

高知経協

Topics

- ▶ 森下会長 新年ご挨拶
- ▶ 働き方改革推進モデル企業紹介

VOL.
484
2021.1

高知県経営者協会
機関誌



- 01 新年ご挨拶
高知県経営者協会 会長 森下 勝彦
- 02 経団連会長新年メッセージ
一般社団法人 日本経済団体連合会 会長 中西 宏明 氏
- 03 コラム点描
「無双直伝英信流」
入交グループ本社株式会社 常任監査役 丸岡 昭仁 氏
- 04 総務特別委員会を開催
〈特別講演要旨〉「最近の内外経済情勢と先行きの展望」
日本銀行高知支店長 中山 智裕 氏
- 05 働き方改革推進モデル企業紹介
株式会社技研製作所 イクメン企業アワード2020でグランプリ受賞
ベストプラクティス企業 土佐酸素株式会社
- 08 青年経営者部会 最先端の1500字
「鉄を育み、鉄を活かす」
株式会社 西原鉄工所 専務取締役 西原 敬三郎 氏
- 10 労務管理者協議会 メンバーリレー
「感謝」
宇治電化学工業株式会社 執行役員 川村 進一 氏
- 11 労務管理者協議会
11月例会／働き方改革推進セミナーに参加
第31回労管会員等親睦ゴルフコンペを開催
- 11 能力開発研究会
運営委員会・研究例会を開催
- 12 一体的実施事業
介護ウィーク就職面接会 開催
U・Iターン就職相談会（高知暮らしフェア2020冬）を開催
- 13 高知県「生涯現役促進地域連携事業」
求職者向けセミナー＆就業支援団体相談会を開催
村木厚子氏（元厚生労働事務次官）講演
パネルトーク「70歳継続雇用時代の職場づくり」を開催
求職者セミナー＆企業合同説明会を開催
- 14 高知県働き方改革推進支援センター受託事業
同一労働同一賃金への対応について
『副業・兼業を企業が認める場合の留意点』について
- 15 最近の労働判例から
- 16 2021年度 公開セミナー年間スケジュール
- 18 新年のご挨拶 誌上名刺交換
- 28 労働主要指標
- 29 経協だより・産訓だより



新年ご挨拶

高知県経営者協会

会長 森下 勝彦

あけましておめでとうございます。皆様にはお健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、旧年中は当協会の事業運営にご支援、ご協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルス感染症の拡大により、観光産業、飲食業界をはじめとして経済界のみならず社会全体に深刻な影響を及ぼし、企業の経営環境は大変厳しい1年となりました。政府の持続化給付金やGOTO事業などの経済対策で持ち直しもみられますが、年末にかけて新型コロナウイルス感染症が急激に拡大しており、感染の長期化による経済活動への影響が懸念される所です。高知県内においても、クラスターが発生するなど急激な感染拡大が発生しました。感染拡大という厳しい状況下で、感染者の治療に献身的に当たられている医療機関、医療従事者の皆さんに、心から敬意を表します。

一方で、コロナ禍は経済活動に変化をもたらしました。テレワーク、リモートワーク、オンラインセミナー、オンライン会議などの言葉が当たり前のように使われるようになり、AI、IoT、5Gなど

デジタル技術が一層注目されています。我々経営者は、急激に進展するデジタル化社会に対応していくかが事業を継続・発展させていくうえでも、少子高齢化による人手不足への対応でも避けて通れない重要なポイントだと考えます。コロナという大きな災禍に見舞われていますが、「災い転じて福と為す」となるよう、これをひとつの契機として、新たな時代の企業経営の構築に挑戦していく必要があると思います。

今年の干支は「丑」。丑年は、「先を急がず、一步一步着実に進めることが将来の成功につながっていく」とも言われています。世の中の流れは日進月歩、牛歩のごとく歩みでは乗り遅れるかもしれませんが、丑年にあやかって自社の将来像をじっくり考える年にしてはどうでしょうか。

末筆になりますが、新型コロナウイルス感染症が一日も早く終息することを願いつつ、新しい年が、皆様の企業にとって更なる飛躍の一年になりますよう、そして皆様のご健康とご多幸を心よりお祈り申し上げます。

本年も何卒よろしくお願いいたします。



コロナ禍を乗り越えて希望に満ちた一年に

—経団連会長新年メッセージ—

一般社団法人 日本経済団体連合会

会長 中西 宏明 氏

昨年、世界は新型コロナウイルス感染症の拡大という極めて大きな災禍に見舞われた。世界経済は景気後退に陥り、資本主義のもとで進行していた格差が浮き彫りとなった。わが国では政府・自治体の迅速な対応、国民・企業の協力により感染の爆発的な拡大は回避されたものの、日々の社会経済活動は大きな変化を余儀なくされている。

2021年をコロナ禍からの復活の年とするために、官民が力を合わせて、まずは感染拡大の防止と経済回復の両立に全力で取り組む必要がある。さらに、経団連は、昨年11月に公表した「新成長戦略」を新たな行動指針として Society 5.0 for SDGs への取り組みを加速し、持続可能な資本主義の確立を目指す。

そのカギとなるのは、デジタルトランスフォーメーション (DX) と規制・制度改革である。コロナ禍により、行政、医療、教育などの分野におけるデジタル化の遅れや一極集中による脆弱性が明らかになった。ポストコロナ時代に日本が生き残るためには、経済社会のあらゆる分野において DX に集中的に投資するとともに、既存の規制・制度を抜本的に見直し、デジタル技術の開発・実装・普及を前提としたものに作り変える必要がある。地域経済の活性化も念頭に、たとえば、オンライン診療・服薬指導の恒久化など非対面・非接触を可能とす

る技術・サービスの普及や、労働時間管理の弾力化のための規制改革が急がれる。

また、グリーン成長への取り組みも重要である。菅総理が英断を下された「2050年カーボンニュートラル」(CO2排出実質ゼロ)の実現に向けては、エネルギー・電力システムの次世代化を加速するとともに、革新的なイノベーションを不断に創出していく必要がある。経済界としても、「チャレンジ・ゼロ」の枠組み等を活用し、官民一体となって、その実現に一層果敢に挑戦していく。

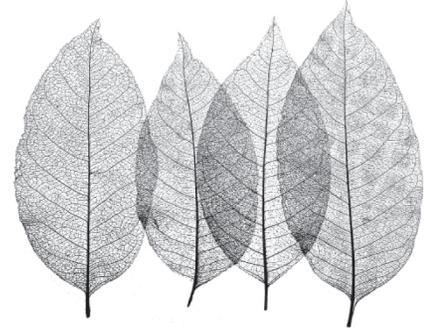
コロナ禍を契機に世界が分断の傾向を一層強めている中、自由で開かれた国際経済秩序の再構築が不可欠である。経済安全保障の確保に留意しつつ、日本がリーダーシップを発揮できるよう、各国・地域経済界や世界経済フォーラム (WEF) 等との対話を通じて民間レベルの連携強化、機運醸成に努める。

今年で東日本大震災から10年になる。東京オリンピック・パラリンピックが東北の再生・創生、そしてコロナ禍からの復活を確信させる、希望に満ちた大会となることを願っている。

本年も皆さまのより一層のご支援、ご協力をお願い申し上げます。

以上

「無双直伝英信流」



入交グループ本社株式会社
常任監査役 丸岡 昭仁 氏

「3対0。赤の勝ち、勝負あり！」

2019年10月19日、私は高知県民体育館で開催された第54回全日本居合道大会七段の部で初優勝、そして出場3選手の合計成績で争う都道府県対抗でも高知県チームが34年ぶりの団体優勝を果たしました。

ちょうどその時期、ラグビーW杯2019で日本代表が大活躍をしていました。アイルランドとの大一番に向かう選手たちにコーチが送った言葉「誰も僕らがどれだけの犠牲を払ってきたか知らない。誰も勝つと思っていない。勝利を信じているのは自分たちだけ」。同じく地元開催で乾坤一擲^{けんこんいつてき}の勝負に臨む私をも、心の底から勇気づけてくれました。

居合道とは、稽古着もしくは紋付袴に日本刀を差し、抜付けの片手一刀と渾身の諸手斬付けで仮想敵に相対する武道です。真剣もしくは模造刀で行うため、通常の稽古や演武は一人で行う技＝形で行います。愛好者数は、所属する全日本剣道連盟の有段登録者が約9万5千人。ラグビーの競技人口とほぼ同じです。最近では女性剣士も増え、3割くらいを占めていると思われます。

居合は、400年以上前の安土桃山時代、林崎甚助重信という優れた武芸者が親の仇を討つために編み出した刀法です。その後、徳川の世になり戦乱はなくなりましたが、各藩はいざという時に備え、独自の武術を他藩に知られないよう門外不出にしています。ですので幕末には居合だけでも藩の数以上の流派がありました。しかし、明治の廃刀令によって武士の時代が終わり、古流剣術は無用のものになりました。

ただ、竹刀剣道が現在も続いているように、生死

をかけた「武術」ではなく、「武道」としてその価値を認め、継承してきた先人により、居合道も一部の流派が現在まで続いています。

その代表が土佐藩のお留流^{とめりゆう}「無双直伝英信流」です。幕末から明治にかけ、技の体系を整備し、その普及と後進の育成に尽力した第17代大江正路範士の功績により、現在ではこの流派系統に属する剣士が全国の約8割を占めています。高知県にはその大江先生の孫弟子、ひ孫弟子が多く残っており、それが他県と違う大きな財産となっています。

私は昭和57年、深い理由もなく中央大学で居合道部に入部しました。以降、幸運にもこの世界で最高の師匠に就き、剣友に恵まれ、40年間近く続けてきました。師匠からは、「居合は自分との闘い。今日は自分に勝ったか、負けたか」「後ろの敵は全身で感じろ」「正しく負けていい。大成することが大事」「本物を全身全霊で観よ」「精神は仕事で鍛えよ」などと教えられました。昨年まで四国銀行に勤めておりましたが、見えないものを観る、全力を出し切る不断の訓練が仕事にも少なからず役立ってきたと思っています。

そして、やればやるほど日本刀や和装、座法、呼吸、禅、茶、書、能楽、他の武道など、周辺分野を知る必要が出てきます。それぞれ奥が深く、勉強するには限りがありません。おかげで社会人になって以来「暇」を感じたことがありません。

私はいま、土佐藩政から200年間事業を続ける入交グループに籍を置き、土佐藩の武道を継承していること、そして入交家のその歴史への理解に、感謝と不思議なご縁を感じています。

総務特別委員会を開催

11月20日に高知サンライズホテルにて総務特別委員会を開催した。当日は西山総務委員長をはじめ委員12名が出席。会員企業の人事異動等による役員の補充選任、令和2年度上期の活動状況および令和2年度収支見通し、休会・退会の取り扱いについて審議した。

引き続き、日本銀行高知支店長 中山智裕氏を招き特別講演を行った。



西山総務委員長

〈特別講演要旨〉

「最近の内外経済情勢と先行きの展望」

日本銀行高知支店長 中山 智裕 氏



世界経済の動向は、春先のコロナ禍により、経済活動が止まった時期からは持ち直しているが、コロナ前までは戻っていない。今年の世界経済の成長率はマイナス4.4%、2021年は今年下振れした分を取り返す見通しである。

