知市稲荷町2番15号



とさでん交通株式会社

代表取締役 樋口 毅彦

高知市棧橋通4丁目12番7号

株式会社 **西山合名**

代表取締役社長 西山 彰一

高知市駅前町4番15号

株式会社 **土佐電子**

代表取締役 辻 韶得

高知県土佐市高岡町乙61-10



株式会社 **日東商事**

代表取締役社長 山崎 真人

〒780-0870 高知市本町4丁目2番52号

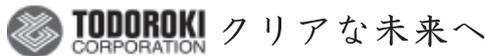
株式会社 **トサトヨ**

代表取締役 有田 圭佑

〒781-8135 高知市一宮南町1丁目11番50号

いつもミライにワクワクしてる
ネットトヨタ南国

【高知本店】高知市南川添 4-28



TODOROKI CORPORATION クリアな未来へ

株式会社 **轟組**

代表取締役社長 吉村 文次

本社 〒781-8006 高知市萩町1丁目5番13号
TEL 088-834-1011 FAX 088-834-1021

幡多信用金庫

理事長 渡邊 毅

高知県四万十市中村京町1丁目17番地

トヨタカー-ヲ高知

代表取締役 西山正純

〒781-8135 高知市一宮南町1丁目9-10



家庭紙の総合メーカー
ハヤシ商事株式会社

代表取締役 坂本 英輔

〒781-1102 高知県土佐市高岡町乙 3192-4



NANKAI
chemical

南海化学株式会社

工場長 山口 悦司

高知市棧橋通4丁目10番1号



株式会社 **美統**

代表取締役 宮本 紘延

高知市瀬戸2丁目5-54

暑中見舞い 2023

三菱電機機器代理店・冷熱システム代理店・昇降機特約店・電気設備設計施工



不二電気芸株式会社

代表取締役 川崎 敦子

〒780-0870 高知市本町五丁目4番21号
TEL (088)822-9351(代表) FAX (088) 822-9360
E-mail fuji-mail-master@fuji-dk.co.jp

ミタニ建設工業株式会社

代表取締役会長 三谷勝水
代表取締役社長 三谷剛平

本社 / 高知市針木東町 27-28



医療法人 おくら会

藤戸病院 芸西病院

理事長 藤戸 良輔

Mitutoyo 精密測定で社会に貢献する

株式会社ミットヨ 高知工場

高知県香南市香我美町徳王子120番地1
TEL 0887-52-8181 FAX 0887-52-9451

FUTAGAMI

取締役社長 野中 正彦

高知県南国市双葉台 1



株式会社ミロク

取締役社長 弥勒 美彦

高知県南国市篠原537番地 1

防災用品製造卸

株式会社 フロムハート

防災アドバイザー
代表取締役社長 宮川 隆彦

高知市鴨部1355-25

森 社会保険労務士事務所

所長 森 由枝

〒780-0064 高知市和泉町12-15
Tel 088-823-0248 Fax 088-823-0284



株式会社 益岡工務店

代表取締役 益岡 博史

高知市葛島2丁目7番9号

モリミツ石油株式会社

取締役社長 岡林 晋平

高知市春野町内ノ谷 795-6

丸三産業株式会社

代表取締役社長 菊池 元宏

愛媛県大洲市徳森1349番地



ヤマト運輸株式会社

高知主管支店

主管支店長 松崎 繁

〒783-0051 高知県南国市岡豊町笠ノ川字山本377-1

株式会社 有 恒 社

代表取締役 松田 裕邦

高知市堺町2番26号 高知中央ビジネススクエア3階

 学校法人 龍馬学園

理事長 佐竹新市

〒780-0056 高知市北本町 1-12-6
TEL 088-825-0900 FAX 088-875-0040

陽和産業株式会社

代表取締役 小笠原 光豊

高知市南御座2番1号

株式会社レボテック・クリーン

 代表取締役 上田 晃大

高知市春野町西分1794-2



四電五 高知支店

YONDENKO
上席執行役員 支店長 森岡 孝容

高知市棧橋通2丁目2番25号



スーパープライスが見えるのは、
ワークウェイだけ!

 四電ビジネス株式会社

高知支店長 伊丹 二郎

〒780-0870 高知市本町 4 丁目 1 番16号

Wakamatsu
若松クレーン株式会社

550t~油圧クレーン・56m~9m各種高所作業車・橋梁点検車BT400・MBI140V/S
SF77A・BT200橋梁工事・敷設板・トラック・ユニック・トレーラー・検査用1t付・ガレージ
橋梁運搬架設工事/PC橋/鋼橋 200t/120tクローラークレーン

