

Kochi Keikyo

1 | 2022
January

Vol.489



株式会社四国銀行 野球部

01 新年ご挨拶

高知県経営者協会 会長 森下勝彦

一般社団法人日本経済団体連合会 会長 十倉雅和氏

03 高知県経営者協会 高知県産業訓練協会合同理事会 会員懇話会を開催

04 会員懇話会 講演要旨

05 青年経営者部会 最尖端の1500字

06 青年経営者部会/労務管理者協議会

07 労務管理者協議会メンバーリレー

08 四国経済産業局の受託事業/働き方改革推進支援センター受託事業

09 一体的実施事業

11 私事通信

13 謹賀新年 2022 賀詞交換

23 最近の労働判例から

24 事務局通信・編集後記

25 経協だより・産訓だより

26 産訓セミナー案内



新年ご挨拶

高知県経営者協会

会長 森下勝彦

あけましておめでとうございます。皆様にはお健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、旧年中は当協会の事業運営にご支援、ご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

昨年を振り返りますと、一昨年に引き続き新型コロナウイルス感染症に翻弄された一年であったと思います。全国的に緊急事態措置、まん延防止等重点措置の適用により行動が制限され社会活動に大きな影響がでました。高知県でも医療体制ひっ迫の危機が迫るなど、感染拡大により県のステージが赤の特別警戒に、高知市にはまん延防止等措置が適用され会員企業におかれましても感染防止対策にご苦労されたことと思います。人通りの消えた飲食街の様子が放映されるたびに観光・飲食業界の苦悩に心が痛みました。また、感染者の対応に追われた医療機関、保健所等自治体の関係者の皆さまの懸命な姿に改めて敬意とお礼を申し上げたいと思います。そのようななか、コロナ禍での開催に賛否はありましたが、東京オリンピック・パラリンピックでの各国選手の活躍に感動と元気をもらいました。日本選手の活躍、メダルラッシュに、コロナで沈みがちな気持ちも明るくなり、スポーツの力は本当にすごいとあらためて感じました。

さて、新年を迎えそろそろコロナも終息してほしいと願っております。ワクチン接種の効果もあつてかコロナ感染者数は激減しておりますし、治療薬の開発も進んでいます。第6波を懸念する声もありますので感染対策は継続しながら、「ウィズコロナ」、その先の「アフターコロナ」に向けて経済活動を取り戻していけるものと思っています。また、コロナにより働き方にも変化があり、テレワーク、オンライン会議が当たり前になりました。少子化による労働力不足も相まってデジタル化や働き方改革、女性活躍推進、さらには「SDGs」への取り組みなど、私たちは、こういった社会の動き、要請に応えるべき様々な課題を克服し、企業の維持・発展に取り組まなければならないと考えているところです。

今年の干支は「寅」。「虎は千里いって千里帰る」という諺があります。1日に千里を往復することができる、転じて勢いが盛んなことといわれています。新しい年が、皆様の企業にとってさらなる飛躍の一年になりますよう、そして皆様のご健康とご多幸を心よりお祈り申し上げます。本年も何卒よろしくお願いいたします。



サステイナブルな資本主義で 持続可能な未来社会の確立を

— 経団連会長新年メッセージ —

一般社団法人 日本経済団体連合会

会長 十倉 雅和 氏

昨年6月1日に会長に就任してから半年が過ぎた。この間、最優先してコロナ禍の克服と社会経済活動の活性化の両立を実践した。並行して、中西さんが提唱した Society 5.0 for SDGs、サステイナブルな資本主義といった路線を継承しつつ、市場経済の中に社会性の視点 (from the social point of view) を入れることで、これまでの路線をさらに発展させるべくスピード感をもって取り組んだ。

経団連が掲げる「サステイナブルな資本主義」は、岸田総理が目指す「新しい資本主義」と軌を一にするものである。岸田総理は、昨年10月の政権発足以来、「新しい資本主義の実現」に力を注ぐことを表明してこられた。柱となるコンセプトは、「成長と分配の好循環」と「コロナ後の新しい社会の開拓」である。総理を議長とする「新しい資本主義実現会議」では私から、分配は成長とセットで議論すべきでありまずは成長が重要であることを強調した。そのために取り組むべき課題は、コロナで問題となった我が国の危機管理能力の向上など社会的共通資本の構築であり、こうした課題は市場経済だけでは解決できないため、政府の役割が重要になることを指摘した。また、新しい資本

主義の実現には、サステイナブルな地球環境が欠かせないことから、デジタルトランスフォーメーション (DX) と並んで、グリーントランスフォーメーション (GX) についても、政府全体で議論していく必要があることを繰り返し訴えている。

GX、DXに加えて、スタートアップ振興、規制改革、地方創生、働き方の変革と人材の育成、国際社会との連携・協調、財政健全化と持続可能な全世代型社会保障改革など、内外の重要政策課題を強力に推進することが急務である。

企業こそが成長と分配の担い手であるという覚悟と気概を持って、経団連は、2022年も岸田内閣と力を合わせ、コロナ禍の克服とサステイナブルな資本主義による持続可能で豊かな未来社会の確立に向けて、全力で取り組んでいく所存である。皆様より一層のご支援、ご協力をお願い申し上げます。

第140回高知県経営者協会 第60回高知県産業訓練協会 合同理事会を開催

高知県経営者協会ならびに高知県産業訓練協会は、令和3年11月26日にザ クラウンパレス新阪急において合同理事会を開催した。

理事会冒頭の会長あいさつでは、黄綬褒章を受賞された副会長 久松朋水氏（太陽社長）、旭日中綬章を受章された元副会長 青木章泰氏（四国銀行相談役）のご功績をたたえられた。コロナ感染者の対応をされた医療従事者、自治体関係者に対してあらためて謝意を示された。また、働き方改革、システム化、SDGs、少子化による人材確保への対応など経営を取り巻く様々な課題に経営者協会として取り組んでいく考えを述べられた。

会長挨拶に続き、会長が議長となり理事会を進行し、3件の議案審議と労働情勢報告が、次のとおり異議なく承認された。

①職業訓練法人 高知県産業訓練協会の解散について昭和51年に設立され約45年間活動をしてきたが、会員数の減少、セミナー参加者の減少、県の認定訓練補助金が受けられなくなり収支が厳しい状況で、法人として維持していくことが難しくなっており今年度限りで解散し、ニーズの高い研



修は経協で引き継ぐことを提案し、審議いただいた結果、3月に臨時総会を開催して決議いただくこととなった。

②高知県経営者協会の上期の事業報告・収支報告を承認いただいた。

③高知経協女性委員会運営内規」の制定について社会的に女性活躍への取組が求められている状況を鑑み、当協会としても女性活躍推進に取り組むこととし、活動の基本となる運営内規について承認をいただいた。