わが国の経済についても、今のところ持ち直しているが、水準は依然として低いままである。

ただ景気の先行きの方向性はコロナ感染動向に大きく左右される。引き続き注意が必要である。

高知県の経済について、全体としては、全国平均より遅れてはいるものの回復している。

設備投資は弱めの動きが続いており、生産は一部で持ち直しつつあるが、全体では弱めの動きが続いている。個人消費、観光需要も持ち直しつつある。

ただコロナの長期化が経済成長への期待を低下させる可能性があるため、注意が必要である。

高知県経済における潜在成長率は2010年ごろから持ち直しており、全国との差も縮まってきている。その押し上げ要因として、15歳以上の人口の大幅減が続いている中、高知県の労働力人口がここ数年きわめて緩やかな減少となっており、女性やシニア層の積極的な労働参加等が維持につながっていると考えている。この安定している現状を活かしつつ、より「儲ける力」を上げていく取り組みが必要である。

今後、地産外商の更なる拡充に繋げていくためには、継続的な販路拡大など官民が連携した積極的な取り組みがより重要となってくる。また、新しい視点での若年層の取り込み、外国人材の積極的な雇用等が必要となる。

働き方改革推進モデル企業紹介

祝 株式会社技研製作所

イクメン企業アワード 2020 でグランプリ受賞



－グランプリ受賞への経緯－

株式会社技研製作所では、2017年の東証一部上場を機に「社員がさらに働きやすい職場づくり、社員満足度の向上」を目的に様々な活動が行われています。その中の一つとして、次世代の女性リーダーを育成するための部門横断型プロジェクト『ポジティブ・アクション（女性の活躍推進）プロジェクト』が2018年4月に発足、各部署から選抜された係長以下の若手の女性社員が、各自の得意分野（担当職種）を活かして次々と社内改革を実践しています。

メンバーからぜひ取り組みたいと挙がったテーマの一つが「男性育休取得率0%の打破」でした。女性社員の育休取得率が100%の一方、男性社員の取得率は0%、この問題は大きい、ぜひ解決したいと専任チームが立ち上がりました。全社員に向けたアンケートより、育休の存在は知っていても、職場に漠然とある取得しにくい雰囲気や収入減、同僚の負担増、復職後のキャリアへの不安など様々な要因から取得を敬遠している実態が浮き彫りとなりました。

－「男性育休休業取得向上」に向けての取り組み－

まずは休暇取得者が収入の変化を把握できるように経理課メンバーが育休給付金額を計算できる「給付金シミュレーションツール」を独自に構築、同時に人事課メンバーが社内のイントラネットに専用ページを公開し、育休休暇取得手続きマニュアル・Q&A集を掲載しました。また、矢継ぎ早にプロジェクトマネージャーである女性役員とチームメンバーが説明会を開き、取得対象者にキャリア面での不利益が一切ないことを強調。上司を対象に育休休暇の先にある介護休暇も見据えて「誰が抜けても困らない職場づくり」への理解を求め、属人化の排除や業務の棚卸しを推奨しました。

「育休休暇の目的は赤ちゃんのおむつを替え、ミルクをあげるだけではない。代替えの利かない、出産を終えたばかりの奥様の心と体を労わり休ませるためのものであり、一番身近にいるあなた方にしかできないのだ」というメンバーの具体的なメッセージには大きな反響があったそうです。現在は育休取得者のインタビュー記事が社内報で紹介され評判も良く、確実に社内の雰囲気や社員の意識が変化して

いるそうです。

メンバーの皆さんは、「社員中心で進め成果を出したことにより、会社からも全面的な支援を得られることになりました。さらに役職員が働きやすい職場、幸せな人生をGIKENというステージで皆が歩めるよう取り組みを強化してまいります」とのこと、今後の活動も楽しみです。



経理部財務課 課長
溝渕 千賀 氏

ープロジェクトメンバーからのコメントー

当社は製造業という業種であることに加え、男性社員の割合が90%以上のいわゆる男性社会であり、また男性が育休を取得するという概念が相当薄い企業でした。

配偶者が出産しても男性社員はそのまま働くことがあたりまえになっており、育休を取得したくとも申し出にくい職場環境となっていました。

男性社員が育休取得をしやすい雰囲気づくりの醸成をどう行うか、プロジェクトメンバーで話し合いアンケートを行った結果、既にお子さまをお持ちの男性社員からは「今思い返すと、育休を取得したかった・取得しても良かった」との回答が60%と、予想外に育休取得に対してポジティブな意見が半数を上回りました。また、男性育休に対する率直な要望も想定以上に収集でき、社員の育休に対する「思い」を窺い知ることができました。

今回のグランプリ受賞はお子さまが誕生された男性社員自身・同僚・上司・会社またご家族（奥さま）の理解により得られた結果です。育休取得率100%を達成するという目標に向けてさらなる意識改革、環境整備を推進していきます。



専務取締役
前田 みか 氏

ープロジェクトマネージャーからのコメントー

本受賞により「GIKENが日本一になったよ!」という明るいニュースをグループ社員に届けることができ、心より嬉しく思いました。

私どもは男性が9割を占めますが、全国の女性職員が縦割り組織に横串斜め串を刺しながら柔軟フラットな活躍をしています。女性で構成された「ポジティブ・アクションプロジェクト」のメンバーは「社員と会社を良くすること」に特化した活動を展開。例えば、全社員が共通テーマで毎日5分間取り組むグループ学習「まい活」を企画し、月替わりでテーマを設定して資料提供しています。「英語で自己紹介」の月は若手が先生となり立場逆転、全国の職場から笑い声が響き、1日の始まりが一気に明るいものとなりました。

「男性の育児休暇取得推進」は、内容が実利的でシンプルだったのが良かったとも感じています。早期の取得率100%を目指し、今後も会社を挙げて社員とご家族に喜んでもらえるような仕組みづくりを推進してまいります。



代表取締役社長
森部 慎之助 氏

ー代表取締役社長からのメッセージー

この度は企業として働き方改革を進める中で名誉ある賞をいただき誠に光栄に存じます。

この取り組みは日常の女性社員の活動からボトムアップで始まりました。社員が自ら課題を洗い出し、それに対して何をすべきか考え、行動した結果が今回の成果に結びつきました。その意味でも意義深い受賞だったと考えています。

受賞後も全社員向けに育休制度のオンライン説明会が企画され、社内報で男性育休取得者のインタビュー企画が始まるなど、取り組みは広がりを見せています。職場の意識改革の手ごたえを日々感じているところです。

また受賞を契機とし、当社では男性の育休取得への関心が一層高まりました。

「イクメン支援」を考えることは、ワークライフバランスだけでなく、家庭の幸せ、女性の活躍推進、社員のレベルアップにもつながると考えます。当社は今後とも働き方改革への挑戦を続けながら、従業員の多面的な幸福を追求していきます。

働き方改革推進モデル企業紹介

ベストプラクティス企業 土佐酸素株式会社

高知労働局より、長時間労働の削減を始めとする「働き方改革」に資する取り組みを積極的に実施している企業『ベストプラクティス企業』に選ばれた、土佐酸素株式会社 代表取締役社長 野村茂氏にお話を伺いました。



野村茂社長

－ 御社の労働時間に関するお考えを、お聞かせください －

弊社は1943年(昭和18年)創業の高圧ガス製造・販売会社です。所定労働時間は事務所が8:30～17:00、工場が8:00～16:30です。時間外労働時間数は、1カ月平均4.4時間で最長でも10時間以内で、有給休暇の平均取得日数は11.2日で取得率も約60%です。

弊社の取扱い商品が特殊なこともあり、主要なお客様の変動が少なくガスの注文量の予測も可能なことから効率的な生産及び営業計画を立てることができます。また、創業当時から時間外労働は原則行わないとした会社の方針が従業員全員に浸透していることが、時間外労働を極力しない体質の中心にあるのではないかと考えています。

－ 取り組んでいる内容について、お聞かせください －

女性事務員にもガス関係の資格取得を奨励しており担当の者が不在でも問い合わせ対応ができるよう多能工化に取り組み、互いに応援し合えるようにしています。営業部門では計画を立てやすいルート営業

を行うことで無理のない業務運営を行えるような体制を整えています。また、各種休暇制度の拡充と取得促進にも取り組みしています。仕事・私生活ともに充実して過ごしていただきたいと思い、「有給の夏季休暇と誕生日休暇を年1日ずつ年休とは別途付与」「子供が10歳になるまで看護休暇を取得可能」「年次有給休の取得日数が少ない者には管理者より声掛けを行う」等を実施しています。残業が少ないことで保育園のおむかえなど育児や家事にも積極的にかかわることができるとの声も聞かれます。子供4人の社員もいます。

－ 従業員に対する社長のお考えを、お聞かせください －

現在従業員は全員正社員です。高圧ガスという危険物を扱う仕事のため、非正規雇用ではなく正社員として長期的に雇用し育成していくことが大切であると考えています。弊社に入社していただいた以上は、定年まで勤務してもらうことが会社の誇りであると考えています。また、女性従業員(内管理者2名)も安心して結婚や子育てができ活躍できる職場にしていきたいと考えています。

「鉄を育み、鉄を活かす」



青年経営者部会

株式会社 西原鉄工所 専務取締役 **西原 敬三郎 氏**

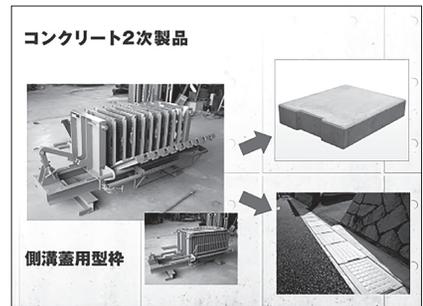
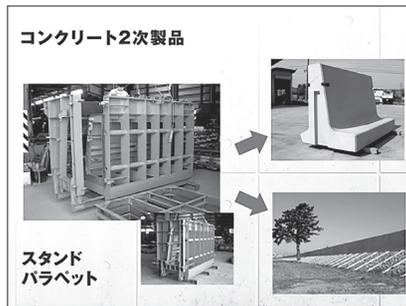
私ども西原鉄工所は、1865年（慶応元年）に高知県土佐市の地にて誕生いたしました。以来、156年間、地域の皆さまに支えていただきながら、今日まで営業を続けてまいりました。本日は 少しい時間ではございますが、まだまだ知られざる“西原鉄工所”の魅力を、皆様に発信できればと思っておりますので、どうぞ宜しくお願いいたします。