本社 〒781-5101
高知市布師田578-10

電話 (088)-866-3108
FAX (088)-866-3088

<http://www.wakamatsu-c.com>
E-mail: soumu@wakamatsu-c.com



株式会社 ラダー経営ネットワーク

代表取締役
経営コンサルタント・産業カウンセラー

坂本 力

高知本社 高知県南国市西山475-1
全国ネットワーク 東京・千葉・静岡・京都・徳島・福岡・熊本・大分



株式会社 リーブル

代表取締役 坂本圭一郎

高知市神田2126-1

会議・セミナー等			
4月10日	政策委員会	11日	経団連 幹事会 (オンライン)
27日	Acqua クラブ	12日	経団連 地方・業種団体情報連絡会(オンライン)
5月11日	政策委員会		内外情勢調査会支部懇談会
29日	総務特別委員会	13日	四国経営者協会専務理事会
		19日	高知県プロポーザル審査会
		20日	労働委員会
青年経営者部会		24日	最低賃金対策専門会議 (オンライン)
4月18日	役員会・令和5年度総会	26日	高知市シルバー人材センター 理事会
27日	役員会	5月11日	暴力追放高知県民センター 定時理事会
5月31日	高知県商振連組合連合会 総会・懇親会		労働委員会
能力開発研究会		16日	経団連 地方・業種団体情報連絡会(オンライン)
4月21日	令和5年度総会	18日	労働委員会
労務管理者協議会		23日	内外情勢調査会
4月14日	4月例会	24日	高卒求人早期提出要請
15日	第37回会員親睦ゴルフコンペ		最低賃金審議会
5月12日	5月例会	26日	高知市雇用促進協議会 総会
会議等出席		29日	高知県職業能力開発協会 理事会
4月 6日	労働委員会		高知県商工会連合会 総会
		30日	こうち男女共同参画社会づくり財団 理事会
		31日	高知市シルバー人材センター 定時総会
			高知県自衛隊退職者雇用協議会 定期総会

編集後記

トップインタビューにご登場いただいた「タイム技研高知株式会社」は、企業と障がい者が「と『もにす』すむ」(共に進む)という趣旨の「もにす認定」に県下2例目として高知労働局より交付されました。従業員15名から155名(障がい者3名含

む)と幡多地区の雇用促進に尽力されてきた結果で、誠におめでとうございます。

また、中澤氏家薬業株式会社 軟式野球部の第45回西日本軟式野球大会(一部)優勝報告では、部員が楽しみながら一生懸命野球に打ち込

んでいる姿から高知の県民性が見て取れました。今年はよさこい祭りもコロナ前の通常開催ですので、祭りを通して情熱的で陽気な県民性が他県の踊り子に感染してほしいと思っています。(彦)

Seminar **01** みんなが知っておくべき **メンタルヘルス研修会** (半日コース)

- 日 時 / 2023年9月13日(水) 13:00~17:00
- 場 所 / 高知県地域職業訓練センター
- 講 師 / 産業カウンセラー 谷脇 敦美
- 定 員 / 20名
- 参加費 / 会員6,000円 会員外10,000円

Seminar **02** 部下のやる気を育てるノウハウを習得 **管理者能力向上研修** (2日間コース)

- 日 時 / 2023年9月19日(火)・20日(水) 9:30~17:00
- 場 所 / 高知県地域職業訓練センター
- 講 師 / (株)ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
- 定 員 / 20名
- 参加費 / 会員25,000円 会員外35,000円

Seminar **03** 「真のリーダー」を育てる!! **リーダーシップ研修** (2日間コース)

- 日 時 / 2023年10月5日(木)・6日(金) 9:30~17:00
- 場 所 / 高知県地域職業訓練センター
- 講 師 / (株)ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
- 定 員 / 20名
- 参加費 / 会員25,000円 会員外35,000円

Seminar **04** 安全衛生法に基づく **職長教育講習会** (2日間コース)

- 日 時 / 2023年10月12日(木)・13日(金) 9:00~17:00
- 場 所 / 高知県地域職業訓練センター
- 講 師 / RSTトレーナー 谷脇 敦美
- 定 員 / 20名
- 参加費 / 16,000円

問い合わせ先 高知県経営者協会 TEL088-872-5181 (担当: 山岡)

全国47都道府県の求人・人材支援

企業と人材を結ぶエキスパート

産業雇用安定センターは、国及び経済・産業団体の協力により設立された人材の出向・移籍（再就職）の専門機関です。

産業雇用安定センターは厚生労働省、経済・産業団体や連合などとの緊密な連携のもとに、全国ネットワークで「失業なき労働移動」の課題に取り組み、設立以来約25万人の就職を実現している公的機関です。雇用保険料を財源としているため、ご紹介にかかるサービスは無料です。



「働く」と雇用をサポート

- 1

無料

離職する従業員の方の再就職をサポート

事業縮小など様々な事情により、離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中から再就職活動をサポート
- 2

無料

人材を確保したい企業をサポート

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験など、ご要望をお伺いした上で人材をご紹介
- 3

無料

「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート

在職者や離職後1年以内の方（60歳以上）で、もっと働きたい方の再就職をサポート。キャリアチェンジ・新しい働き方など様々なセカンドキャリアをご提案
- 4

無料

雇用を維持するための在籍型出向をサポート

一時的に雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るため、在籍しながら外部の会社などに出向することをサポート
- 5

無料

社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員の自発的なキャリアアップを希望する出向をサポート
- 6

有料

研修やセミナーで社員のスキルアップをサポート(有料)

質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提案
新入社員研修やコミュニケーション、コンプライアンス研修など、オーダーメイドで対応



マンガ再就職支援



マンガキャリア人材バンク

公益財団法人 産業雇用安定センター 高知事務所

〒780-0822 高知市はりまや町 1-5-1 デンテツ・ターミナルビル 5階

TEL 088-861-3011 FAX 088-861-3013