3件の議案審議の終了後、野村専務より労働情勢報告があり、閉会した。

令和3年度 会員懇話会の開催

理事会終了後、令和3年度の会員懇話会を開催した。特別講演として(株)サカタ製作所 代表取締役社長 坂田 匠氏より講演をいただいた。(講演要旨参照)

そのあと、コロナ禍で自粛していた会員の親睦

を図るため情報交換会を開催した。会長挨拶のあと、中澤労政特別委員長の乾杯の音頭で開宴し1年ぶりの懇親会に会話も弾んだ。中締めは西山総務特別委員長が3本締めで、経営者協会の発展を祈念した。



過重労働から“超”ホワイト企業へ

～「残業時間ゼロ」「男性育休100%」達成
からの 幸せな「増収増益」～

株式会社 サカタ製作所 代表取締役社長 坂田 匠氏



今年度の会員懇話会特別講演（主催「高知県働き方改革推進会議」、共催「高知県経営者協会」）を開催した。講師は、新潟県の企業 1951年創業 年商約43億円の金属屋根の取り付け金具（雪止金具、ソーラー金具、タイとフレームなど）を製作している株式会社サカタ製作所 代表取締役社長 坂田匠氏。経営トップの強力なリーダーシップを発揮し、「残業時間ゼロ」、「男性の育児休暇取得率100%達成」など、働き方改革の先駆者として数々の公的認証、表彰を受賞している。講演要旨は以下のとおり。

サカタ製作所では、長時間労働を前提とした業務計画、残業する人が評価される、仕事が属人化していて休みがとりにくいなど、社員は家族から不満を持たれやすく、会社は生産性があがりにくい環境であった。2014年に毎年実施している全社集会において社外講師を招いて「仕事と家庭の両立」をテーマに講演会を実施した。講師からサカタ製作所の働き方に関して厳しい指摘を全社員の前で受けた。社長として意見を求められて、既に発表していた次年度の経営方針を白紙にして、「残業時間0」を目標とすると宣言し、経営戦略としての働き方改革を2015年からスタートした。経営トップの強いメッセージ「残業ゼロ（業績が落ちてかまわない）」「男性育児休暇の定着（育休を取得した社員、育休取得を推進した管理職を高く評価）」を発信。各部署で残業ゼロの達成にむけて、属人化業務・無駄な作業の廃止、業務の集

中する時間に合わせる時差出勤、ITの推進など改善活動が行われた。結果、月一人当たり平均20時間前後あった残業が1年後にはほぼ「ゼロ」になった。男性の育児休業取得では、自分が休むと他の者の迷惑がかかるといった声には、属人化されていた業務を他の者でも応援できるようトレーニングを実施、業務の棚卸しで無駄な業務を排除した。収入が減るといった声には、育休の取得日数、時期に応じて収入のシミュレーションと家庭環境を勘案して生活に影響がでないよう取得方法を決定するなど、不安解消のためのフォローに努めた、結果男性の対象者全員が取得100%を達成している。育休取得者からは、「子育ての大変さを実感、妻と協力していきたい」「子供の成長を妻と共有でき、親として成長できた」「仕事の引き継ぎなど決めてくれた上司や同僚に感謝」「もっと仕事頑張ろうと気が引き締まった」などの声が寄せられている。社長として取り組

みの内容を指示はしていない。講演を、役員、全社員が同じ場で聞いて共有し、刺激を受けたことでベクトルが一致した。残業ゼロといったときには、納期が間に合わない、お客さまの信頼を失う、業績が落ちるといった声もあったが、それでもかまわない、責任は全て社長がとると無謀なことをいったが、社員の能力はすごい、業績は下がるどころか17%もUPした。働き方改革は、社員の就労意欲が向上、生産性の向上、大卒を含めて優秀な人材が全国から集まってくれるようになり、優秀な人材が定着するなど企業にとってメリットは大きい。新たな宣言として、今後3年間に社員の賃金を50%上げる。ただし、賃金を上げる原資がないので、社員には自ら考え、工夫し、そのお金を稼いでほしいと言っている。またしても無謀な要求に現場からは無理だという声もあるが、社員は期待に応えてくれるものと楽しみにしている。

最尖端の1500字

「コロナと向き合う歯科医療」

医療法人翔和会 田岡歯科・矯正歯科クリニック

理事長 田岡 雄氏



こんにちは。田岡雄です。歯科医師修行から2007年に高知に帰ってきました。田岡歯科・矯正歯科クリニックを2009年に高知市鴨部に開業いたしました。今年で13年目になります。経営者協会には2019年から入会させていただいております。青年部会の皆様いつもありがとうございます。

『私たちは歯科医療を通じてクリニックに関わる全ての人が笑顔になるクリニックをつくります』を医院理念におき、付加価値の高い歯科医療において高知県No.1クリニックを目指してスタッフ一丸となり歯科医療に従事ながら日々研鑽しております。

歯科医療で生死を伴うことは少ないですが、人が生きていくのに必要な生活の質の向上・笑顔・喜びにつながる素晴らしい職種です。

コロナウイルスの感染拡大によりとても大変な1年でしたが、現在はほぼ通常どおりに診療できることに感謝しております。

歯科医療の場合には患者様のお口からの飛沫感染の可能性があり、歯科医療従事者の感染リスクが高いという報道があり、一時的ですがかなり打撃を受けました業界になります。

実際に歯科医療従事者側の感染のリスクは高いのですが、歯科医院に行くと患者様が感染するような報道がなされていた時期がありました。

ただ現場の声としては日頃からHIV・B型・C型肝炎ウイルスなどの感染防止対策（具体的には器具の消毒・滅菌やデイスポーザブル）を行っておりますので、患者様から感染するもしくは私たちから患者様に感染させてしまうリスクはかなり低いと考えております。

私たちのクリニックでもマスク・フェイスシールド・グローブはもちろん、ヘッドキャップ・ビニールエプロン・防護服を完備して万全の体制で日々診療しております。

コロナウイルスは粘膜感染がほとんどで、濃厚接触者の定義にある対面で15分以上マスクなしで会話もしくは直接感染者の体液が目や鼻、口などの粘膜面に触れない限りは感染しないと考えております。

1日もはやく季節性インフルエンザウイルスのように治療薬がすぐ手に入って、マスクなしの生活を送れることを願っております。

近年歯科業界でも他業界と同じようにDX化していることがトピックになっております。今まで被せものをつくる治療ではオエツとなる型取りが必要で、製作に1~2週間程度必要でした。DX化により口の中を専用カメラで撮影、コンピューター上で設計、セラミックブロックから被せものを削り出すCAD/CAM治療がクリニック内でできるようになっております。時間にすると1日で完結する治療です。とても審美的で時間のない経営者の方に大変好評です。自由診療のため少し金額の負担がかかるのはご了承ください。