まずはじめに、事業内容ですが、大きく分けまして3つ、

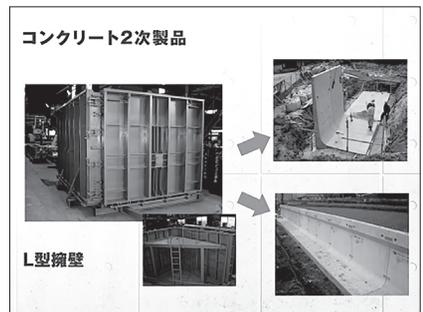
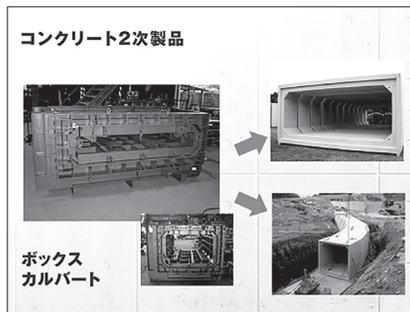
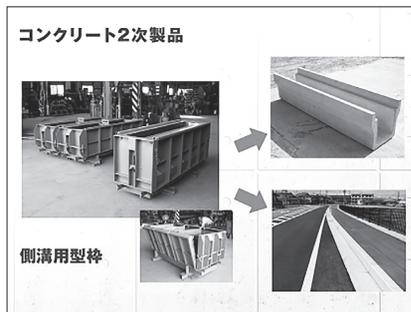
- コンクリート2次製品用型枠の設計・製造
- コンクリート2次製品製造設備の設計・製造・施工
- 各種鋼構造物及び特殊加工品の設計・製造

です。

その中でも、当社がメインに扱っておりますのは「コンクリート2次製品、いわゆるプレキャストコンクリート製品用の“型枠”」です。

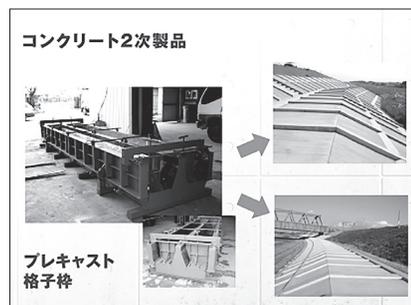
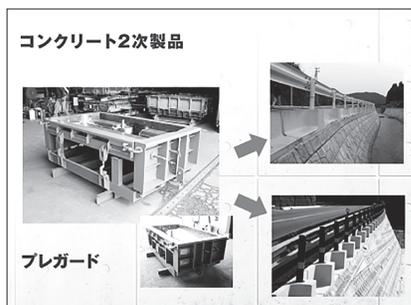


この“型枠”ですが、皆さまにはなかなか馴染みのあるものではないと思いますが、これは、高速道路やトンネルなど、世の中のさまざまなインフラ整備において使用するコンクリート製品を、思いどおりの形状にするための「鋼製の金型」です。

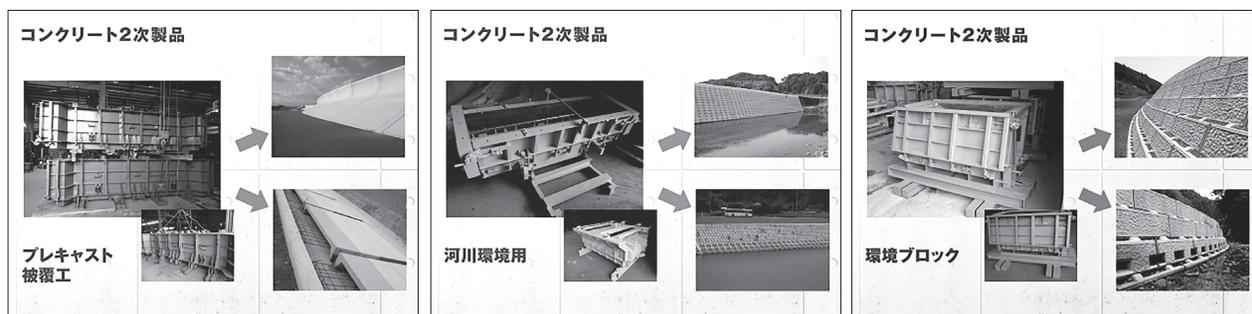


この、型枠から作られたコンクリート製品は、道路、橋、鉄道、擁壁、そして、河川、下水道、建築部材など、多種多様な分野で使用されております。

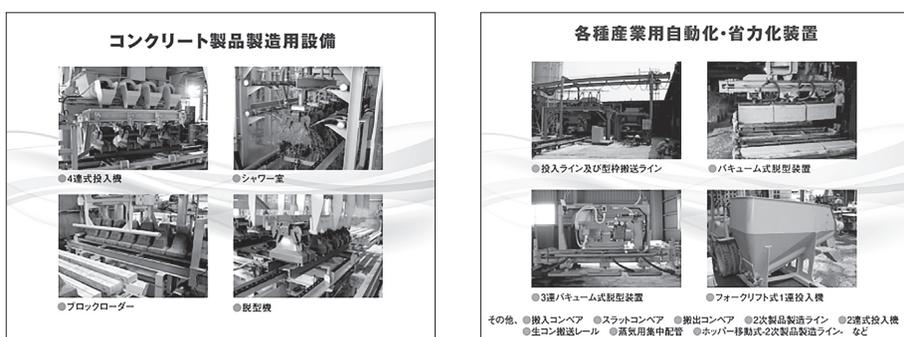
意識をして見ていただくと世の中のあらゆる所に存在していますが、地中や水中などに使われているものも多く、皆さまにはあまり知られていない存在なのかもしれません。



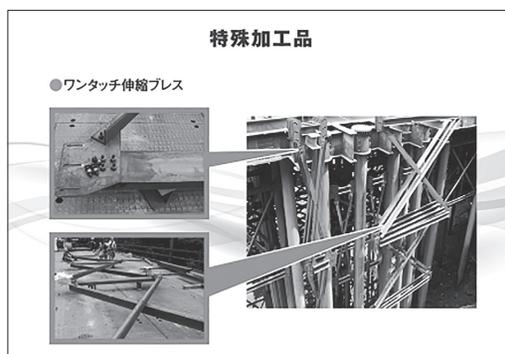
人々が安全で、安心な社会に暮らすために、実は、このプレキャストコンクリート製品は大変重要なもので、無くてはならない存在です。それを作るための生産財メーカーである、私ども“西原鉄工所”は、ニッチな分野ではありますが“縁の下の力持ち”として、これからも皆さまが安心して暮らし続けていくために、また、社会資本の充実のために、この“コンクリート製品用型枠”を創り続けていきたいと考えております。



その他、弊社はこの“型枠”と共に、コンクリート製品製造用の設備メーカーとしても、さまざまな機械設備やツールを幅広く提供させていただいております。



また、今まで培われた技術で、近年ではその他各種鋼構造物及び特殊加工品の設計・製造等も積極的に行っております。



皆様におかれましても、何か自動化・省力化等々にてお困りの際には、一度ご連絡いただければ幸いです。

このように当社の製品は、国内だけでなく、現在、中国・台湾・タイなどでも使用されており、少しずつではございますが、世界へ発信しております。今後も、国内だけでなく、海外へも積極的に展開し、世界中のさまざまなインフラづくりを支えていきたいと考えております。

最後になりますが、

西原鉄工所はプレキャストコンクリート製品用型枠と製造設備、また、その他各種鋼構造物および特殊加工品製造の分野において、柔軟なアイデアで、より良い製品を創り続けてまいります。

Member

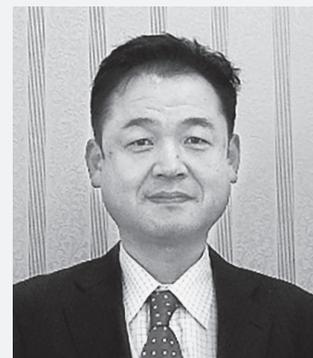
Relay



「感謝」

宇治電化学工業株式会社

執行役員 川村 進一 氏



労務管理者協議会のメンバーの皆様へ

あけましておめでとうございます。今年も当会の運営などご協力よろしく願いいたします。昨年はコロナの影響も受け、何度も例会や情報交換会も中止を余儀なくされました。同じことの繰り返しは避けたいと思っています。現在、リモートでの例会や会議運営を平行して行っていく準備を進めています。試行錯誤しながらとなります。新しい例会の形を探っていきますので、ご協力よろしく願いいたします。

さて、昨年3月、長きにわたり、労務管理者協議会の事務局として活躍していただいていた谷脇敦美さんが、事務局を退任されました。協議会ならびに幹事会では盛大に送別および感謝の宴を予定しておりましたが、今般のコロナの影響もあり、流れてしまっています。二度ほど、開催予定を立てたにも関わらず、第一波、第二波の影響を受けた。ひっそりと忘年会のときにでもというかすかな願いも、それも第三波に飲み込まれてしまった。まだ諦めてはいないのですが、私の【雨男】ぶりに落胆した令和2年。

この場を借りて、谷脇敦美様への感謝を。

谷脇敦美さま、長い間大変お世話になりました。ありがとうございます。そしておつかれさまでした。こんな日がやってくるとは、気持ちの上では全く整理もできていない状況にあります。数年前、幹事長になり、前々から谷脇さんには退職になってその後はうんぬんとお話を伺ってはいました。頭ではわかっていましたが、習慣というか気持ちというのは頑なです。谷脇さん＝労務管理者協議会、と慣れ親しんだ心は、半年以上もたつのに、環境の変化に追いついていない状態。例会のときも度々「谷脇さんいないんだ……あっそうか」という状況で、平気で「谷脇さんは？」って言うてしまいそうな自分がある。もう頼ることができないという現実を突きつけられる寂しさと、冷酷に時はうつろい、それに追いつかない無常観を感じています。

まだしばらくの間は「谷脇ロス」に陥ったままだろうと。

私は新入社員のころ、上司の代わりに経営者協会の分科会に代理で携わるようになり、最初に親しくしていただいたのが、谷脇さんでした。右も左もわからないなか、いろいろとお気遣いいただきました。今になって新人にお気遣いいただき、いろいろとお声がけいただいていたとわかりますが、そのころは、“なんかちょっと怖いお姉さんだな、はちきんっていうのはこんな人のことなんだ”と失礼なことしか考えつかなかったことを思い出します。一方で谷脇さんも、そんな私の反応が悪く、やる気のなさそうな反応を見て、“確か新人のはずなのに、体だけでなく、態度もでかい、めっちゃ失礼な奴が来たもんだ”と思われていたとのこと。それから30年近く、前述のような未熟な行動や態度をやさしく指導していただいたり、思い至らぬところをフォローしていただいたりと経営者協会での活動については常に寄り添っていただきました。歩行ラリー事務局での活動で昼夜問わず事務局活動して、活動終わりの深夜にお酒を交えつつ、示唆に富んだお話をいただいたことは昨日のように思い出されます。その後労務管理者協議会や経営者協会での活動もその延長線上で、公私ともにお世話になりっぱなしでした。

にもかかわらず、集大成の出来上がり、うだつが上がらない雨男幹事長、(申し訳ないです)。本当にお世話になりっぱなしで、「ありがとうございます」と「すみません」、この両方の気持ちでいっぱいとなっています。