またマスク下の生活のうちに歯並びを治しておこう・歯を白くしておこうという自己投資される方が増えております。私たちのクリニックでも需要が大変伸びており、昨年4月よりクリニック内にホワイトニングサロンを開業いたしました。予想以上に男性の方に支持をいただきまして連日たくさんの方に来院いただいております。男性も脱毛や整形する時代ですから、当然のことかもしれませんね。3カ月もあれば真っ白な歯と笑顔を手に入れることができます。

最後になりますが、現在20名のスタッフに囲まれ1日約80名の患者様にご来院いただきまして日々診療しております。私たちのクリニックに関わる全ての人との繋がり・ご紹介に大変感謝をしております。祖父が高知市に創業して77年になります。社会にとって地域にとって患者様にとってスタッフにとって笑顔になれる歯科医療を提供し続けることをミッションに100年企業目指して日々精進していきます。今後ともどうぞよろしくお願いたします。



50周年記念誌拡大編纂委員会

11月に予定されていた50周年記念大会は、残念ながら中止となったが、記念誌については予定どおり発行となっており、現在は記念誌編纂拡大委員会で編集作業を進めている。



第31回親睦ゴルフコンペを開催

11月13日(土)、グリーンフィールドゴルフ倶楽部において第31回親睦ゴルフコンペを開催した。参加者11名。優勝は、栗田 寛氏(株式会社ケンジン 取締役会長)。

- 優勝 栗田 寛
(株式会社ケンジン 取締役会長)
- 2位 森光 淳
(南四国ナショナル特機販売(株) 代表取締役副社長)
- 3位 森島 英典(株)ピーウェーブ 代表取締役)
- ベスグロ 森島 英典 OUT 44・IN 37



新入部会員紹介

- たかはし社会保険労務士事務所 所長 高橋卓弥氏 (令和4年1月入会)
- 土佐酸素株式会社 常務取締役 営業本部長 野村卓弘氏 (令和4年1月入会)

[労務管理者協議会]



The labor manager meeting

Report

11月例会 / 第34回労管会員等親睦ゴルフコンペを開催

当協議会は、11月5日にシリーズにて開催された働き方改革推進セミナーに参加した。参加者は14名。

セミナー終了後に、セミナー講師の伊藤弁護士や労管OB等の皆様と一緒に土佐ユートピアカントリークラブに移動のうえで親睦会を開催。翌日、晴天の下でゴルフコンペを開催した。優勝者・ベスグロともに、横山昌夫氏(陽和産業株式会社 顧問)でスコアは88であった。



「労務管理者協議会50周年」



宇治電化学工業株式会社
執行役員

川村進一氏

あけましておめでとうございます。今年も当会運営にご協力よろしくお願いたします。

本年労務管理者協議会は50周年という節目の年となります。会員企業のご担当メンバーの積極的なご参画、事務局の効果的でタイムリーな例会運営のおかげで長きにわたり続けてこられたと思っています。当会の発足は1960-70年代の労働問題が多い時期に研究と研鑽をすべく組織化されたと聞いています。50年の間には大きな紆余曲折がありました。その中で、諸先輩方の研究と研鑽を続けてこられたことに深く感謝申し上げます。

昨年・一昨年はコロナの影響を受け、例会を延期や中止に余儀なくされた回もありました。一方でアフターコロナに向けて大きな経済対策も出てきつつあり社会情勢も大きく変わりつつある中で、様々な労働問題や新たな課題も出てきています。今後も引き続き会員メンバーの皆様と研鑽と研究を重ねてまいります。皆様よろしくお願いたします。

50周年という節目を迎えるにあたり、コロナ感染防止対策を考え「周年記念はやれるのかどうか、2022年はどんな状況だろうか」と煮え切らない状況がしばらく続き、実行委員会の立ち上げもずると遅れてしまい、10月になんとか実行委員会を開催。本来なら新春号で、記念事業やイベント等の告知ができればよかったのですがまだ検討を重ねている状況です。

検討議論する中で、明確になったことは、「現在の会員メンバーが参加したくなる」「無理なく参加できること」です。会員メンバーの多くは会社内では重要なポジションにあり、何日も会社を開けられない事情もありますので、大々的に「海外視察！」（昨今の状況では無理ですが……）などと大風呂敷を広げてみても、結果少数精鋭(?)の参加となっては周年事業としては、いささかさみしい限り。身の丈にあった、あるいは少しの背伸びをする企画をと知恵を出し合いながら練り上げています。(秋口～年末あたりが有力)

【雑感 昨11月末の少し古い話で恐縮。】

私は野球が好きで、高校野球からプロ野球までいろいろとテレビ観戦しています。昨年前半は黄と黒の縞模様一色で盛り上がっていたプロ野球は、最後には黄と黒の縞模様以外による日本シリーズで終わり、締めは四国銀行の都市対抗野球。入場規制はあるようだったが、大音量の応援団も入っていて社会人野球らしいなあと懐かしく思い見ていると、すごく馴染みはいいけどなんか違和感のある音楽に「ん?何?」と思っていました。試合終盤になった時、体に稲妻が走るように音の正体がわかりました。なんと「せられんせられんゆうたろ～、おばあちゃんがゆうたろ～」というあの曲。それが軽快なブラスバンドの音で東京ドームにけっこうな音量で流れてたのです。正体がわかってからは、高知のディープな人しかわからん曲、そこで出してもいいのかと、変に盛り上がりませんでした。銀行らしく手堅い野球の中で、この応援歌を聞いたことに「やるじゃん四国銀行野球部」と思った2021年最後のテレビ野球観戦でした。



四国経済産業局の受託事業

第2回人材確保・人財育成セミナー

開催日時 令和3年10月26日
 テーマ 「人財育成について」
 講師 (株)ラダー経営ネットワーク
 代表取締役 坂本 力氏



第2回は、「人財育成」をテーマに開催した。
 第1回（9月29日）では、採用は企業の素材となる人の確保ということで、「人材」という字を使った。その素材である「人材」を、企業の宝「人財」に変えなければ企業業績は上がらない。人財育成は企業経営にとって極めて重要である。企業が育む環境を整え、上司が育てることで人は育つ。社員の動機付け、やる気づくり「志」が大切。企業経営にとって一番大切なのは「経営理念」「ビジョン」「方針」が明確であること、

そしてそれを社員一人ひとりが理解し共有し、目的・目標達成のため志を一つにすること。企業の中期経営計画や単年度経営計画、人財育成計画、人事考課制度など、全社員に周知徹底され、社員が自ら考え、知恵を出し、行動できるように、情報をオープンにすることが人財育成につながる。人が企業で働くことは、もちろん賃金など生活面もあるが、一番は、自分が成長できていると実感できること。経営の目的は、人と共に成長することである。