懲りずにお送りする花道を企画していきますので、少々お待ちください。

私たち労務管理者協議会のメンバーは、谷脇さんの意思を受け継ぎ、労務管理者協議会を今後も発展させ、私たち自身成長していくことが、お礼でもあり、恩返しであると確信しております。高知にはなくてはならない団体にしていくことをお誓いするとともに、谷脇さんの今までのご労苦に感謝申し上げます。谷脇敦美さん、本当にありがとうございます。

11月例会 / 働き方改革推進セミナーに参加

当協議会は11月27日にシリーズで開催された高知県働き方改革推進支援センター受託事業主催のセミナーに参加し、「副業・兼業を企業が認める場合の留意点」について、第一協同法律事務所 弁護士 伊藤昌毅氏による解説を聴講した。参加者は23名。

12月例会 / 高知県下でのコロナ感染者急増に伴い急遽中止

当協議会は12月10日に労管単独例会及び忘年懇親会開催を予定していたがコロナ感染者が県下で急増し警戒レベルが特別警戒に引き上げられたこともあり開催を中止した。

第31回労管会員等親睦ゴルフコンペを開催

当協議会では標記ゴルフコンペを11月28日、土佐ユートピアカントリークラブで開催。

参加者は弁護士の伊藤昌毅氏を含む15名。優勝は片山竜治氏（入交海運株式会社・常務取締役）、ベスグロは86で濱口啓之氏（医療法人精華園 海辺の杜ホスピタル・管理部長）。



能力開発研究会

運営委員会・研究例会を開催

当協会では、令和2年度第1回運営委員会・研究例会をさる12月1日(火)に高知会館にて開催した。

運営委員会では、新型コロナの影響で計画例会が中止になる中、本年度初の運営委員会では、新型コロナ対策等についての意見交換を行った。

・採用関係では、リモート開催等が主となるが意とする採用活動にはなっていないとの意見が多かった。



池澤まゆみ氏

・今後の活動も新型コロナの状況を見ながら計画する。

続いての研究例会では、特別講演として、コーチ社 労士事務所代表 池澤まゆみ講師を

迎え、「職場のワークハラスメント」について勉強会を開催し、12企業28名が参加した。

・法改正により「パワハラ防止指針」が示され、各企業においては対策に苦慮している。「働きやすい職場環境を目指して」と題して、「パワハラとは何か」「無意識の思い込みとハラスメント」など、分かりやすく解説があり、参加者からも「身近の疑問に沿った内容で理解できた」など好評であった。



介護ウィーク就職面接会 開催



11月4日(水)～6日(金)にかけて、介護関係の就職を希望する求職者の就職を支援するための就職面接会を、ハローワーク高知2階の大会議室において、介護ウィーク就職面接・相談会（介護就職デイ）として開催した。

今年は新型コロナウイルス感染症感染防止対策が求められ昨年より少ない3コマでの開催となったが、21の事業所と88名の求職者が参加し面接件数は141件と、1コマ当たりでは昨年を大幅に上回った。また面接は連日終了時刻をオーバーするほどの熱心で活発な求職活動が行われ、就職者は16名で充実した就職面接・相談会となった。

U・Iターン就職相談会（高知暮らしフェア2020冬）を開催

高知県へのU・Iターン希望者を対象に、U・Iターン就職相談会を11月29日（日）大阪新阪急ホテル、12月13日（日）東京交通会館の2会場で開催した。

新型コロナウイルス感染症感染再拡大の時期と重なり、両会場ともブース出展は就職相談のブースだけとし、あとはセミナー会場と高知に待機する市町村や専門分野を結ぶオンライン相談コーナー、参加団体の資料を置く情報収集コーナーを設け、感染防止対策を徹底して開催した。

またセミナーでは、講師やゲストがオンラインで参加するなどコロナ禍での取組が行われ、実際に移住された方々がゲストになって移住にまつわる様々な体験を話していただいたり、大阪会場では濱田高知県知事が会場に来られて高知の魅力を発信するトークセミナーも実施された。

来場者は大阪が61組86名、東京が51組65名であった。



高知県「生涯現役促進地域連携事業」

2018年7月2日～2021年3月31日

■高知県経営者協会では高知県生涯現役促進地域連携推進協議会（高知県商工労働部・社会福祉法人高知県社会福祉協議会・高知県経営者協会・高知県商工会議所連合会・高知県商工会連合会・日本労働組合総連合会・株式会社四国銀行・株式会社高知銀行・公益社団法人高知県シルバー人材センター連合会）の事務局として「生涯現役促進地域連携事業」を実施している。

求職者向けセミナー＆就業支援団体相談会を開催

当協議会は標記のとおりセミナーと相談会を11月11日、牧野植物園の映像ホールで開催した。求職者は48名、支援団体は5団体。セミナーでは五台山竹林寺の海老塚和秀住職が「シニアライフの道しるべ」と題して、「一日の積み重ねが一年一年の積み重ねが一生。だから毎日、今日一日を一生と生きて生きよう」とし、「一日一生がこれから生きていく上でのヒントになれば」との講演がなされた。その後、各支援団体の担当者」と求職者の実直な相談会がなされ、求職者からは「今後もこのような会に参加したい」との感想があった。参加者の満足度は100%であった。



村木厚子氏（元厚生労働事務次官）講演



当協議会は標記講演会を11月18日、県民文化ホール・グリーンホールで開催した。参加者は383名。講演会では「働くことを通して考える人生百年時代」をテーマに、働くシニアのロールモデルとして第一線で活躍し続けている村木厚子氏に、その具体的な行動や考え方について講演をいただいた。講演後は参加者との質疑応答も行われた。参加者の満足度は無回答2名を除き100%であった。

パネルトーク「70歳継続雇用時代の職場づくり」を開催

当協議会は標記テーマのパネルトークを10月22日、ポリテクセンター高知で開催した。参加者は35名。パネラーは宇治電化学工業株式会社・執行役員の川村進一氏、黒潮観光開発株式会社・コース管理担当の武市隆志氏、高知労働局職業安定部職業対策課・高齢者対策担当官の森英司氏で、コーディネーターは国立大学法人高知大学人文社会科学部・学部長の中川香代氏。パネルトークではパネラー3者の各立場から実直な意見が出され、70歳継続雇用の良き点や問題点がクローズアップされた。参加者の満足度は無回答1名を除き100%であった。

求職者セミナー＆企業合同説明会を開催

当協議会は標記のセミナーと説明会を12月17日、高知会館で開催した。参加は求職者26名、企業6社、5団体。セミナーでは『元気の素は好奇心』をテーマに、なかじま企画事務所代表・高知県よろず支援拠点コーディネーターの中島和代氏に講演をいただいた。今回は県のコロナウイルス感染症対応の目安が特別警戒となっている中での開催であり、企業の急遽欠席等、厳しい状況の中での開催であったが、求職者の満足度は無回答2名を除き100%となっている。また企業・団体からはコロナ対策が十分で安心したとの意見も聞かれた。



高知県働き方改革推進支援センター受託事業

■高知県経営者協会では高知県働き方改革推進支援センターより事業を受託しセミナーを開催している。

同一労働同一賃金への対応について

- 日 時／第1回目：令和2年11月17日（火）13：15～17：00
第2回目：令和2年12月 7日（月）13：15～17：00
第3回目：令和3年 1月20日（木）
- 場 所／高知会館
- 参加者／第1回39名 第2回33名
- 講師・テーマ／第1部：弁護士 矢野公士氏 「同一労働同一賃金を学ぼう」
第2部：社労士 森澤正守氏 「自社の制度をチェックしてみよう」



弁護士 矢野公士氏



社労士 森澤正守氏



本セミナーは、2021年4月より中小企業にも施行となる「パートタイム・有期雇用労働法」をテーマとし3回開催。◆第1部は矢野公士法律事務所の矢野公士弁護士(当協会顧問弁護士)より、この法律は“短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善が目的であること”“均衡待遇と均等待遇とは何か”“事業主は短時間・有期雇用労働者に対し通常の労働者との間の待遇の相違内容及び理由の説明が義務とされたこと”など法律面を中心に解説していただいた。◆第2部では社会保険労務士で高知県働き方改革推進支援センターのコーディネーターである森澤正守氏により、同法の主条文に基づき、労働条件通知書の記入例や事業主が各条項に対し措置決定をした際に考えられる具体的な例をあげ事業主が注意すべき点について解説をいただいた。



『副業・兼業を企業が認める場合の留意点』について

- 日 時／令和2年11月27日（金）13：30～17：00
- 場 所／シリーズ
- 参加者／21名
- 講 師／第一協同法律事務所 弁護士 伊藤昌毅氏

◆法定労働時間の短縮や非正規雇用労働者の質的变化と増加に伴い、企業として従業員の「副業・兼業」について制限（禁止）一辺倒では済まない状況が生じている。近年の各種調査によると、「収入をふやしたいから」「1つの仕事だけでは収入がすくなく生活ができない」や「自分が活躍できる場を広げたいから」など理由に相違はあるが、副業を希望している雇用者数は増加傾向にある。政府としても「働き方改革実行計画」で副業・兼業の普及促進を図る方針を示していることから、副業・兼業を認める企業は増えてくることが予想される。

企業が、副業・兼業を認める場合には、

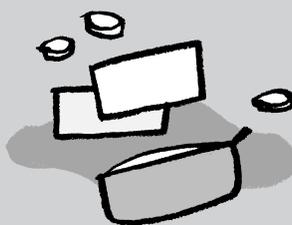
- ① 就業（労働）時間の把握、管理の対応
- ② 健康管理への対応
- ③ 職務専念義務、秘密保持義務、競業避止義務の確保について、留意する必要があると解説をいただいた。



パタハラが否定され、パタハラ被害の情報発信等を理由とする普通解雇が有効とされた例

三菱 UFJ モルガン・スタンレー証券事件
東京地裁(令和2年4月3日判決)

judicial



事案

原告が、被告からパタハラ被害を受けた等と主張して、被告に対し、①被告から育児休業取得の妨害、育児休業取得を理由とする不利益取扱いをされたとして、不法行為による損害賠償、②休職命令の無効を前提とする未払賃金、③解雇が無効であるとして、雇用契約上の地位確認及びバックペイなど合計 3900 万円余の支払を求めた事案。

判示事項

本件に係る被告の一連の対応は、海外・未婚のパートナーとの子に関連した育児休業取得という前例のない申出であり、可能な限りで原告の意向に沿うように対応したものといえることから、被告による原告の育児休業取得妨害といえることはできない。

被告の異動の実態や原告が現職復帰に固執していたことからすれば、被告は、原則として、以前の職務を通常の間に行える健康状態にあるか否かを判断すれば足り、それ以上に広く他の職種や業務内容に従事できるか否かなどを検討する義務まで負うとはいえない。被告が原告の復職の申出を承認しなかったことには合理的理由があるといわざるを得ない。

原告が記者会見をして自らが訴訟において主張する事実関係を述べること

自体は表現の自由によって保障されるものであるが、表現の自由も他人の名誉権や信用など法律上保護すべき権利・利益との間で調整的な文脈での内在的制約に服さざるをえないというべきであって、記者会見における表現行為であるとの一事をもって、その内容がどのようなものであっても許容されるべきことにはならないというべきである。このような観点からすれば、訴訟追行に必然的なものではない記者会見を通して広く不特定多数の人に向けて情報発信をした事実が客観的真実に反する事実により占められ、被告の名誉や信用等を侵害する場合、これを解雇理由として考慮することが許されないと解することはできない。そして、原告がした、被告の原告に対する処遇等に関する情報発信は、他の職員との協調を著しく欠くなど職場秩序の維持に係る事項に違反し、原告は戦略職として不適格である等といえ、これらはそれぞれ就業規則上の普通解雇事由に該当する。

以上を総合すれば、本件解雇は、客観的に合理的な理由があり、社会通念上相当であると認められる。



【経団連労働判例速報第 2426 号より】

職業訓練法人 高知県産業訓練協会

2021年度 公開セミナー年間スケジュール



*開催日・場所は変更する場合があります。研修カリキュラム等詳しくは各募集パンフレットでご確認下さい。

研修名	研修内容	対象	定員	開催日 開催場所	受講料(円) 上段:産訓会員 中段:経協会員 下段:会員外	講師 (敬称略)
1 安全衛生法に基づく 職長教育講習会 (製造・建設共通)	安衛法施行令第19条に基づく法定訓練。 新任の職長や労働者を直接指導または監督する者等に、職長教育の職務12項目について講義と実習を中心に、グループ討議を交えながらわかりやすく解説し、各企業の安全レベルの向上をはかります。また、各企業で導入が増加している、リスクアセスメントについても詳しく研修します。	安衛法 第60条に もとづく 職長、 監督者	20	【2日間コース】4回開催 第1回 5/13(木)~14(金) 第2回 7/12(月)~13(火) 第3回 10/18(月)~19(火) 第4回 R4.1/19(水)~20(木) 地域職業訓練センター	15,000 16,000 21,000	高知県産業訓練協会 専任講師 前田 郁男 谷脇 敦美
2 新社会人の必須知識習得 スタートアップセミナー	企業人・社会人として必要なビジネス知識やビジネスマナー、言葉づかい、電話応対等をロールプレイング(演習)により修得します。 また、チームを組んでのワークを通じ、「組織マネジメント」を実感してもらいます。 少人数での具体的な講座ですので、新入社員合同研修(3月)との併用をお勧めします。	新入社員 または 希望者 (入社3年程 度迄)	30	4/16 (金) 地域職業訓練センター	10,000 12,000 16,000	人・みらい研究所 代表 筒井 典子
3 正しく学ぶ部下育成の手法 コーチングスキル習得研修	自発的に動く部下を育て、組織の生産性を高める、実践的なコーチングスキルを習得。「一生懸命に指導しているのになかなか部下が育たない」部下を持つ多くが、部下育成の悩みを抱えています。「どうやったらもっと部下のやる気を引き出せるか?」この研修では、自発的に動く部下を育て、生産性を高めるための実践的なコーチングスキルを演習を通じて楽しく習得して頂きます。	部下を持つ リーダー 管理者 監督者	20	5/27 (木) 地域職業訓練センター	13,000 15,000 20,000	コーチ社労士事務所 代表 池澤 まゆみ (プロコーチ)
4 (実績抜群) 管理者としての基礎を身につける 初級管理者研修	初級管理者は、企業の実務であり、将来会社を背負って立つ経営幹部候補生でもあります。 一般社員と管理者のやるべき業務の違いを理解し、管理者に付加される業務は何かなど知識を修得、また、管理者としての意識を醸成し、真の管理者を育成します。	新任管理者 または 準ずる者	20	5/21 (金) 6/10 (木) 地域職業訓練センター	23,000 25,000 33,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
5 これだけは身につけておきたい ビジネスマナー 実務セミナー	会社生活の基本、職場での言葉遣いなど基礎知識を中心に、実務的な接遇マナーを修得します。 社内で若手社員育成のために、あらためてビジネスマナーの基本を確認したい方にも有効です。	入社3年~ 10年程度 または 希望者	20	【半日コース】 6/17 (木) PM 地域職業訓練センター	6,000 8,000 12,000	高知県経営者協会 専任講師 谷脇 敦美
6 知っておくべき知識の確認 ビジネス文書力 パワーアップセミナー	ビジネス文書(社内・社外)作成のポイント、構想のたて方、用語の使い方等正しいビジネス文書の作り方の基本と応用を、講義とパソコン(word)を使いながら修得します。 ※PCは各自持ちこみを原則とします。ただし、持ち込めない場合は、ご相談ください。	希望者	20	【1日コース】 6/25 (金) 地域職業訓練センター	9,000 11,000 15,000	高知県経営者協会 専任講師 谷脇 敦美
7 知らないかと恥ずかしい接遇を学ぶ 接遇知識習得セミナー	ビジネスの必須、接遇についての間違いあるあるを徹底的に見直し、誰もが知っておくべき接遇の常識を学ぶ実践形式のセミナーです。 ホスピタリティマインドを醸成し、お客様の立場や気持ちを理解した対応をロールプレイングを交えて実践的に体得できる楽しい講座です。	入社1年~ 10年程度 または 希望者	20	【1日コース】 7/7 (水) 地域職業訓練センター	13,000 15,000 18,000	土佐流おもてなし塾 金山 久里子
8 (飛躍確実) 問題発見・解決能力向上 中堅社員研修	中堅社員としての立場・期待・役割の認識を確認し、よい上司、できる部下になるために必要なスキルアップをはかります。また、中堅社員としての問題発見・問題解決能力の向上を目指します。	主任・ 入社3年~ 15年程度	20	【2日間コース】 7/9 (金) 7/29 (木) 地域職業訓練センター	23,000 25,000 33,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
9 部下のやる気を引き出す アンガーマネジメント研修	アンガー(怒り)マネジメント(上手につきあうこと)は心理トレーニングです。管理者・リーダーが抱える心理的不安や感情を軽減し、「怒り」のエネルギーを良質なエネルギーに変え、職場におけるコミュニケーションの活性化を築く方法を習得します。また、コミュニケーション心理学「交流分析」「アサーション」を活用して、部下の自発性・やる気を喚起するアプローチの仕方、相手が納得する怒りの伝え方をワークを通して体得していきます。	主任・リー ダー・管理 監督者等	20	【半日コース】 9/2 (木) PM 高知会館	10,000 12,000 16,000	オフィス山崎 代表 山崎 真理
10 (実績抜群) 部下の「やる気」を育てるノウハウ を習得します。 管理者能力強化研修	「企業は人なり」特に中小企業においては人材の成長なくして企業の成長はありません。この研修では、自らの管理スタイルの分析からチームワークの強化、動機づけ理論を学び、OJTにおける「若手人材・年上の部下・女性の活かし方・問題社員への対処方法・優しい上司の叱り方」など、人材育成での具体的な対応策を修得します。	主任 係長 課長 部長	20	【2日間コース】 9/8 (水) 9/28 (火) 地域職業訓練センター	23,000 25,000 33,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
11 管理・監督者向け パワハラ防止研修	パワハラと正しい指導の境界線を理解し、正しい指導の特徴について説明することができる。リードマネジメントの土台となる人の行動についての考え方を理解し、具体的なケースに当てはめて考えることができる。育成現場においての実行ポイントが明確になってくる。	役員含む 管理職	20	【1日コース】 9/15 (水) 地域職業訓練センター	13,000 15,000 20,000	コーチ社労士事務所 代表 池澤 まゆみ (プロコーチ)
12 部下の様子が気になる時の対処法 メンタルヘルス研修	「部下の様子がちょっとおかしい」、「部下が何を考えているかわからない」、「コミュニケーションがうまくとれない」ということはありませんか? そんなときのあらゆる対処法について、具体的な事例を参考に解説いたします。	リーダー・ 人事担当者・ 管理者また は希望者	20	【1日コース】 9/22 (水) 地域職業訓練センター	8,000 10,000 15,000	高知県経営者協会 専任講師 谷脇 敦美

研修名		研修内容	対象	定員	開催日 開催場所	受講料(円) 上段:産訓会員 中段:経協会員 下段:会員外	講師 (敬称略)
13	新しい自分を発見 異業種交流会	日頃交流機会のない異業種の若者と、仕事・人間関係における苦労や悩みを分かち合い、ストレスを発散し友達を多く作ることを第一の目的とした、グループワーク中心の楽しい交流会です。人前で話することが苦手な方も気軽に参加して、異業種を理解するとともにとにかく楽しくにぎやかに交流しましょう。	新入社員 または 入社3年 程度迄	30	【1日コース】 10/5(火) 地域職業訓練センター	13,000 15,000 20,000	コーチ社労士事務所 代表 池澤 まゆみ (プロコーチ)
14	魅力ある企業・職場づくり コミュニケーション 活性化研修	組織の活性化・風通しの良い職場づくりを目指し、コミュニケーション心理学(交流分析)を活用して、自らのコミュニケーションスキルを向上させる実践型研修です。 東大式エゴグラムでの自己分析によって、自分の「強み」を知り、自分のコミュニケーションパターンの改善法が手に入ります。また、相手(部下やお客様)との関係性が一気に加速する「話し方」「聞き方」を学ぶことで、自分の成長を実感できることを目指します。	一般社員 中堅社員 管理者等	20	【1日コース】 10/14(水) 地域職業訓練センター	13,000 15,000 20,000	オフィス山崎 代表 山崎 真理
15	「真のリーダー」を育てる! リーダーシップ育成研修	変革と競争が激しい現代においては、組織が自己改革を続けなければ生き残ることはできません。そのためには変革を推進できるリーダーを一人でも多く育てることが急務です。この研修ではリーダーとして取り組む課題の認識、ケーススタディを通じて実践的判断能力の修得を図ります。	主任 係長 課長 部長	20	【2日間コース】 10/28(木) 11/17(水) 地域職業訓練センター	23,000 25,000 33,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
16	お客様サービスの向上を目指して クレーム対応力 向上セミナー	接客における一般的な課題・顧客心理を知り、より良いクレーム対応のため、発生の要因や対応の基本手順を学び理解していただきます。ロールプレイングを通して、苦情三変法、「お詫び」の気持ちの伝え方、言葉・態度・表情等を具体的な実践的に習得します。組織としての、クレーム対応を前向きに考え、更なるお客様サービスの向上を目指します。	中堅社員 管理者等	20	【1日コース】 11/26(金) 地域職業訓練センター	13,000 15,000 20,000	人・みらい研究所 代表 筒井 典子
17	相手を引き付ける会話を磨く 人前での話し方研修	社内での研修、会議での司会や発言、商談でのプレゼンテーション等、相手が期待以上に動いてくれる「話し方」の技術を基礎から習得することを目指します。苦手意識を克服するために、グループ内でスピーチをスマホで録画し、アイコンタクト、話すスピード、間の取り方、表情やボディランゲージを振り返り、信頼感を引き出すフィードバックも講師から全員にしていきます。「もっと聞きたい」と言われる「なし方」にチャレンジして、自分の新たな可能性を広げてみませんか。	人事・総務・ 営業部等、 人前で話す 機会のある 担当者・管 理者または 希望者	20	【1日コース】 11/29(月) 地域職業訓練センター	13,000 15,000 20,000	オフィス山崎 代表 山崎 真理
18	<実績向上> 自社の業績向上に直結 営業力強化研修	顧客満足を第一に考え自社の利点を訴求し、企業間信頼と感動を売る事が使命であるという営業の本質を理解し、プロセールスとしての意識とスキルを修得します。「売り方開発とチャネル開拓のノウハウ」「優良顧客を逃さない営業管理システム」「営業話法の展開ノウハウ」等、具体的なかつ実践的な内容で構成します。	営業社員・ 主任・係長・ 課長・部長	20	【2日コース】 2022 2/3(木) 2/18(木) 地域職業訓練センター	23,000 25,000 33,000	㈱ラダー経営ネットワーク 代表取締役 坂本 力
19	若手社員のビジネスマナー 再チェック フォローアップ研修	入社以来の社会人生活を振り返り、仕事の進め方、ビジネスマナー等の基本的な考え方・スキルを再チェックします。また組織の中における自分の位置付けを再確認し、コミュニケーションスキルの確実な体得と、社会的価値のあるビジネスパーソンへの成長を目指します。	入社3年 未満程度	30	【1日コース】 2022 2/10(木) 地域職業訓練センター	8,000 10,000 15,000	高知県経営者協会 専任講師 谷脇 敦美
20	新社会人の集い 新入社員合同研修会	※厚生労働省受託事業ではありません。 参加につきましては、高知県経営者協会・高知県産業訓練協会の会員および過去参加実績のある企業様を原則優先とします。 専門講師による研修を通して職業意識やビジネスマナーなどの基本を研修します。	新入社員 ・内定者	先着 130	【1日コース】 2022 3/29(火) 高知会館(予定)	7,000 8,000 10,000	未定