働き方改革
 Work style reform



高知県働き方改革推進支援センター受託事業

働き方改革セミナー

開催日時 令和3年11月17日
 テーマ 「改正高年法と同一労働・
 同一賃金への対応について」
 講師 弁護士 伊藤 昌毅氏



老齢厚生年金の支給開始年齢は、定額部分は2001年から段階的に引き上げられ、2013年から65歳に、報酬比例部分は2013年から段階的に引き上げられており、2025年から65歳になる。厚生年金支給開始年齢は、企業の定年と密接に関連しており、高年齢者雇用安定法により、1986年に60歳定年制の努力義務化、1990年に65歳までの継続雇用措置の努力義務化、1994年に60歳を下回る定年の禁止、2004年に高年齢者雇用確保措置（65歳までも雇用確保）が義務化された。さらに2021年には70歳までの就業確保措置が努力義務化された。

最初は努力義務となっているが、全て義務化されている経緯から考えると、将来的には70歳までの雇用が義務化されると考えておいたほうが良い。厚生年金の支給開始年齢も70歳を見越しているのかもしれない。定年後再雇用の賃金は、同一労働・同一賃金（パート・

有期雇用法）を考慮する必要がある。この法律は、非正規労働者の処遇改善（正規労働者との不合理な待遇差の解消）を目的としている。定年後再雇用者にも適用される。例えば、同じ製造ラインで正規と非正規が混在して同じ作業している場合は、同一労働と見なされる。正規と非正規の職務内容や能力育成が違うことを説明できるようにしておくこと、非正規に正規と同じレベルを求めることは認められない。長澤運輸事件（最判平30.6.1）では、各賃金項目に係る労働条件の相違を検討し、皆勤手当の相違は不合理とされた。トヨタ自動車ほか事件（名古屋高判平28.9.28）では、事務職であった者を定年後パートタイマーとして清掃業務での雇用を提示し、賃金も8割以下になることは、社会通念上に照らし労働者にとって到底受け入れ難いとして、不法行為に基づく損害賠償が認められている。九州総業事件（福岡高判平29.9.7）は定年時の25%、名古屋自動車学校事件（名古屋地判令2.10.28）は、定年時の60%が不合理とされた。

学研社事件（東京地立川宣判平30.1.29）では、定年時の30~40%の賃金になることに対して、定年前の業務内容、責任の程度と差があり不合理とはいえないとされた。裁判では、個々の様々な事情が考慮されて判決がだされており、現状では裁判になってみないとわからない。賃金は、労働者の生活保障（安定的に生活できる水準）の観点から看過できる水準かどうか、その地域の生活水準も考慮しておく必要がある。



project
1

トラックドライバーのミニ就職面接・相談会 開催



10月19日(火)、ハローワーク高知において、トラックドライバーのミニ就職面接・相談会を高知県トラック協会の共催も得て開催した。

参加した企業は県内に事業所を構える運輸業8社で、会場は昨年に引き続き東側駐車場内の別館会議室を使用、会場前には乗車体験用のトラックを2台

展示し求職者への車両機能の説明や運転不安払拭などに役立てた。

コロナウイルス感染症対策として、今年は事前予約制を取り、運営にも制限の多い状況であったが、女性を含む14名の求職者の参加を得、面接・相談件数は25件となり、その結果2名の就職が決定した。

project
2

介護ウィーク就職面接会 開催 (11/1 ~ 11/5)



11月1日(月)～5日(金)にかけて、介護関係の就職を希望する求職者の就職を支援するための就職面接会を、ハローワーク高知2階の大会議室において、介護ウィーク就職面接・相談会(介護就職デイ)として開催した。

昨年に引き続きコロナウイルス感染症感染防止対策のため、体調チェックや密を避ける対策のほか、今年は事前予約制を採用、時間制限も設け、安全と

効率を両立させた。

面接会は、終了時刻を越えるほどの申込のある事業所が毎日のようにあり、熱心で活発な就職活動が行われ、充実した就職面接・相談会となった。

結果は、4日間の合計で24の事業所と111名の求職者が参加し、面接件数は166件であった。また8名の就職が決定、現在も選考続行中である。



employment
1

高知県U・Iターン就職相談会（東京・大阪）を開催



高知県へのU・Iターン就職を支援する高知県U・Iターン就職相談会（高知就職・転職フェア）を11月27日（土）、28日（日）の両日に、東京・大阪で開催した。

コロナウイルス感染症の影響で本年度の開催は10月の予定が変更となったが、この形式で参加企業、専門分野が揃うリアルでの開催は2年ぶりとなった。会場では、入場時の消毒・検温等を実施、ソーシャルディスタンスを意識したブースの配置、また参加についても、事前予約を推奨する広報等、感染症拡大防止対策を徹底した。

同相談会には、東京会場6団体、大阪会場7団体の県内就職支援の専門機関がブースを構え、U・Iターン就職希望者に情報提供、就職相談を実施した。

また、同時に開催の「高知就職・転職フェア2021」には、オンラインブースも含め東京会場は36社、大阪会場は40社が参加、各企業の採用担当者とはじかに面談できる貴重な機会となった。

参加者数は、コロナ禍の中での開催取組の影響もあり、東京会場が35組40名、大阪会場が36組41名と前回開催と比べると減少したが、ブースでの相

談は東京のべ65人、大阪のべ106人と意欲的にブースを回る姿が見られ、意義のある相談会となった。



私事
通信

新春1月号を飾るのは、
昨年11月29日東京ドームで開催された
第92回都市対抗野球大会に四国代表として出場、
創部93年の歴史をもつ四国銀行野球部です。



東京ドームにて

四国銀行野球部は1929年に創部し、今年で93年の歴史を持つ高知県で唯一の社会人野球チームです。「社会人野球」という文化をつなぐとともに、野球を通じた地域貢献に取り組んでいます。

四国銀行では、大正時代頃から地域のスポーツ振興とスポーツマンシップの精神を行風醸成にも取り入れはじめ、草創期にはボート・乗馬・テニス・卓球など多様なスポーツに取り組んでいました。

野球部は、創部後1936年ごろまでに全盛期を迎えるものの、日中戦争の激化に伴い、一旦衰退しました。

その後、終戦とともに米軍の野球に刺激されるように急速に復活の機運に向かい、現在へとつながっています。

社会人野球の最高峰の大会である都市対抗野球大会へは、1952年の初出場から数えて通算20回の出場を果たしています。一昨年の第

91回大会では、強豪チームを次々と破る快進撃を遂げ、四国勢としては1977年以来、当行としては史上初のベスト8という結果を残すことができました。2大会連続の出場となった昨年の第92回大会では、残念ながら初戦敗退となりましたが、四国銀行らしい全力プレーを見せることができました。これからも地域社会とのつながりを大切に、地域と共に歩んでいきたいと思えます。