※産訓→高知県産業訓練協会

※経協→高知県経営者協会

◆ 公開セミナー受講のお申込み

セミナー開講日の1~2カ月前に、別途ご案内させていただきます募集パンフレットによりお申し込み下さい。(注)当協会会員外には、ご案内できていない場合もあります。)

なお、高知県経営者協会ホームページ内の「高知県産業訓練協会」にも同パンフレットを随時掲載しておりますのでご覧下さい。

(<https://www.kochi-keikyo.jp>)

◆ 高知県産業訓練協会とは

昭和51年5月20日 高知県経営者協会の教育事業部を母体に、経済諸団体が連携し、経営者協会の併設機関として設置された団体です。高知県知事の認可を受けて、昭和52年4月27日職業訓練法人に改組し、職業能力開発促進法による認定職業訓練や産業人の能力の開発向上に必要な各種講座・講習会その他研修事業を高知県経営者協会と共催し、有為な産業人の養成をはかり、本県の産業経済の発展に寄与しております。

◆ 高知県産業訓練協会入会のご案内

高知県産業訓練協会は、会員制により運営されております。会員になりますと、掲載の公開セミナーを安価で受講できます。また、社内研修への講師派遣を格安でお手伝いさせていただきます。ぜひ、ご入会をご検討下さい。
※入会の手続きや会費につきましては当協会までお問い合わせください。

職業訓練法人 高知県産業訓練協会

〒780-0870 高知市本町4丁目1番16号 高知電気ビル別館2階

TEL (088) 824-8984 FAX (088) 823-6444

E-mail sankun@mb.pikara.ne.jp



謹賀新年 2021

誌上名刺交換（会社名 50 音順）

新年明けまして おめでとうございます



会 長	森 下 勝 彦
副 会 長	久 松 朋 水
副 会 長	山 元 文 明
副 会 長	吉 村 文 次
専務理事	長 瀧 正 隆



食を豊かに、もっと楽しく



旭食品株式会社

代表取締役社長 竹内孝久

〒783-8555 高知県南国市領石 246



入交グループ本社株式会社

代表取締役社長 入交 太郎

高知市仁井田4563番地1

ALways Security OK



ALSOK 高知株式会社

代表取締役社長 稲田 孝明

宇治電化学工業株式会社

代表取締役社長 西山 彰一

高知市棧橋通5丁目7番34号

株式会社 泉井鐵工所

代表取締役 泉井 安久

〒781-7103 高知県室戸市浮津18番地

“第4工場稼働” 次の時代へ！



株式会社**栄光工業**

代表取締役社長 中山 博之

本社／〒783-0023 南国市廿枝 1307
TEL (088) 864-1116 FAX (088) 864-1119 他3工場

INOUE
CALCIUM CORPORATION

井上石灰工業株式会社

代表取締役社長 井上 孝志

〒783-0060 南国市蛸が丘2-3-5

CENTRAL MARKET CENTRAL MARKET



株式会社 **エースワン**

代表取締役社長 中山 太陽

〒781-0014 高知県高知市薮野南町28-12 Tel.088-803-1227(代)

ホームページ
QRコード





株式会社 SKK

代表取締役 牛窓 正剛
高知市横浜西町1番3号



おかげさまで創業50周年
創立1971年9月1日



兼松エンジニアリング株式会社

KANEMATSU ENGINEERING CO.,LTD.

代表取締役社長 山本 琴一
高知市布師田3981-7

春野あしんたまご

<http://eggmere.co.jp/>
エッグメール 検索



株式会社エッグメール
代表取締役社長
西本 樹生

高知県高知市春野町
弘岡中1034番地15
〒781-0302
TEL:088-850-3001
FAX:088-850-3050



和建設株式会社

代表取締役 中澤 陽一
高知市北本町4丁目3番25号

Osaki 株式会社オサキ

代表取締役社長 尾崎 典之
〒780-8040 高知市神田647-1

URL <http://www.kkosaki.co.jp>



久保田食品株式会社

KUBOTA 代表取締役社長 武市 学



地域と皆さまに
感謝の90年。 オフィスソリューションで広がる未来へ。



OKAMURA
株式会社 岡村文具

〒780-0841 高知市帯屋町2丁目2-22 TEL 088-873-2266 FAX 088-873-2268
オフィス環境事業部 TEL 088-822-0364 まいぶれ事業部 TEL 088-872-7700
URL <http://www.okamura-bungu.com>

Chemi Supply

株式会社 ケミサプライ高知

代表取締役 小原 宏

〒781-0113 高知市種崎 506-4



オシャンリス株式会社

代表取締役 小松 正義

〒781-0806 高知市知寄町1丁目4番30号 YKSちよりビル



構営技術コンサルティング株式会社

代表取締役社長 吉田 幸男

〒780-0945 高知市本宮町 105-23
TEL 088-850-0550 FAX 088-850-0551
E-mail kouei@koueicon.co.jp URL <http://www.koueicon.co.jp/>



かね岩海苔

代表取締役 岩崎 定之

高知市池字遅越 282-53



高知銀行

取締役頭取 森下 勝彦

高知市堺町2番24号

 **高知ケーブルテレビ**

代表取締役 **川崎 真一**

〒781-8537 高知市若松町10番12号

 高知新聞グループ・総合広告会社
株式会社 **高知広告センター**

代表取締役社長 **大原 正典**

〒780-0870 高知市本町3-1-1-4F東 TEL 088-856-6280

 一般社団法人
高知県建設業協会
Kochi Construction Industry Association

会長 **吉村 文次**

高知県高知市本町四丁目2番15号

システム開発・ネットワーク・情報セキュリティのスペシャリスト

 株式会社 **高知システムズ**

代表取締役社長 **山本 茂和**

高知市本町4-1-16 高知電気ビル3F

●1年に1回はご自分の健康をたしかめましょう。



人間ドック健診施設機能評価 認定施設
日本総合健診医学会認定 優良総合健診施設

医療法人 健会
高知検診クリニック

〒780-0806 高知市知寄町2丁目4番36号
PHONE:088(883)9711(代) FAX:088(884)2450
ホームページ <http://www.kenshin.or.jp/>

鏡川・高知自動車学校
株式会社 **高知自動車協会**

代表取締役 **小松 透**

〒780-0945 高知市本宮町223

一般社団法人 **高知県製紙工業会**

理事長 **森澤 正博**

高知県吾川郡いの町波川287-4

医療法人厚愛会 **高知城東病院**

理事長 **中澤佐紀子**

高知市大津乙719番地

皆さまの健康づくりを応援します
公益財団法人 **高知県総合保健協会**



総合健診機関

理事長 **岡林 弘毅**

高知市棧橋通6丁目7番43号

Tel(088)831-4800(代)

<http://www.hokyo.or.jp>

株式会社 **高知新聞社**

代表取締役社長 **中平 雅彦**

高知市本町3丁目2番15号

JA高知中央会

代表理事会長 **久岡 隆**

〒781-9511 高知県高知市北御座2番27号 JA高知ビル6階

株式会社 **高知新聞総合印刷**

代表取締役 **松島 健**

高知市本町三丁目2番15号

.com 高知信用金庫
BANK

理事長 山崎久留美

〒780-0822 高知市はりまや町2丁目4番4号

高知トヨタ自動車株式会社

代表取締役社長 利岡 俊祐

高知市北御座3番39号



高知スタンダード石油株式会社

代表取締役 手嶋 邦彦

〒780-8072 高知市曙町一丁目2番25号

高知トヨペット株式会社

取締役社長 西山 正晃

高知市北久保2-26

高知赤十字病院

院長 浜口 伸正

〒780-8562 高知市秦南町一丁目4番63-11号

高知日産プリンス販売株式会社

代表取締役社長 白井 裕喜

〒780-0935 高知県高知市旭町2丁目21



理事長 池邊 弥夏

高知市大津乙 2705-1 TEL 088-878-3377

高知日野自動車株式会社

代表取締役 筒井 洋介

高知市知寄町3丁目220番地

株式会社 高知中央自動車学校

中央フォークリフト講習センター(併設)

代表取締役社長 岡 今朝男

高知市江陽町4番50号
☎ 0120-839-418

こうち法務労務管理事務所

高知市新本町2丁目17-3



株式会社 高知電子計算センター

代表取締役社長 中越 吉彦

〒780-0870 高知県高知市本町4-1-16



株式会社高知丸高

代表取締役社長 高野一郎

〒781-0014 高知市薮野南町12-31

Tel (088) 845-1510 Fax (088) 846-2641

URL [https // www.ko-marutaka.co.jp](https://www.ko-marutaka.co.jp)

Mitutoyo 精密測定で社会に貢献する

株式会社 **高知ミットヨ**

代表取締役社長 坂井 知峰

高知県高岡郡中土佐町大野見吉野1015番地
TEL 0889-57-2036 FAX 0889-57-2037

齊藤章公認会計士事務所

齊藤 章

Yakult

高知ヤクルト販売株式会社

取締役会長 嶋田 祐二

代表取締役社長 嶋田 陽一

高知県南国市明見928番地 TEL 088-863-8960

食品包装資材のことならお任せ下さい

SAKAE 栄産業株式会社
WRAPPING & PACKAGE WHOLESALE 高知県高知市北久保2番35号 TEL.088-855-5581 FAX.088-880-1441