第92回大会での一コマ



部長 大田良継

大田野球部長からのコメント

四国銀行野球部はこれまで長きにわたり、地域の皆さまの応援に支えられてきました。勝利へ向けたチーム力の向上に加え、

さまざまな活動を通じて、地域や地域の皆さまに親しまれ、貢献できるチームを目指していきます。

選手紹介



中川 毅 (50)
監督

監督から一言

当行野球部は四国内の出身者が大半を占める地域に根差したチームです。企業チームが減っていく中で野球部の活動が出来ることに感謝し、投手を中心に守り勝つ野球で勝負します。引き続き応援を宜しくお願いいたします。



菊池大樹 (28)
主将 / 投手

主将から今年の抱負

第一の目標としては都市対抗野球大会への3年連続出場です。昨年の都市対抗野球大会では初戦敗退と悔しい思いをしました。全国で戦うため、技術力、精神力ともにレベルアップを図り、チーム全員で勝利を目指します。



小林健輔 (32)
コーチ兼内野手



山中大地 (30)
マネージャー兼外野手



岡崎大祐 (28)
捕手



南 武志 (25)
捕手



大河碧斗 (26)
投手



大田啓輔 (28)
投手



平山史崇 (26)
投手



浮橋遼太 (25)
投手



佐田涼介 (24)
投手



平瀬 亨 (29)
内野手



十河秀介 (28)
内野手



大北海斗 (23)
内野手



下村一成 (26)
内野手



神野恵資 (22)
内野手



柴田一路 (27)
外野手



橋川亮佑 (25)
外野手



真田一斗 (24)
外野手

謹賀新年 2022

新年明けましておめでとうございます



会 長 森 下 勝 彦
副 会 長 久 松 朋 水
副 会 長 山 元 文 明
副 会 長 吉 村 文 次
専務理事 野 村 卓 司

食を豊かに、もっと楽しく

 **旭食品** 株式会社

代表取締役社長 竹内孝久 
〒783-8555 高知県南国市領石 246

宇治電化学工業株式会社

代表取締役社長 西山 彰一

高知市栈橋通5丁目7番34号

株式会社 泉井鐵工所

代表取締役 泉井 安久

〒781-7103 高知県室戸市浮津18番地

産業機械製造 / 南国市内に5工場

 **株式会社 栄光工業**

代表取締役社長 中山 博之

〒783-0023 南国市廿枝 1307
TEL (088) 864-1116 FAX (088) 864-1119

 **INOUE**
E.S. GIUM CORPORATION

井上石灰工業株式会社

代表取締役社長 井上 孝志

〒783-0060 南国市蛸が丘2-3-5

 **AONE A-MAX**

株式会社 **エースワン**

代表取締役社長 中山 太陽

〒781-0014 高知県高知市薊野南町28-12 Tel.088-803-1227(代)



 **入交グループ本社株式会社**

代表取締役社長 入交 太郎

高知市仁井田4563番地1

 **株式会社 SKK**

代表取締役 牛窓 正剛

高知市横浜西町1番3号

春野あひんたまご <http://eggmere.co.jp/>
エッグメール 検索



工場見学はこちら！

株式会社エッグメール
代表取締役社長 西本 樹生

高知県高知市春野町
弘岡中1034番地15
〒781-0302
TEL:088-850-3001
FAX:088-850-3050

Kano 和建设 株式会社

代表取締役 中澤 陽一

高知市北本町4丁目3番25号

オフィスソリューションで広がる未来へ



OKAMURA

株式会社 岡村文具
代表取締役 岡村 憲男

〒780-0841 高知市帯屋町2丁目2番22号



KISHINOUE

株式会社 岸之上工務店

代表取締役社長 岸之上憲一

高知市西秦泉寺435番地 1



オシャンリス株式会社

代表取締役 久保田雅人

〒781-0806 高知市知寄町1丁目4番30号 YKSちよりビル

Chemi Supply

株式会社 **ケミサプライ高知**

代表取締役 小原 宏

〒781-0113 高知市種崎 506-4

Osaki 株式会社オサキ

代表取締役社長 尾崎 典之

〒780-8040 高知市神田647-1

URL <http://www.kkosaki.co.jp>



構営技術コンサルティング 株式会社

代表取締役社長 吉田 幸男

〒780-0945 高知市本宮町 105-23
TEL 088-850-0550 FAX 088-850-0551
E-mail kouei@koueicon.co.jp URL <http://www.koueicon.co.jp/>

株式会社 **かね岩海苔**

代表取締役 岩崎 定之

高知市池字遅越 282-53



高知銀行

取締役頭取 海治 勝彦

高知市堺町2番24号



兼松エンジニアリング株式会社
KANEMATSU ENGINEERING CO.,LTD.

代表取締役社長 山本 琴一

高知市布師田3981番地7

●1年に1回はご自分の健康をたしかめましょう。

人間ドック健診施設機能評価 認定施設
日本総合健診医学会認定 優良総合健診施設



医療法人 健会
高知検診クリニック

〒780-0806 高知市知寄町2丁目4番36号
PHONE:088(883)9711(代) FAX:088(884)2450
ホームページ <http://www.kenshin.or.jp/>

謹賀新年 2022

 **高知ケーブルテレビ**

代表取締役 川崎 真一

〒781-8537 高知市若松町10番12号

私達の理念『交通安全社会への貢献』
鏡川・高知自動車学校
株式会社 高知自動車協会

代表取締役 小松 透

〒780-0945 高知市本宮町223
TEL088-844-3188 FAX088-840-0303



一般社団法人
高知県建設業協会
Kochi Construction Industry Association

会長 吉村 文次

高知県高知市本町四丁目2番15号

医療法人厚愛会 **高知城東病院**

理事長 中澤佐紀子

高知市大津乙719番地

一般社団法人 **高知県製紙工業会**

理事長 森澤 正博

高知県吾川郡いの町波川287-4

株式会社 **高知新聞社**

代表取締役社長 中平 雅彦

高知市本町3丁目2番15号

皆さまの健康づくりを応援します
公益財団法人 **高知県総合保健協会**



総合健診機関

理事長 岡林 弘毅

高知市棧橋通6丁目7番43号
Tel(088)831-4800(代)
<http://www.hokyo.or.jp>

株式会社 **高知新聞総合印刷**

代表取締役 松島 健

高知市葛島一丁目10番70号



高知新聞グループ・総合広告会社
株式会社 **高知広告センター**

代表取締役社長 大原 正典

〒780-0870 高知市本町3-1-1-4F東 TEL 088-856-6280



高知信用金庫

理事長 山崎久留美

〒780-0822 高知市はりまや町2丁目4番4号

システム開発・ネットワーク・情報セキュリティのスペシャリスト



株式会社 **高知システムズ**

代表取締役社長 彼末安史

高知市本町4-1-16 高知電気ビル3F



高知スタンダード石油株式会社

代表取締役 手嶋 邦彦

〒780-8072 高知市曙町一丁目2番25号



理事長 池邊 弥夏

高知市大津乙 2705-1 TEL 088-878-3377

高知日野自動車株式会社

代表取締役 濱田 英男

高知市大津甲274-1

株式会社 高知中央自動車学校 中央フォークリフト講習センター（併設）

代表取締役社長 岡 今朝男

高知市江陽町4番50号

☎ 0120-839-418



代表取締役社長 高野一郎

〒 781-0014 高知市薊野南町 12-31

Tel (088) 845-1510 Fax (088) 846-2641

URL [https // www.ko-marutaka.co.jp](https://www.ko-marutaka.co.jp)