代表取締役 小松 英男

塗装技術のパイオニア
高知ロック株式会社



最先端の技術で、環境・安全に配慮し
暮らしと調和のとれた製品の提供をしています。

本 社 高知市南金田 4-19
TEL 088-883-4169
卸団地営業所 TEL 088-884-5069
西南 営業所 TEL 0880-66-1178

KOCHI ROCK

企業間の出向・移籍の支援(無料職業紹介事業)



公益財団法人 産業雇用安定センター
高知 事務所

〒780-0822 高知市はりまや町1丁目5-1 デンテツ・ターミナルビル5F
TEL (088) 861-3011 / FAX (088) 861-3013
URL <http://www.sangyokoyo.or.jp/>

株式会社 光洋機工商会

代表取締役 磯崎 正樹

〒781-5103 高知市大津乙1866



株式会社 **サンシャインチェーン本部**

代表取締役社長 栗名 俊二

高知市稲荷町11番地45号



総合建設業

株式会社 **晃立**

代表取締役社長 嶋崎 勝昭

本社/高知市桜馬場8-20 電話 088-824-1121(代) FAX 824-1189

参田 敦 法律事務所

所長 弁護士 参田 敦

〒780-0850 高知市丸ノ内2丁目8-20 丸ノ内サンビル2階
Tel (088) 825-4489 / e-mail san321@orange.ocn.ne.jp

公立学校共済組合高知宿泊所

支配人 浜脇 正志

高知市本町5丁目6番42号

石と共に四代、まだまだ百三十余年



(有)三代目 **竹内石材**

代表取締役 竹内 盛起

高知県長岡郡大豊町津家 1612



サンジョラザ
 代表取締役社長 水田 芳彦
 高知県土佐市高岡町乙 27-1

四国鉱発株式会社

代表取締役社長 入交 章二
 南国市白木谷916番地

株式会社 四銀地域経済研究所

代表取締役 有光 滋方
 高知市菜園場町1-21 四国総合ビル3階

四国葬祭株式会社

代表取締役 曾我 知子
 高知市与力町3番24号
 TEL088-824-4602



四国医療サービス株式会社

代表取締役社長 吉永 英人
 高知市南竹島町35番地

おいしさは大地から



シブヤグループ
 SHIBUYA
 GROUP

シブヤグループ

澁谷食品株式会社
 有限会社ヤゴローフズ
 茅舗 芋屋 金太郎



四国運輸株式会社

代表取締役社長 石本 修也
 高知県高知市布師田字金山3936-1



(財)日本医療機能評価機構認定病院
 医療法人 仁栄会

島津病院

人工透析

理事長 島津 裕和
 院長 三宅 晋
 高知県高知市比島町4丁目6番22号
 TEL088-823-2285 fax088-824-2363
<http://www.shimazuhp.jp/>



SK 四国管財株式会社

代表取締役社長 森下 幸雄
 高知市南はりまや町 2丁目 4番15号



総合建設業 須工ときわ株式会社

代表取締役 國藤 浩史

〒781-8008 高知市潮新町2丁目12番32号
 TEL (088) 837-8800 FAX (088) 837-8808



四国銀行

取締役頭取 山元 文明
 高知市南はりまや町一丁目1番1号

有限会社 積善会

代表取締役社長 秋山 稔実
 〒780-0926 高知市大膳町66-3

信頼される安心を、社会へ。

SECOM

セコム高知株式会社

代表取締役社長 植村 博史
高知県高知市北本町4丁目2番12号



大東冷蔵株式会社

代表取締役 宮田 尚

〒781-0811 高知市弘化台1番15号
TEL(088)883-7912 FAX(088)883-1529

株式会社 ソフテック Softec
Software Technology

代表取締役社長 加藤 稔

〒783-0060 高知県南国市蛸が丘1-4
TEL088-880-8877 FAX088-880-8866
<http://www.softec-inc.co.jp/>

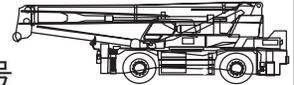
www.d2center.co.jp

吊ります、揚げます、運びます。クレーンのことなら

株式会社 第二建設センター

代表取締役 川久保雄司

高知市南新田町3番5号



損保ジャパン

SOMPO 保険の先へ、挑む。

損害保険ジャパン株式会社

高知支店長 和田 喜勝

〒780-0870 高知市本町2-1-6



株式会社 太陽

代表取締役社長 久松 朋水

〒781-5101 高知市布師田3950番地
TEL088-846-1230(代) FAX088-846-2704



裏方のプライド。

大旺新洋株式会社

取締役会長 尾崎 憲祐
代表取締役社長 小西 啓太

〒781-0112 高知市仁井田1625番地2
TEL 088-847-2112 FAX 088-847-6576
URL : <http://www.daioh.co.jp/>

TAMAI
Group

株式会社 玉井

代表取締役 宮地 真人

本社 〒781-0806 高知市知寄町2丁目2番7号

大熊水産株式会社

代表取締役 泉 雅之

〒781-0811 高知市弘化台12-12
TEL (088) 882-5111 FAX (088) 883-2014

ツカサ重機株式会社

代表取締役 志和 光三

高知市長浜5033番地21



株式会社 ダイセイ

DAISEI

代表取締役 野村 匠

〒781-0082 高知市南川添9番5号
Tel 088-884-3811 Fax 088-885-3747

手結山開発観光株式会社
土佐カントリークラブ

代表取締役 崎山 正

高知県香南市夜須町手結山668番地

KUTV テレビ高知

代表取締役社長 井上良介

〒780-8577 高知市北本町3丁目4-27

株式会社 土佐電子

代表取締役 辻 韶 得

高知県土佐市高岡町乙61番地10



代表取締役社長 入交 建太

高知市萩町二丁目2番25号

株式会社 トサトヨ

代表取締役 有田 憲一

〒781-8135 高知市一宮南町1丁目11番50号

Orange Bear

代表取締役社長
井澤 貴 則

Takanori Izawa

土佐共同産業株式会社

 本社/〒781-1105 高知県土佐市蓮池2735-1
 tel.088-852-0147 fax.088-852-0019
 E-mail:t-kyodo@tomorrow.ne.jp

TODOROKI CORPORATION クリアな未来へ
株式会社 轟 組

代表取締役社長 吉村 文次

 本 社 〒781-8006 高知市萩町1丁目5番13号
 TEL 088-834-1011 FAX 088-834-1021
土佐酸素株式会社

代表取締役社長 野村 茂

高知市稲荷町2番15号

トヨタカロー高知

代表取締役 西山正純

〒781-8135 高知市一宮南町1丁目9-10

土佐石油輸送株式会社

代表取締役 大野 直通

高知県南国市三和琴平1丁目1743番4

株式会社トラスト建設

代表取締役 小松 信利

高知市洞ヶ島町7-15

TRUST
Archi-techno company

代表取締役 片岡万知雄

高知市棧橋通4丁目12番7号

Nankai
chemical

南海化学株式会社

工場長 山口 悦司

高知市棧橋通4丁目10番1号

株式会社 **西山合名**

代表取締役社長 西山 彰一

高知市駅前町4番15号



医療法人 おくら会

藤戸病院 芸西病院

理事長 藤戸 良輔



相談役 山崎 啓輔
代表取締役社長 山崎 真人

〒780-0870 高知市本町4丁目2番52号

FUTAGAMI

代表取締役社長 松岡 正憲

南国市双葉台1

ネットヨタ南国株式会社

代表取締役 伊藤 俊人

高知市南川添4番28号

防災用品製造卸

株式会社 **フロムハート**

防災アドバイザー
代表取締役社長 宮川 隆彦

高知市鴨部1355-25

幡多信用金庫

理事長 松田 基

高知県四万十市中村京町1丁目17番地



株式会社 **益岡工務店**

代表取締役 益岡 博史

高知市葛島2丁目7番9号



家庭紙の総合メーカー
ハヤシ商事株式会社

代表取締役 坂本 英輔

〒781-1102 高知県土佐市高岡町乙 3192-4

ミタニ建設工業株式会社

代表取締役会長 三谷勝水

代表取締役社長 三谷剛平

本社 / 高知市針木東町 27-28

三菱電機機器代理店・冷熱システム代理店・昇降機特約店・電気設備設計施工

不二電気工業株式会社

代表取締役 川崎 敦子

〒780-0870 高知市本町五丁目4番21号

TEL (088)822-9351(代表) FAX (088)822-9360

E-mail fuji-mail-master@fuji-dk.co.jp

宮地電機株式会社

代表取締役社長 宮地 貴嗣

高知市本町3丁目3番1号



株式会社 **ミロク**

取締役社長 弥勒 美彦

高知県南国市篠原537番地 1



株式会社 **ラダー経営ネットワーク**

代表取締役
経営コンサルタント・産業カウンセラー

坂本 力

高知本社 高知県南国市西山475-1
全国ネットワーク 東京・千葉・静岡・京都・徳島・福岡・熊本・大分

森 社会保険労務士事務所

所長 森 由枝

〒780-0064 高知市和泉町12-15
Tel 088-823-0248 Fax 088-823-0284



株式会社 **リーブ**

代表取締役 坂本圭一朗

高知市神田2126-1



ヤマト運輸株式会社
高知主管支店

主管支店長 松田 浩司

〒783-0051 高知県南国市岡豊町笠ノ川字山本377-1



学校法人 **龍馬学園**

理事長 佐竹新市

〒780-0056 高知市北本町 1-12-6
TEL 088-825-0900 FAX 088-875-0040

株式会社 **有恒社**

代表取締役 川崎 真二

高知市堺町2番26号 高知中央ビジネススクエア3階



若松クレーン株式会社

代表取締役 中平 博章

〒781-5101 高知市布師田578番地10

陽和産業株式会社

代表取締役 小笠原 光豊

高知市南御座2番1号



スーパープライスが買えるのは、
ワークウェイだけ!