〒780-0870 高知県高知市本町 4-1-16



株式会社 高知ミットヨ

代表取締役社長 坂井 知峰

高知県高岡郡中土佐町大野見吉野1015番地

TEL 0889-57-2036 FAX 0889-57-2037

高知トヨタ自動車株式会社

代表取締役社長 利岡 俊祐

高知市北御座 3 番 39 号



高知ヤクルト販売株式会社

取締役会長 嶋田 祐二

代表取締役社長 嶋田 陽一

高知県南国市明見928番地 TEL 088-863-8960

高知トヨペット株式会社

代表取締役会長 横田 整二

代表取締役社長 西山 正晃

高知市北久保2-26



最先端の技術で、環境・安全に配慮し
暮らしと調和のとれた製品の提供をしています。

本 社 高知市南金田 4-19
TEL 088-883-4169

卸団地営業所 TEL 088-884-5069
西南 営業所 TEL 0880-66-1178

高知日産プリンス販売株式会社

代表取締役社長 臼井 裕喜

〒780-0935 高知県高知市旭町 2 丁目 21

株式会社 光洋機工商会

代表取締役 磯崎 正樹

〒781-5103 高知市大津乙1866

謹賀新年 2022



総合建設業
株式会社 晃立

代表取締役社長 嶋崎 勝昭

本社／高知市桜馬場8-20 電話 088-824-1121(代) FAX 824-1189

石と共に四代、まだまだ百三十余年



(有)三代目**竹内石材**

代表取締役 竹内盛起

高知県長岡郡大豊町津家 1612

公立学校共済組合高知宿泊所

支配人 浜脇 正志

高知市本町5丁目6番42号



代表取締役社長 水田 芳彦

高知県土佐市高岡町乙 27-1

齊藤章公認会計士事務所

齊藤 章

高知市昭和町17番6号

株式会社 四銀地域経済研究所

代表取締役 有光 滋方

高知市菜園場町1-21 四国総合ビル3階

食品包装資材のことならお任せ下さい

SAKAE 栄産業株式会社
WRAPPING & PACKAGE WHOLESALE

代表取締役 小松 英男



四国医療サービス株式会社

代表取締役社長 吉永 英人

高知市南竹島町35番地

企業間の出向・移籍の支援(無料職業紹介事業)



公益財団法人**産業雇用安定センター**
高知事務所

〒780-0822 高知市はりまや町1丁目5-1 デンテツ・ターミナルビル5F
TEL (088) 861-3011 / FAX (088) 861-3013
URL <http://www.sangyokoyo.or.jp/>



四国運輸株式会社

代表取締役社長 石本 修也

高知県高知市布師田字金山3936-1



株式会社 **サンシャインチェーン本部**

代表取締役社長 栗名 俊二

高知市稲荷町11番地45号

SK 四国管財株式会社

代表取締役社長 森下 幸雄

高知市南はりまや町2丁目4番15号

四国銀行

取締役頭取 山元 文明

高知市南はりまや町一丁目1番1号

おいしさは大地から



シブヤグループ

澁谷食品株式会社
有限会社ヤゴローフズ
茅舗 茅屋 金太郎

四国鋳発株式会社

代表取締役社長 入交 章二

南国市白木谷916番地



総合建設業
須工ときわ株式会社

代表取締役 國藤 浩史

〒781-8008 高知市潮新町2丁目12番32号
TEL (088) 837-8800 FAX (088) 837-8808

四国葬祭株式会社

代表取締役 曾我 知子

高知市与力町3番24号
TEL088-824-4602

住友生命保険相互会社

高知支社長 岸田 智久

高知市本町4丁目2の52

株式会社 四国ポンプセンター

代表取締役 西村 修一

高知市農人町2-5
TEL088-882-9031

有限会社 積善会

代表取締役社長 秋山 稔実

〒780-0926 高知市大膳町66-3

JA 高知中央会

代表理事会長 久岡 隆

〒781-9511 高知県高知市北御座2番27号 JA高知ビル6階

信頼される安心を、社会へ。

SECOM

セコム高知株式会社

代表取締役社長 植村 博史
高知県高知市北本町4丁目2番12号

株式会社 JTB 高知支店

支店長 天野 三恵子

〒780-0834 高知県高知市堺町1-21 JTBビル3F
TEL 088-823-2331

株式会社 ソフテック

代表取締役社長 加藤 稔

〒783-0060 高知県南国市蛸が丘1-4
TEL088-880-8877 FAX088-880-8866
<http://www.softec-inc.co.jp/>

謹賀新年 2022

 **損保ジャパン**
SOMPO Innovation for Wellbeing
損害保険ジャパン株式会社
高知支店長 和田 喜勝
〒780-0870 高知市本町 2-1-6

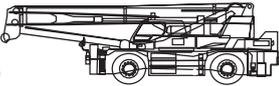
 **株式会社 太陽**
代表取締役社長 久松 朋水
〒781-5101 高知市布師田3950番地
TEL088-846-1230(代) FAX088-846-2704

 裏方のプライド。
大旺新洋株式会社
代表取締役社長 小西 啓太
〒781-0112 高知市仁井田1625番地2
TEL 088-847-2112 FAX 088-847-6576
URL : <http://www.daioh.co.jp/>

ツカサ重機株式会社
代表取締役 志和 光三
高知市長浜5033番地21

 **大熊水産株式会社**
代表取締役 泉 雅之
〒781-0811 高知市弘化台 12-12
TEL (088) 882-5111 FAX (088) 883-2014

手結山開発観光株式会社
土佐カントリークラブ
代表取締役 崎山 正
高知県香南市夜須町手結山668番地

www.d2center.co.jp
吊ります、揚げます、運びます。クレーンのことなら
株式会社 第二建設センター
代表取締役 川久保雄司 
高知市南新田町 3 番 5 号