四電ビジネス株式会社

理事高知支店長 木村 公明

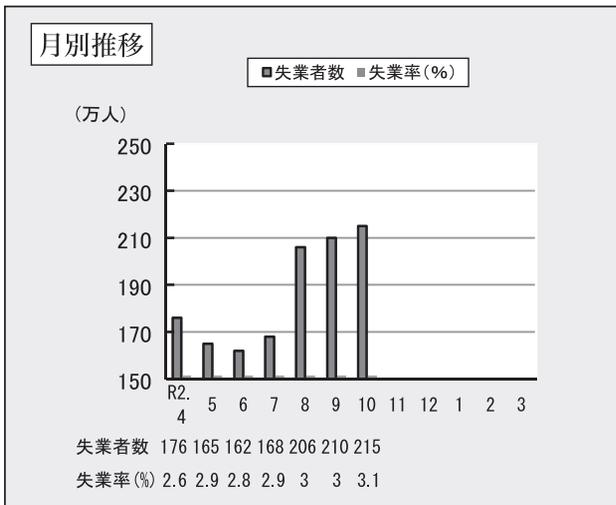
〒780-0870 高知市本町4丁目1番16号



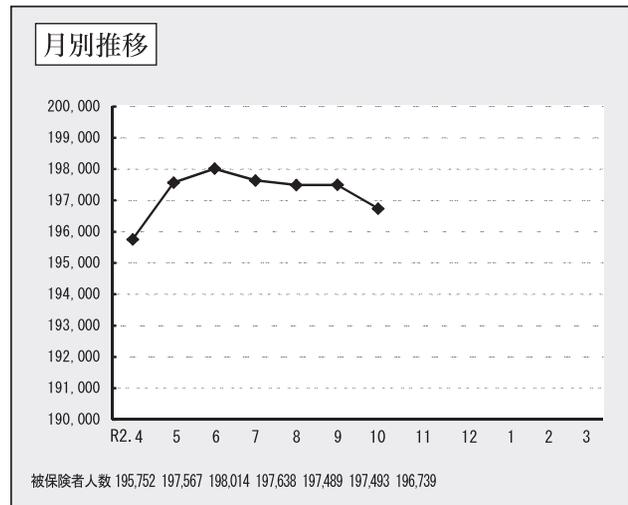
労働主要指標

index

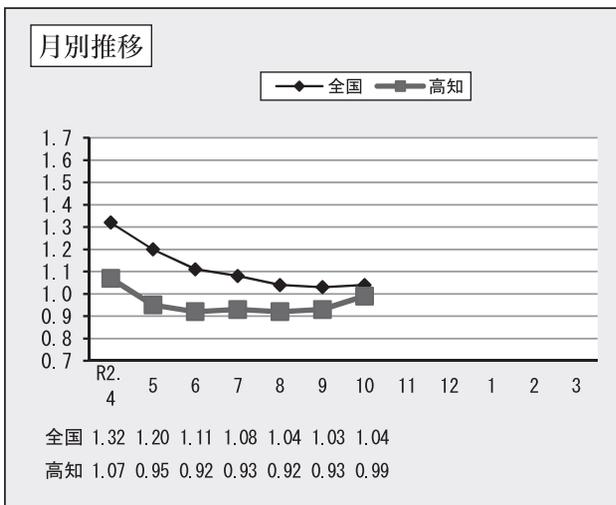
■完全失業者(実数)および完全失業率(季節調整値)



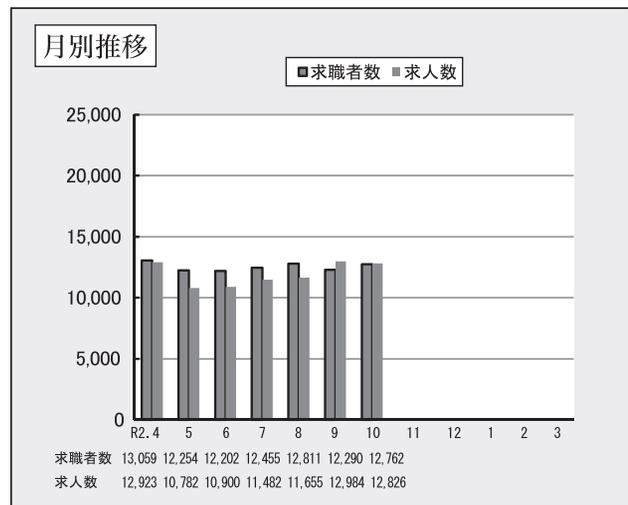
■雇用保険被保険者数(高知県内)



■有効求人倍率(季節調整値)

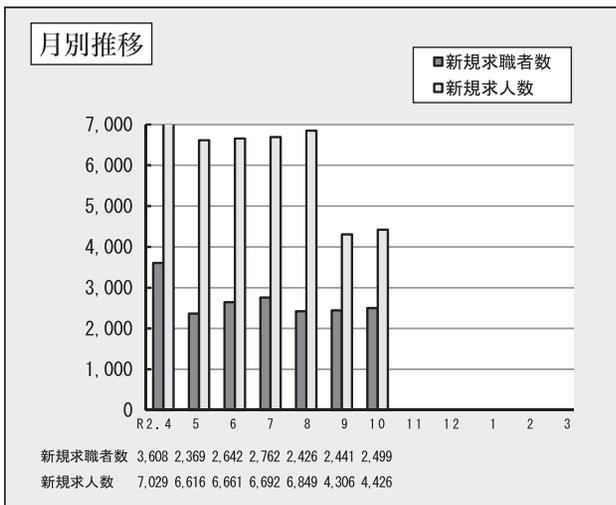


■月間有効求職者数および求人数(高知県内)

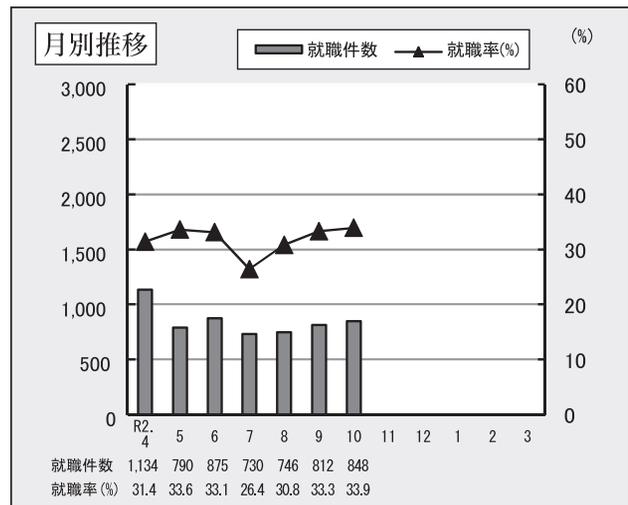


* 季節調整値替え(毎年1月分公表時)により改訂後の数値

■新規求職者数および新規求人数(高知県内)



■就職件数および就職率(高知県内)



資料: 高知労働局職業安定部「雇用失業関係資料」
有効求人倍率の季節調整法はセンサス局法IIによる。

* 就職率は対新規求職者



◆ 会議・セミナー等 ◆

■ 11月

- 20日 総務特別委員会
- 30日 政策委員会・理事会・会員懇話会

● 青年経営者部会 ●

■ 11月

- 16日 役員会

● 労務管理者協議会 ●

■ 11月

- 27日 11月例会（働き方改革セミナー）
- 28日 会員親睦ゴルフコンペ

● 能力開発研究会 ●

■ 12月

- 1日 運営委員会・例会

● 一体的実施事業 ●

■ 11月

- 4日 介護面接相談会（6日まで）
- 29日 高知県Uターン就職相談会 in 大阪

■ 12月

- 13日 高知県Uターン就職相談会 in 東京

● 高知県「生涯現役社会促進地域連携事業」 ●

■ 11月

- 11日 生涯現役実現のためのセミナーと就職支援団体による相談会
- 18日 村木厚子氏講演会

■ 12月

- 2日 再就職支援セミナーと企業合同説明会
- 17日 生涯現役実現のための再就職支援セミナー

● 働き方改革推進支援センター事業 ●

■ 11月

- 17日 「同一労働同一賃金への対応」セミナー
- 27日 「副業・兼業の留意点」セミナー

■ 12月

- 7日 「同一労働同一賃金への対応」セミナー

◆ 会議等出席 ◆

■ 11月

- 5日 治療と仕事の両立シンポジウム（オンライン）
労働委員会
- 6日 労働審判研修
- 9日 高知県総合保健協会理事会
- 17日 経団連幹事会（オンライン）
こうち男女共同参画会議
- 18日 内外情勢調査会
- 19日 全労委使用者委員応用研修（オンライン）
全労委使用者委員連絡協議会総会（オンライン）
高知市男女共同参画会議
- 24日 JA高知県報酬委員会
高知県地域産業保健センター運営協議会
- 25日 地方団体連絡協議会（オンライン）
- 26日 労働委員会
- 27日 こうち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議

■ 12月

- 1日 高知市男女共同参画推進委員会
- 3日 地プロ推進協議会
労働委員会
- 9日 地方団体情報交換会（オンライン）
高知市長との懇談
- 10日 最高裁判決解説セミナー（オンライン）
高知県災害ボランティア活動支援ネットワーク会議
- 15日 高知県社会福祉協議会理事会
- 17日 労働委員会
- 24日 高知市シルバー人材センター理事会



◆ 派遣研修

■ 11月

- 14日 高知赤十字病院様 接遇強化研修
講師 / 山崎 真理 参加者 34名

■ 12月

- 10～11日 高知県労働基準協会連合会
講師 / 谷脇 敦美 参加者 44名

～ 当協会のホームページをリニューアルしました。～

新ホームページURL <https://www.kochi-keikyo.jp>

ホーム 新着情報 セミナーのご案内 青年経営者部会 労務管理者協議会 能力開発研究会 高知県産業訓練協会



- 事業概要
- 組織図・役員名簿
- 会員名簿
- 入会のご案内
- 会員専用ページ
- リンク集

高知県経営者協会

〒780-0870
[高知市本町4丁目1番16号](#)
[高知電気ビル別館2階](#)
 TEL 0888-72-5181
 FAX 0888-23-6444
keikyou@mb.pikara.ne.jp

労使関係の安定・人事労務管理の改善・人材の育成と能力開発に活躍する高知県経営者協会をぜひご利用下さい。企業経営者みなさんの団体です。

高知県経営者協会とは・・・

安定した労使関係の実現と人材育成のお手伝い

- 高知県経営者協会は、昭和21年に高知県内の企業経営者有志によって設立された民間の経営者団体です。創立以来70余年「経営と人」に関わる問題を基軸として事業を展開し、会員企業の経営をサポートしてまいりました。
- 健全な労使関係の実現、人材の育成、会員相互の連携・交流への取り組みにより、企業経営の安定と成長に資するとともに、地域の産業や経済の発展に貢献しています。また経団連の構成団体として地方からの提言や当協会会員への情報提供など行っています。
- 高知県を代表する民間経済団体として地域の活動にも積極的参画・協力しています。行政との連携、雇用支援事業の受託運営、公設審議会等への意見・提言など、地域活性化のための活動にも幅広く参画しており各方面から信頼と高い評価をいただいています。

【基本理念】

高知県における事業経営者の緊密なる連携を図るとともに、健全なる労使関係の確立と合理的な企業経営の推進のために労働および経営管理に関する調査研究を行い、会員の経営力の向上と事業運営の改善ならびに従業員の福祉の増進とによって産業経済の隆盛に寄与する。

【活動指針】

1. 私たちは、高い倫理観のもと、法令や社会規範、規程等を遵守し、良識と責任のある行動を実践します
2. 私たちは、経営者同士の交流・連携を通じて、諸課題を共に克服し、企業経営の持続的成長に努めます
3. 私たちは、対話と信頼を基調とした労使関係のもと、安全で働きがいのある職場環境づくり、働くものの幸せの実現に努めます
4. 私たちは、時代の変化を的確に見据え、自ら考えチャレンジする意欲ある人材の育成に努めます
5. 私たちは、地域社会の一員としての役割を認識し、企業活動を通じ豊かで活力ある地域社会の実現に努めます

会員相互の連携・啓発・交流と地域社会への貢献



▲定例会



▲理事会



▲講演会



▲講演会



▲会員交流会



▲会員交流会



▲機関誌



▲調査報告書