KUTV テレビ高知
代表取締役社長 藤田 徹也
〒780-8577 高知市北本町3丁目4-27

 **株式会社 ダイセイ**
DAISEI
代表取締役 野村 匠
〒781-0082 高知市南川添9番5号
Tel 088-884-3811 Fax 088-885-3747

素材に命を吹き込む
 **東洋電化工業株式会社**
TOYO DENKA KOGYO CO.,LTD.
代表取締役社長 入交 建太
高知市萩町二丁目2番25号

 **大東冷蔵株式会社**
代表取締役 宮田 尚
〒781-0811 高知市弘化台1番15号
TEL (088) 883-7912 FAX (088) 883-1529

土佐酸素株式会社
代表取締役社長 野村 茂
高知市稲荷町2番15号

安全・安定輸送 エネルギー輸送を通じて
石油製品専門輸送 地域社会に貢献してまいります

土佐石油輸送株式会社

代表取締役 大野 直通

南国市三和琴平1丁目1743-4 TEL088-880-7077

Nankai

chemical

南海化学株式会社

工場長 山口 悦司

高知市棧橋通4丁目10番1号



とさでん交通株式会社

代表取締役 樋口 毅彦

高知市棧橋通4丁目12番7号

株式会社 西山合名

代表取締役社長 西山 彰一

高知市駅前町4番15号

株式会社 トサトヨ

代表取締役 有田 憲一

〒781-8135 高知市一宮南町1丁目11番50号



株式会社 日東商事

代表取締役社長 山崎 真人

〒780-0870 高知市本町4丁目2番52号



TODOROKI CORPORATION クリアな未来へ

株式会社 轟組

代表取締役社長 吉村 文次

本社 〒781-8006 高知市萩町1丁目5番13号
TEL 088-834-1011 FAX 088-834-1021

幡多信用金庫

理事長 渡邊 毅

高知県四万十市中村京町1丁目17番地

トヨタカーライフ高知

代表取締役 西山正純

〒781-8135 高知市一宮南町1丁目9-10

夢のある暮らし
笑顔あふれる暮らしを応援します



家庭紙の総合メーカー
ハヤシ商事株式会社

代表取締役 坂本 英輔

〒781-1102 高知県土佐市高岡町乙 3192-4

株式会社トラスト建設

代表取締役 小松 信利

高知市洞ヶ島町7-15

TRUST
Archi-techno company

三菱電機機器代理店・冷熱システム代理店・昇降機特約店・電気設備設計施工



不二電氣互芸株式会社

代表取締役 川崎 敦子

〒780-0870 高知市本町五丁目4番21号

TEL (088)822-9351(代表) FAX (088) 822-9360

E-mail fuji-mail-master@fuji-dk.co.jp

謹賀新年 2022



医療法人 おくら会

藤戸病院 芸西病院

理事長 藤戸 良輔

宮地電機株式会社

代表取締役社長 宮地 貴嗣

高知市本町3丁目3番1号

FUTAGAMI

代表取締役社長 松岡 正憲

高知県南国市双葉台 1



株式会社ミロク

取締役社長 弥勒 美彦

高知県南国市篠原537番地 1

防災用品製造卸

株式会社 フロムハート

防災アドバイザー
代表取締役社長 宮川 隆彦

高知市鴨部1355-25

森 社会保険労務士事務所

所長 森 由枝

〒780-0064 高知市和泉町12-15
Tel 088-823-0248 Fax 088-823-0284



株式会社 益岡工務店

代表取締役 益岡 博史

高知市葛島2丁目7番9号

株式会社 有恒社

代表取締役 川崎 真二

高知市堺町2番26号 高知中央ビジネススクエア3階

丸三産業株式会社

代表取締役 菊池 元宏

愛媛県大洲市徳森1349番地

陽和産業株式会社

代表取締役 小笠原 光豊

高知市南御座2番1号

ミタニ建設工業株式会社

代表取締役会長 三谷勝水

代表取締役社長 三谷剛平

本社 / 高知市針木東町 27-28



YONDENKO

四電五 高知支店

常務執行役員
高知支店長 森岡 孝容

高知市棧橋通2丁目2番25号

 四電ビジネス株式会社

高知支店長 伊丹 二郎

〒780-0870 高知市本町 4 丁目 1 番 16 号

株式会社レボテック・クリーン

 代表取締役 上田 晃大

高知市春野町西分1794-2



株式会社 ラダー経営ネットワーク

代表取締役
経営コンサルタント・産業カウンセラー

坂本 力

高知本社 高知県南国市西山475-1
全国ネットワーク 東京・千葉・静岡・京都・徳島・福岡・熊本・大分



スーパープライスを買うのは、
ワークウェイだけ!



株式会社 リーブル

代表取締役 坂本圭一郎

高知市神田2126-1



若松クレーン株式会社

代表取締役 中平 博章

〒781-5101 高知市布師田578番地10



学校法人 龍馬学園

理事長 佐竹新市

〒780-0056 高知市北本町 1-12-6
TEL 088-825-0900 FAX 088-875-0040



一般職から総合職への転換制度に 実績がないことなどから、コース別人事制度の運用が 違法な男女差別に当たるとされた例

巴機械サービス事件
横浜地裁（令和3年3月23日判決）

■ 事案

被告では、平成11年から総合職及び一般職によるコース別人事制度（以下「本件コース別人事制度」）が導入されていたが、導入以降、総合職として採用された56名全員が男性であり、一般職として採用された9名全員が女性であった。また、本件コース別人事制度には、一般職から総合職への転換制度が存在したが、職種転換がなされた実績はなく、具体的な転換基準を定めた規定も存在しなかった。

本件は、総合職への転換を希望していた原告（一般職の正社員として勤務する女性従業員）2名が、自らが一般職とされ、総合職である男性従業員との間に賃金格差が生じていることについて、一般職と総合職の区別は性別のみを理由とするものであり、本件コース別人事制度は労働基準法4条又は男女雇用機会均等法に違反すると主張し、

- ①総合職の地位にあることの確認、
- ②総合職であれば支払われていたはずの賃金との差額賃金の請求、
- ③慰謝料等の支払を求め提訴した事案である。

■ 判示事項

1 総合職としての地位確認

総合職としての採用ないし職種転換を認めるか否かは、被告の採用の自由ないし人事権に基づく裁量的判断に属する事項であり、被告に対し、当然に原告両名に総合職としての地位を付与すべき義務を認めることはできない。また、男女雇用機会均等法の効力としても、原告両名に、総合職としての地位を求める根拠にはなり得ないから、その余の点を考慮するまでもなく、かかる請求には理由がない。

2 差額賃金請求、差額賃金相当損害金

被告が、原告両名に対し、総合

職への転換の機会を提供せず、結果として、その職種変更の機会を奪ったことは違法ではあるが、だからといって、被告の意思表示ないし発令行為がない以上、原告両名が直ちに総合職に転換するものではないから、原告両名の請求には理由がない。

3 慰謝料請求

原告両名が、長年にわたって被告に勤務し、相応の功勞をしたこと、比較的長期間にわたって違法な差別を受けており、その精神的苦痛は相当に大きいものと認められること、さらに被告においては、男女について差別的な取扱いをする風潮が見受けられること等の事情を総合勘案すると、原告両名が被った精神的苦痛に対する慰謝料は、少なくとも原告両名の請求額である100万円を下回らない。



【経団連労働判例速報第2453号より】

01 高知経協女性委員会の設置について

令和3年11月26日に開催された第140回理事会において、「高知経協女性委員会運営内規」が承認されました。女性の視点・立場での活動を通して、女性活躍のロールモデルにつなげたいと思います。女性委員の活動に、ご理解とご支援をよろしくお願いします。

○設立時の委員推薦企業名（五十音順）

旭食品(株)・和建设(株)・(株)高知銀行・(株)高知新聞社・(株)高知電子計算センター
ザクラウンパレス新阪急高知・(株)サニーマート・(株)四国銀行・四国電力(株)高知支店
(株)轟組・(株)テックス・(株)テレビ高知・ニッポン高度紙工業(株)・(株)丸三・宮地電機(株)
(株)ミロク・(株)四電工高知支店

*参加を希望される企業がありましたら、ご連絡ください。

02 職業訓練法人 高知県産業訓練協会について

第60回理事会において、職業訓練法人高知県産業訓練協会の解散を総会に付議することが承認されました。昭和51年5月に設立されて以来45年間で3万人近い方が受講いただいております。企業の人財育成という役割を果たしてまいりました。しかし、会員数も設立当初の4割程度になっており、他の団体や事業者により研修教育の場が広く提供されるようになったこともあり、セミナー参加者も徐々に減少し、収支的に厳しくなっており、最悪の場合に債務超過といった事態も想定されることから解散を提案した次第です。県産業訓練協会としては、高知県が最後まで残っていましたが、その役目を終えさせていただきたいと考えています。ただし、解散は、総会での決議が必要ですので、現時点で確定したものではありません。3月に臨時総会を開催いたしますので、ご審議をよろしくお願いします。なお、研修事業は採算性を勘案しながら必要な研修は、経営者協会で行き続き実施していく予定です。

📣 その他、企業広告（有料）も掲載します。詳しくは事務局までお問合せください。

（担当：吉村 TEL088-872-5181）

編集後記

新年あけましておめでとうございます。今年も事務局員一同、センスは乏しいですが、機関誌が皆さんに読んでもらえるよう頑張りますので、よろしくお願いします。

さて、今月号の「私事通信」に、四国銀行野球部を取りあげさせていただきました。一昨年の第91回都市対抗大会でベスト8と大活躍したチーム。2年連続出場の前年の大会では活躍が期待されてましたが、初

戦で残念ながら敗退しました。周囲の期待を背負ってマウンドに立つ投手、打席に立つ選手、プレッシャーの中での戦いだったと思います。社会人野球のトップチームが出場する大会、1回勝つだけでも相当難しいことは容易に想像できます。この結果を糧に、都市対抗大会と同じ92年の歴史を持つ四国銀行野球部、今年も東京ドームで躍動する雄姿を期待したいと思います。スポーツ選

手の一生懸命の姿にはいつも感動します。来月開催される冬季北京オリンピックでの日本人選手の活躍も楽しみです。コロナの影響がありませんように、純粋なスポーツ競技が私利私欲や政治利用されないよう願っています。

本年も会員の皆さまにとって幸多き1年でありますようお祈りします。本年もよろしくお願いします。(沖)

会議・セミナー等	
11月18日	総務特別委員会
26日	政策委員会・合同理事会・会員懇話会
12月27日	政策委員会

高知県働き方改革推進支援センター受託事業	
11月5日	改正高年齢者雇用安定法と同一労働同一賃金への対応セミナー
12月17日	アフターコロナを見据えた働き方セミナー

青年経営者部会	
11月13日	第31回親睦ゴルフコンペ
18日	50周年誌拡大委員会
12月13日	記念誌編纂拡大委員会
21日	役員会 / 12月例会
27日	記念誌編纂拡大委員会

こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム活用支援事業	
11月16日	合同企業説明会・面談会

労務管理者協議会	
11月5日	11月例会（働き方改革セミナー）
22日	50周年委員会
12月17日	12月例会（働き方改革推進セミナー）

四国地域における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業	
11月29日	合同企業説明会・面談会

一体的実施事業	
11月 1日・2日 4日・5日	就職面接・相談会（介護ウィーク）
18日	担い手担当者会
27日	Uターン就職転職フェア 2021in 東京
28日	Uターン就職転職フェア 2021in 大阪
12月11日	Uターン高知暮らしフェア 2021in 大阪
12日	Uターン高知暮らしフェア 2021in 東京

会議等出席	
11月2日	高知市男女共同参画推進委員会
5日	高知市シルバー人材センター理事会
9日	高知県商工会議所 人事委員会
10日	内外情勢調査会
	地方・業種団体情報連絡会（オンライン）
15日	高知地域産業保健センター運営協議会
19日	高知県少子化対策推進県民会議
2日	氷河期プラットフォーム会議・在籍型出向支援会
8日	暴力追放高知県民センター理事会
	高知県女性登用等促進事業連絡会
12月10日	高知県共同募金会配分委員会
13日	高知市個人情報保護運営会議
	高知県農商工連携協議会
14日	高知地方労働審議会

一般セミナー			
10月18～19日	職長教育研修	講師 / 谷脇 敦美	参加者 / 15名
11月29日	人前での話し方研修	講師 / 山崎 真理	参加者 / 5名

Seminar

01

営業力強化研修 自社の業績向上に直結

- 日時／2022年2月3日(木)・2月18日(金) 9:30～17:00
- 場所／高知県立地域職業訓練センター
- 講師／(株)ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 カ
- 定員／20名
- 参加費／産訓会員23,000円 経協会員25,000円 会員外33,000円

Seminar

02

フォローアップ研修 若手社員のビジネスマナー再チェック

- 日時／2022年2月10日(木) 9:30～17:00
- 場所／高知県立地域職業訓練センター
- 講師／高知県産業訓練協会 専属講師 谷脇 敦美
- 定員／20名
- 参加費／産訓会員8,000円 経協会員10,000円 会員外15,000円

Seminar

03

新入社員合同研修会 2022年度新社会人の集い

- 日時／2022年3月29日(火) 9:00～17:00
- 場所／高知会館
- 講師／オ フィ ス 山 崎 代表 山崎 真理
コーチ社労士事務所 吉市 有希
(株)ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 カ
- 定員／先着100名
- 参加費／無 料 (ただし、昼食代として2,000円いただきます)
【四国経済産業局受託事業】

問い合わせ先 高知県産業訓練協会 TEL088-824-8984 (担当：山岡)

